



2021

ESG REPORT

환경
사회
지배구조

CEO가 전하는 메시지

퓨어스토리지의 첫 ESG 보고서를 발표하게 된 것을 매우 기쁘게 생각합니다. 퓨어스토리지에서 오랜 기간 함께 일해 온 사람들은 이러한 벤치마크와 약속이 우리가 일상적으로 비즈니스를 운영해온 방식과 우리가 삶의 기초로 추구하고 있는 가치에서 직접 도출되었다는 점을 알 것입니다. 이 보고서는 고객과 파트너, 임직원뿐만 아니라 모든 사람들에게 우리의 약속을 알리고, 우리가 이룬 성취와 결과를 가시화하기 위해 작성되었습니다.

퓨어스토리지의 기술과 경영, 임직원에 대한 중요성 평가에서 분명히 드러난 한 가지 결론이 있습니다. 지속가능한 환경을 위한 노력을 통해 퓨어스토리지는 데이터센터의 탄소 배출량을 대폭 줄여 전 세계에 즉각적으로 큰 영향을 미치고 있습니다. 오늘날 퓨어스토리지의 제품은 기존 솔루션 및 경쟁 시스템보다 훨씬 적은 전력, 공간, 냉각을 필요로 하고 적은 폐기물을 생산하기 때문에 고객의 환경 발자국에 긍정적인 영향을 미칩니다.

퓨어스토리지의 비전은 혁신 기업들이 데이터로 더 나은 세상을 만들 수 있도록 지원하는 것입니다. 이러한 비전을 달성하기 위한 우리의 오랜 전략은 간단하고 지속적인 데이터 플랫폼을 제공하여 모든 사람들이 데이터를 인텔리전스와 이점으로 전환할 수 있도록 하는 것입니다. 우리는 고객들이 이 보고서에 제공된 정보를 통해 조직의 디지털 트랜스포메이션을 추진하는 동시에 탄소 발자국을 줄이는 데 도움을 드릴 수 있게 된 것을 기쁘게 생각합니다. 저는 기후 변화에 대처하고, 오염을 줄이고, 보다 평등한 세상을 만들며, 모든 규모의 조직들이 데이터를 더 효율적으로 사용하여 잠재력을 실현할 수 있도록 지원하려는 전 세계적인 노력에 퓨어스토리지가 기여하고 있다는 점을 매우 자랑스럽게 생각합니다.

지금까지 퓨어스토리지가 이룬 성과를 자랑스럽게 생각하지만, 우리는 지속적인 개선을 통해 더 큰 영향을 미치기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 각 주요 ESG 이니셔티브를 지속적이고 집중적으로 추진하여 경쟁 우위를 유지하고, 유해한 영향을 최소화하면서 가치를 창출하고, 퓨어스토리지의 시그니처인 오렌지 색처럼 진정한 "친환경" 유산을 남길 것입니다.

퓨어스토리지는 이해관계자와 지속적으로 협력하며 모든 영역에서 개선을 이루어 나갈 것입니다.

감사합니다.



찰스 잔칼로(Charles Giancarlo) CEO 겸 회장

다음은 우리의 약속을 명확히 하는
보고서에서 발췌한 몇 가지 사실입니다.

기술

경쟁업체 올플래시 시스템 대비
직접 탄소 배출량 **최대 80% 감소**

퓨어스토리지의 플래시 전용 소프트웨어, 독점적인 다이렉트플래시(DirectFlash®) 기술, 에버그린(Evergreen™) 및 서비스형 퓨어(Pure-as-a-Service™) 구독을 지속적으로 개선하여 더 긴 서비스 수명과 더 낮은 전력 사용량으로 더 안정적인 제품을 제공함으로써 고객의 재정적 및 환경 지속가능성을 모두 향상시킬 수 있습니다. 또한 퓨어스토리지는 2030 회계연도까지 페타바이트당 직접 탄소 배출량을 3배 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

경영

2020 회계연도부터 2030 회계연도까지 임직원 1인당 시장 기반 온실가스 직/간접 배출량(scope 1, 2)의 **50% 집중 감축**,
2040 회계연도까지 시장 기반 직/간접 배출량(scope 1, 2)
넷 제로 달성 목표

임직원

퓨어스토리지가 처음으로 참여한 인권단체 Human Rights Campaign
의 2022 최고의 직장 기업 평등 지수(2022 Best Places to Work
Corporate Equality Index)에서 **100점 만점에 95점 달성**

퓨어스토리지는 다양하고 포용적인 업무 환경을 조성하고 있습니다.
퓨어스토리지의 경영진은 올해 시작될 포용적 리더십 지수를 통해 진행
상황을 측정하고 모범 사례를 공유할 예정입니다.



퓨어스토리지 소개

퓨어스토리지는 **데이터 스토리지 및 관리 분야의 글로벌 선도 기업**으로서 사람들이 데이터를 소비하고 상호작용하는 방식을 간소화함으로써 스토리지 경험을 재정립하는 동시에 고객과 파트너, 임직원에게 긍정적인 영향을 미치기 위해 옳은 일을 하는 데 집중하고 있습니다. 퓨어스토리지의 제품 포트폴리오와 서비스를 통해 우리는 고객이 조직의 디지털 트랜스포메이션을 실현할 때 인프라와 운영, 애플리케이션을 현대화할 수 있도록 지원합니다.

퓨어스토리지와 **39개국의 4,000명 이상의 임직원**은 회사의 5가지 핵심 가치인 고객 우선, 지속성, 창의성, 팀워크 및 주인의식을 구현하기 위해 매일 노력하고 있습니다.

퓨어스토리지의 운영 및 비즈니스 구조에 대한 자세한 내용은 2021 회계연도 [연례 보고서\(영문자료\)](#)를 참조하세요.

퓨어스토리지의 5가지 핵심 가치

고객 우선



지속성



창의성



팀워크



주인의식



한눈에 보는 퓨어스토리지



2022 회계연도 연간 수익

\$2.18B

전년도 대비
29% 성장



고객

10,000+

글로벌
고객¹



만족도

85.2

NPS 점수 B2B 기업
상위 1%



리더십

8 년간
리더

가트너 매직
쿼드런트



포춘 500대
기업 고객

>52%

고객의 52% 이상이
포춘 500대 기업



2022 회계연도 4분기
구독 ARR²

\$849M

전년도 대비
31% 성장

1: 2022 회계연도 4분기 말 기준

2: 구독 ARR은 핵심 비즈니스 지표로, 분기 마지막 날에 에버그린(Evergreen)을 포함한 모든 활성 구독 계약의
연간 총 계약 가치에, 분기의 온디맨드 수익 x 4 값을 더하여 계산합니다.



목차

퓨어스토리지는 다음과 같은 세 가지 핵심 축을 기반으로 ESG(환경, 사회, 지배구조) 이니셔티브를 실행하고, 그 영향력을 더욱 발전시키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

기술, 경영, 임직원.

기술 (Our Technology)	6
지속가능한 제품 및 서비스	7
데이터 보호 및 보안	13
탄력적인 공급망	15
경영 (Our Operation)	17
경영에 대한 확신	18
퓨어스토리지의 Speak Up	22
환경에 미치는 영향	23
임직원 (Our People)	27
다양한 인력의 역량 강화	28
다양성, 형평성 및 포용성	30
2021년 퓨어스토리지 인력 구성	33
인재 확보, 개발 및 유지	34
색인 (Our Indices)	39
GRI(Global Reporting Initiative) 지수	40
지속가능성회계기준위원회(SASB) 지수	47
보고서 소개	49



A man and a woman are standing in a server room, looking at each other and talking. The man is wearing a blue and white checkered shirt and blue jeans, and the woman is wearing a white shirt with a small pattern and blue jeans. They are both wearing lanyards with ID badges. The server room has rows of server racks with blue and red lights. The floor is dark and reflective. The background is dark with some light coming from the server racks.

OUR TECHNOLOGY

2021 ESG REPORT

지속가능한 제품 및 서비스

지속가능한 기술 인프라 구축은 지구 온난화와 기후 변화로 인한 최악의 영향을 예방하기 위해 필요합니다.

퓨어스토리지는 고객이 환경 발자국을 크게 줄일 수 있도록 제품을 설계 및 구축하고 서비스를 제공함으로써 업계를 선도하고 있습니다.

데이터의 폭발적인 성장과 기업의 디지털 트랜스포메이션으로 인해 IT 전문가는 환경적 영향을 줄이는 것보다 증가하는 데이터 스토리지 용량과 비용 관리에 더욱 집중하게 되었습니다. 수십 년 된 데이터 스토리지 제품의 업계는 특히 비효율적인 전력 사용과 상당한 전자 폐기물이라는 대가를 치르면서도 높은 용량을 제공하기 위해 여전히 노후화된 자기식 디스크 기술을 기반으로 하는 스토리지 시스템으로 대응했습니다. 반면 퓨어스토리지는 레거시 플랫폼에 내재된 효율성 저하로 인한 부담이 없었으며 처음부터 설계의 모든 영역에서 효율성을 높이기 위해 최선을 다했습니다.



탄소 배출량

기업 및 조직의 데이터 스토리지 시스템의 직접적인 탄소 배출량을 경쟁 제품과 비교할 때 퓨어스토리지는 최대 80% 까지, 그리고 하드 디스크 솔루션과 비교할 때는 더 많이 줄일 수 있도록 해줍니다.

80%

직접 탄소 배출량 감축



고객에게 이점 제공

퓨어스토리지가 제품과 서비스를 통해 환경적 이점을 제공할 수 있는 기반에는 기술, 설계 철학, 고객에게 최고의 결과를 제공하는 것을 최우선으로 하는 가치가 어우러져 있습니다.

퓨어스토리지의 핵심 기술은 소프트웨어와 하드웨어 아키텍처를 통합하여 비교할 수 없는 집적도, 수명 및 효율성을 제공할 뿐만 아니라 시간이 지날수록 효율성을 지속적으로 개선하고 높입니다. 퓨어스토리지는 긴밀하게 통합된 소프트웨어와 하드웨어를 통해서만 이러한 이점을 실현할 수 있다고 생각합니다.

그동안 개발해온 핵심 기술과 구현해온 설계를 고려했을 때 퓨어스토리지는 스토리지 및 데이터 관리 분야에서 가장 지속가능한 솔루션입니다.

- 퓨어스토리지의 **다이렉트플래시(DirectFlash®)** 기술은 플래시에서 탁월한 집적도와 효율성을 제공하여 SSD로 가능한 것보다 훨씬 많은 에너지를 절감합니다.
- 퓨어스토리지의 다이렉트플래시 기술과 결합된 **플래시 전용 소프트웨어**는 더 안정적인 제품, 더 긴 서비스 수명, 업계 평균 SSD 안정성보다 3배 더 높은 안정성을 제공하여 전자 폐기물을 크게 줄입니다.
- 퓨어스토리지의 **올웨이즈-온 데이터 절감** 기능은 스토리지 효율성을 더욱 향상시켜 성능 저하 없이 효과적으로 에너지 사용을 줄입니다. 대부분의 경쟁력 있는 스토리지 데이터 감소 기능에 수반되는 성능 저하가 없기 때문에 퓨어스토리지의 고객은 스토리지에서 완전한 효율성과 더 낮은 배출량을 실현할 수 있습니다.
- **높은 성능과 간단함**을 제공하는 퓨어스토리지의 정신을 통해 고객은 IT 환경을 통합하고 전체 상면 공간을 줄이며 활용도와 재사용률을 높일 수 있습니다.
- 퓨어스토리지의 고유한 **에버그린(Evergreen™) 아키텍처**로 인해 퓨어스토리지 제품은 기존 시스템과 같이 노후화되거나 전면 교체가 필요하지 않습니다. 이 아키텍처를 통해 중단 없이 어레이를 업그레이드할 수 있으므로 고객은 최신 하드웨어 및 소프트웨어 기술을 지속적으로 활용할 수 있어 불필요한 제품 교체 및 관련 전자 폐기물을 줄일 수 있습니다.

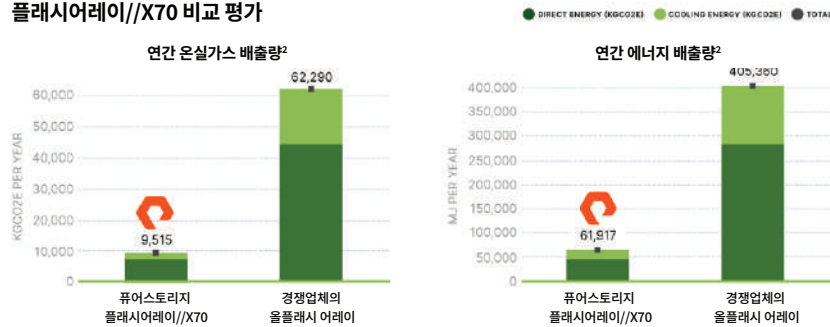


제품 수명주기 분석

2021년 퓨어스토리지는 특히 플래시어레이(FlashArray™) 제품에 집중한 첫 번째 포트폴리오 수명주기 평가(LCA)¹를 시작했습니다. 이 LCA의 일환으로 퓨어스토리지는 외부 환경 컨설팅 회사와 협력하여 플래시어레이//X70 제품을 경쟁업체의 올플래시 어레이와 비교 평가한 다음, 플래시어레이 라인 전반에 걸쳐 동일한 방법론으로

내부적으로 평가를 확장하여 플래시어레이//C(FlashArray//C) 및 플래시어레이//XL(FlashArray//XL)을 포함했습니다. 2022년에는 플래시블레이드(FlashBlade)와 나머지 포트폴리오로 분석을 확장할 계획입니다.

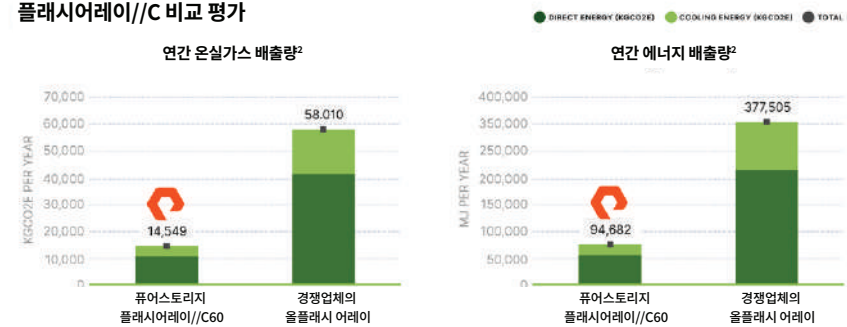
플래시어레이//X70 비교 평가



플래시어레이//X70:

경쟁업체 올플래시 어레이 대비 온실가스 배출 및 에너지 소비를 84% 이상 줄입니다.

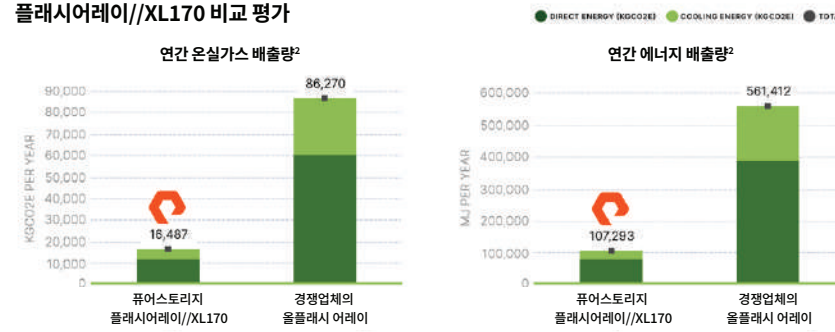
플래시어레이//C 비교 평가



플래시어레이//C60:

경쟁업체 올플래시 어레이 대비 온실가스 배출 및 에너지 소비를 75% 줄입니다.

플래시어레이//XL170 비교 평가



플래시어레이//XL170:

경쟁업체의 올플래시 어레이와 비교할 때 온실가스 배출 및 에너지 소비를 80% 이상 줄입니다.

¹ 1 주가 분석에서 생산, 운송 및 제품 수명 종료 시 발생하는 온실가스 배출량을 다들 예정이며

LCA는 제3자의 비판적 검토를 받고 있습니다.

² 공칭 전력에서 작동



CO2 저감량: 퓨어스토리지 vs. 경쟁업체

경쟁업체의 올플래시 어레이에서 생성되는
연간 62,290Kg CO₂

퓨어스토리지 플래시어레이//X70에서 생성되는
연간 9,515Kg CO₂

퓨어스토리지 사용 시
CO₂가 연간 52,775Kg 저감됩니다.

Scope 3 배출량을 줄이기 위한 목표의 일환으로,
퓨어스토리지는 판매된 제품의 배출량을
페타바이트당 66% 더 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

어레이당 CO₂저감량¹



주행 마일 수

132,634

일반 승용차 기준



휘발유(갤런)

5,938

22,466
리터



나무 묘목

873

10년 동안 기준
묘목 기준²



퓨어스토리지
플래시어레이//X

84.7%

연간 CO₂ 저감량

대부분의 고객은 둘 이상의 어레이를 사용하여
CO₂ 저감 효과를 배가시킵니다.

¹ 미국 환경보호청 계산기 기준

² 이러한 배출량을 상쇄하기 위한 묘목 수



에버그린(Evergreen™) 스토리지의 장점

온실가스 배출량 절감을 기반으로 구축되는 퓨어스토리지의 에버그린 스토리지 아키텍처는 고객이 스토리지 요구사항을 업그레이드하거나 확장해야 할 때 **기술을 지속적으로 개선하고 새로운 소프트웨어 및 하드웨어 구성 요소를 원활하게 제공할 수 있도록 함으로써 지속가능성을 더욱 확장합니다.** 에버그린 구독 서비스를 통해 이러한 장점을 실현할 수 있습니다. 즉, 에버그린은 퓨어스토리지의 업그레이드 가능한 모듈식 아키텍처를 활용하고 클라우드 운영 모델의 많은 이점을 온프레미스 스토리지 구매에 제공합니다.

에버그린은 고객에게 다음과 같은 두 가지 주요 환경적 이점을 제공합니다.

- 1. 에너지 낭비 감소:** 에버그린의 무중단 업그레이드를 통해 즉각적인 업데이트가 가능합니다. 일반적으로 마이그레이션에 필요한 프로세스는 몇 개월에서 몇 년이 소요되며, 해당 기간 동안에는 기존 어레이와 새로운 어레이가 동시에 실행되며 에너지를 소모합니다.
- 2. 전자 폐기물 감소:** 어레이 구성 요소의 지속적인 업그레이드를 통해 기존 시스템을 전체적으로 교체(및 처분)하여 스토리지를 업그레이드하는 업계의 전통적인 방법이 필요하지 않습니다. 퓨어스토리지의 독점적인 기술인 퓨어스토리지 다이렉트플래시 모듈의 더 긴 수명과 지속적인 업그레이드를 제공하는 에버그린 구독을 통해 전자 폐기물을 크게 줄일 수 있습니다.



에버그린 스토리지 구독으로 혁신 추진

서비스형 모델에 대한 보다 완전한 접근 방식

97%

6년 전에 구입한
퓨어스토리지 어레이를
여전히 사용하는 비율¹

비즈니스 최적화

- 지속적인 혁신
- 무중단 업그레이드(NDU)
- 일관된 에버그린 가격
- 탄소 발자국 감소
- 어레이 및 워크로드 최적화
- 예측적 및 사전 예방적 지원

1 회사 내부 데이터 기준

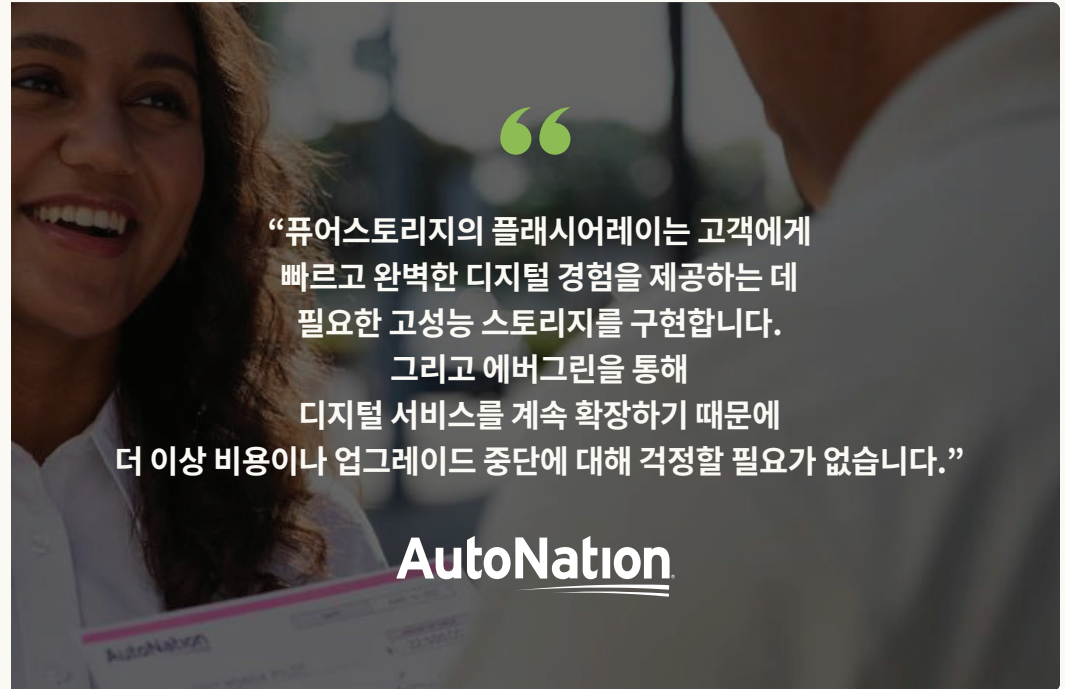


서비스형 퓨어(Pure as-a-Service™)

서비스형 퓨어는 에버그린 아키텍처 및 구독을 확장하여 훨씬 더 유연하고 최적화되고 효율적인 방식으로 **용량 및 성능을 서비스 수준 계약(SLA)으로 제공합니다.**

퓨어스토리지 에버그린 구독 모델의 이점 외에도 서비스형 퓨어를 통해 조직은 다음을 수행할 수 있습니다.

- 1. 활용도가 낮은 장비의 에너지 및 폐기물 감소:** 필요할 때만 용량을 유연하게 확장 및 축소하고 각 특정 SLA를 충족하는 데 필요한 장비의 크기를 적절하게 조정함으로써 서비스형 퓨어는 활용률 저하를 줄일 수 있습니다. 서비스형 퓨어를 통해 고객에게 필요한 리소스만 제공하고 고객의 소비 증가에 따라 확장할 수 있습니다.
- 2. 장비 재사용, 현대화 및 재배포로 서비스 수명 연장:** 경우에 따라 퓨어스토리지는 이전에 사용하던 장비를 현대화하고 용도를 변경하여 물리적 장비의 유효 수명을 연장함으로써 상당한 낭비를 줄입니다.



28,000 파운드

스토리지(수는 줄이고 용량은 큰)를 기존 랙에 통합하거나 새 컨트롤러를 사용하는 대신 동일한 물리적 새시에 통합함으로써 **연간 평균 약 28,000파운드의 전자 폐기물을 절약할 수 있습니다.**

+50%

서비스 첫해를 기준으로 기존 구매 모델 대비 서비스형 퓨어 어레이의 **컨트롤러 리소스 사용율이 50% 더 높습니다.**



데이터 보호 및 보안

데이터를 안전하게 처리하고 관리하는 퓨어스토리지의 역량은 고객 및 주요 이해관계자와 신뢰할 수 있는 관계를 유지하는 데 필수적입니다. 퓨어스토리지는 손실, 손상 또는 보안 위협으로부터 데이터를 보호하는 제품을 개발합니다.

퓨어스토리지는 매우 안정적이며, 저장된 데이터를 사전 예방적으로 보호하고 고객이 공격으로부터 신속하게 복구할 수 있도록 제품과 서비스를 설계했습니다.

퓨어스토리지의 내장형 최신 데이터 보호 기능과 솔루션 포트폴리오는 백업 및 복구의 가장 중요한 측면을 해결하고 데이터를 안전하게 유지하는 데 따르는 복잡성을 제거합니다.

- 최대 성능 및 상시 가동 데이터 액세스를 위한 액티브-액티브 클러스터링
- 상시 데이터 암호화
- 안정적인 고속 데이터 전송을 지원함으로써 장애 또는 랜섬웨어 공격으로부터 보호된 데이터를 빠르게 복구하는 기술
- 변경 불가능한 스냅샷을 사용하여 랜섬웨어로부터 데이터 보호
- 데이터 스토리지 문제가 발생하기 전에 예방하기 위한 예측적 분석



신뢰 구축

데이터 보안 및 개인정보 보호에 대한 책임은

CDTO(Chief Digital Transformation Officer), CISO(Chief Information Security Officer), 네트워킹 및 보안 엔지니어링 담당 임원에게 있으며, 이들은 CEO와 정기적으로 만나 데이터 보안 프로그램 및 새로운 동향에 대해 논의합니다. 경영진의 감독 외에도 퓨어스토리지는 제품 및 시스템에 대한 정기적인 침투 테스트 및 정기적인 인시던트 관리 모의훈련을 실시하고, 제품팀은 취약성 관리 및 보안 이니셔티브에 중점을 둡니다.



데이터 보안 및 개인정보 보호의 주요 내용

- 퓨어스토리지는 데이터 보안 및 개인정보 보호 프로토콜에 대해 **6개월마다 임직원 전원에게 교육을 실시**합니다.
- 1차 **SOC 2 감사 및 인증**을 완료했으며 2022년에는 정보 보안 관리에 대한 **국제 표준인 ISO 27001 인증을 획득**하여 데이터 개인정보 보호 및 보안 프로그램을 더욱 강화할 계획입니다.
- 2021년에 퓨어스토리지는 **보안 소프트웨어 교육 회사인 Secure Code Warrior**와의 협력을 통해 게임 방식의 교육 프로그램을 개발하여 엔지니어에게 제품 및 서비스를 위한 고품질의 보안 코드 작성에 대한 추가 교육을 제공했습니다.



탄력적인 공급망

퓨어스토리지는 오랫동안 멀티 사이트, 멀티 컨티넨트 운영 및 제조의 이점을 활용하는 강력한 공급망 전략을 통해 최첨단 방식으로 공급망을 운영해왔습니다. 퓨어스토리지 공급망의 강점은 고유한 유연성, 탄력성 및 반응성으로 차별화됩니다. 퓨어스토리지는 전 세계 공급업체와 협력하여 근로자에 대한 윤리적 처우와 환경적으로 건전한 관행을 보장하면서 실질적 문제에 대응할 수 있는 공급망을 구축합니다.

또한 2021년에 퓨어스토리지의 공급망은 일련의 제품 포장을 새롭게 설계함으로써 폐기물을 줄여 고객뿐만 아니라 환경에도 도움이 되도록 재활용 및 재사용을 촉진하고 있습니다.



“공급망에서 ESG는 단순한 유행어가 아닙니다. 퓨어스토리지에게 ESG는 환경을 우선시하면서 효율성을 높이는 데 매우 중요한 부분입니다. 설립 초기부터 퓨어스토리지는 전 세계적인 입지를 구축하면서 빠르게 반응하고, 다양하며, 포트폴리오에 기반한 공급망을 설계했습니다. 이러한 공급망을 통해 빠른 성장을 촉진하고 급증하는 수요를 처리할 수 있습니다.”

마이크 피츠제럴드(Mike Fitzgerald), 퓨어스토리지 운영 총괄 VP



윤리적인 공급망 구축

윤리적 공급망 구축의 일환으로 2022년에 모든 비제조 공급업체를 위한 구매 행동 강령을 발표할 계획입니다.

구매 행동 강령은 제조 공급업체를 위한 공급업체 행동 강령과 유사합니다. 퓨어스토리지의 마스터 서비스 계약에 포함된 공급업체 행동 강령은 [RBA\(Responsible Business Alliance, 영문자료\)](#) 행동 강령을 따릅니다.

퓨어스토리지는 고객에게 분쟁 광물이 없는 제품을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

퓨어스토리지는 공급망 내에서 실사를 실시하여 퓨어스토리지 제품에 사용되는 모든 금, 탄탈륨, 주석 및 텅스텐 금속이 콩고 민주 공화국 또는 인접 국가의 분쟁 지역에 있는 광산에서 파생되거나 공급되지 않도록 하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 퓨어스토리지가 공급하는 모든 제품에 현재 분쟁 광물이 포함되어 있다는 징후는 없으며, 퓨어스토리지의 약속과 해당 법률을 준수하기 위해 공급망을 계속 모니터링할 것입니다. 더 자세한 내용은 퓨어스토리지의 [분쟁 광물에 대한 정책\(영문자료\)](#)과 [노예 제도 및 인신매매에 반대하는 성명\(영문자료\)](#)에서 확인할 수 있습니다.

퓨어스토리지와 계약을 맺은 모든 제조업체는 RBA 행동 강령을 준수합니다.

퓨어스토리지는 또한 파트너의 ISO 인증을 추적합니다. 모든 주요 파트너와 공급업체는 하나 이상의 ISO 인증을 보유하고 있습니다. 퓨어스토리지가 ESG 경영을 확장함에 따라 2022년과 그 이후에는 공급망 및 공급망 파트너에 대한 보다 적절한 정보를 수집할 수 있기를 기대합니다.



Responsible Business Alliance
Advancing Sustainability Globally

RBA(Responsible Business Alliance)
에는 다음이 포함됩니다.

- 근로 기준
- 건강 및 안전 기준
- 환경 기준
- 윤리 기준





OUR OPERATIONS

2021 ESG REPORT



경영에 대한 확신

윤리적 비즈니스 관행

퓨어스토리지는 모든 비즈니스 활동에 걸쳐 윤리적 관행을 준수하겠다는 약속을 자랑스럽게 생각합니다. 이사회에서 공급망 파트너에 이르기까지 퓨어스토리지는 엄격한 조치를 장려하여 윤리적 행동과 의사 결정을 보장함으로써 정직, 청렴, 타인에 대한 존중을 바탕으로 비즈니스를 운영하도록 합니다.

윤리적인 비즈니스 관행은 퓨어스토리지의 사명과 비즈니스 성공의 핵심이며 고객, 파트너, 퓨어스토리지가 서비스를 제공하는 지역 사회와의 관계를 개발하고 유지하는 데 매우 중요합니다. 퓨어스토리지의 행동 강령(영문자료) 및 기타 정책은 평등하고 포용적인 직장 문화를 형성하는 기초를 이룹니다.

퓨어스토리지의 최고법무책임자가 윤리 감독을 실시하고 CEO에게 직접 보고합니다. 또한 최고법무책임자는 이사회와 감사 위원회에 퓨어스토리지의 윤리, 청렴 및 규정 준수 프로그램에 대해 분기별 프레젠테이션을 합니다.



기업 지배구조

퓨어스토리지의 이사회는 건전한 지배구조의 중요성을 이해하고 있습니다. 퓨어스토리지의 모든 기준과 정책은 윤리적이고 포용적인 비즈니스와 업무환경에 반영됩니다. 이사회는 현재 찰스 잔칼로(Charles Giancarlo) CEO 겸 회장을 비롯하여 10명의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회는 회사 비즈니스의 관리를 감독하고 주주를 위한 신중한 수탁자 역할을 합니다. 이사회에는 3개의 위원회가 있으며 각 위원회는 해당 범위 내에서 주제에 대한 최신 소식을 공유하고 토론하기 위해 최소 분기별 1회 회의를 진행합니다.

퓨어스토리지 기업 지배구조 가이드라인(영문자료)은 이사회 활동의 지침으로서 이사와 경영진이 퓨어스토리지의 비즈니스 목표를 효과적으로 추구할 수 있는 구조를 제공합니다. 이사회는 또한 ESG 이니셔티브와 퓨어 굿 재단(Pure Good Foundation)의 성과에 대한 연례 업데이트를 받습니다.

지배구조 정책 및 관행에 대한 자세한 내용은 기업 지배구조 웹페이지(영문자료)를 참조하세요.

퓨어스토리지의 이사회 산하 위원회

감사 및 위험 위원회

퓨어스토리지의 기업 회계 및 재무 보고 프로세스를 감독하고 기업 리스크를 모니터링하며 지속가능한 환경을 위한 노력을 감독합니다.

보상 및 인재 위원회

퓨어스토리지의 임원 및 이사에게 지급할 보상을 검토 및 결정하고 퓨어스토리지의 인적 자원 관리, DEI(다양성·형평성·포용성), 인재 확보, 개발 및 유지를 위한 노력을 감독합니다.

임명 및 기업 지배구조 위원회

기업 지배구조 관행에 대한 자문을 제공하고 기업 지배구조 가이드라인을 주기적으로 검토 및 평가하며 퓨어스토리지의 이사로 활동할 후보자를 추천합니다.



행동 강령 및 관련 정책

윤리적 의사 결정 문화를 조성하기 위해 퓨어스토리지의 모든 임직원과 비즈니스 파트너는 청렴, 정직, 타인에 대한 존중이라는 퓨어스토리지의 핵심 가치를 명시한 행동 강령(영문자료)을 준수합니다. 10가지 언어로 제공되는 행동 강령은 모든 퓨어스토리지 직원과 임원, 이사회 구성원에게 적용되며, 계약업체, 파트너, 서비스 공급업체, 고객, 공급업체 및 벤더가 퓨어스토리지를 대신하여 비즈니스를 운영할 때 동일한 가치와 원칙을 준수합니다.

행동 강령은 다음을 비롯하여 다양하고 중요한 주제를 다룹니다.

- 이해 상충
- 독점 금지 및 경쟁
- 직장에서의 행동
- 내부자 거래
- 정확한 기록 및 재무 보고
- 퓨어스토리지의 기밀 자료 및 지적 재산 보호



윤리적 행동 및 관행 추진

신입사원 입사 교육 시, 그리고 매년 1월에 모든 퓨어스토리지 임직원은 다음 사항을 확인하고 준수할 것에 동의합니다.

- 행동 강령
- 뇌물 방지 및 부패 방지 정책
- 직장 내 괴롭힘에 대한 무관용 정책
- 내부자 거래 정책
- 정보 보안 정책
- 수입/수출 강령

위에서 언급한 퓨어스토리지의 행동 강령 및 정책 외에도 노예제 및 인신매매에 반대하는 성명서(영문자료)와 분쟁 광물에 대한 정책(영문자료)도 있습니다.

퓨어스토리지가 중점을 둔 **윤리적 행동 및 비즈니스 관행**의 일환으로 모든 임직원은 행동 강령, 차별 금지 및 괴롭힘, 개인정보 보호에 대한 연례 의무 교육을 이수합니다. 또한 퓨어스토리지는 영업 및 재무팀을 위한 연례 추가 비즈니스 청렴성과 뇌물 및 부패 방지 교육을 실시합니다. 2020년과 2021년에 퓨어스토리지에서는 뇌물이나 부패 사건이 한 건도 확인되지 않았습니다.

퓨어스토리지의 파트너는 RBA(Responsible Business Alliance, 영문자료) 행동 강령을 준수할 의무를 포함하여 채널 및 리셀러 파트너에게 비즈니스 기대사항과 지침을 제공하는 유사한 행동 강령을 따라야 합니다. 파트너 행동 강령은 여러 언어로 제공됩니다.

퓨어스토리지는 또한 글로벌 공급망을 통해 사회적, 환경적, 윤리적 표준을 개선하는 방법으로 **제조 공급업체가 RBA 프레임워크를 따를 것으로 기대**합니다. 자세한 내용은 이 보고서의 지속가능한 공급망 섹션을 참조하세요.

2022년에는 모든 비제조 공급업체를 위한 구매 행동 강령을 발표할 예정입니다.



퓨어스토리지의 Speak Up

안전한 직장, 퓨어스토리지

퓨어스토리지 임직원은 의심되는 행동 강령의 위반을 포함하여 모든 우려사항을 말하고 의견을 낼 수 있습니다. 퓨어스토리지는 모든 우려사항, 고충 및 내부 고발을 진지하게 받아들입니다. 퓨어스토리지는 익명의 Speak Up 제보 핫라인을 운영합니다. 이 핫라인에서는 제3자를 포함하여 누구나 우려사항을 제출할 수 있는 전용 전화번호와 웹 양식을 제공합니다. 퓨어스토리지 플랫폼을 통해 제기된 모든 우려사항은 퓨어스토리지의 법무팀, 인사팀 및/또는 내부 감사팀에서 철저히 검토하고 조사합니다. 퓨어스토리지의 Speak Up 플랫폼 및 모든 관련 불만 사항은 최고법무책임자 및 법무팀에서 관리합니다.

2021년, 퓨어스토리지는 일주일간 진행되는 퓨어 컴플라이언스 클럽(Pure Compliance Club)을 처음 개최하여 윤리적 의사 결정 및 현행법 관련 주제에 대한 혁신적인 교육 세션을 선보였으며, 전문가 발표자들은 기업 규정 준수의 우수 사례와 잘못된 사례를 소개했습니다. 퓨어 컴플라이언스 클럽은 건전하고 윤리적인 의사 결정 문화를 조성하고 유지하기 위한 광범위한 노력의 일환으로 연례 행사가 될 것입니다.

2020년, 퓨어스토리지는 임직원들이 퓨어스토리지의 윤리 및 규정 준수에 대해 어떻게 느끼는지 측정하는 설문조사를 실시하기 시작했습니다.

2021년 설문조사 결과

2,300명 이상의 임직원 중 95%의 응답자가 퓨어스토리지가 "명확한 핵심 윤리적 가치에 따라 행동한다"는 데 동의하거나 강력히 동의한다고 답변했습니다.

임직원 중 96%는 경영진이 행동 강령을 준수해야 할 필요성에 대해 명확한 기준을 설정한다는 데 동의하거나 강력히 동의한다고 답했습니다.

임직원 중 93%는 "퓨어스토리지가 파트너 및 고객을 포함한 제3자와의 거래를 통해 우리의 핵심 가치를 입증한다"는 데 동의하거나 강력히 동의한다고 답했습니다.





환경에 미치는 영향

지속가능성 이니셔티브

퓨어스토리지는 여러 이니셔티브를 통해 환경에 대한 영향을 줄입니다. 여기에는 제품 재활용, 책임 있는 운송을 통한 탄소 발자국 감소, 책임 있는 공급업체 선정이 포함됩니다. 퓨어스토리지는 제품을 작동하는데 사용되는 에너지와 물을 줄이기 위해 노력합니다. 이런 이유로 제품의 에너지 사용량을 줄이기 위한 퓨어스토리지만의 설계가 중요합니다.

퓨어스토리지는 또한 환경 지속가능성과 효율성을 통해 더 나은 지구를 만들어 가기 위해 노력하고 있습니다. 퓨어스토리지는 폐 배터리 지침 및 RoHS(Restriction of Hazardous Substances) 지침을 비롯하여 전기 및 전자 장비(WEEE) 지침에 포함된 모든 유럽 연합 폐기물 규정을 준수합니다.

퓨어스토리지는 이해관계자에게 추가적인 가치를 제공함으로써 요구사항을 초과 달성하기 위해 노력합니다. 규정 준수만으로는 지구의 가장 시급한 문제를 해결할 수 없다고 생각하기 때문입니다.



에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력

환경을 위한 전략의 일환으로 퓨어스토리지는 운영 및 공급망이 환경에 미치는 영향을 정량화하고 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 퓨어스토리지는 이러한 전략의 일환으로 기후 변화의 물리적 위험에 대한 복원력 구축에도 중점을 둡니다.

퓨어스토리지의 전략을 지원하기 위해 사회적 영향 및 지속가능성의 글로벌 책임자가 온실가스 배출량, 기후 전략 및 환경 이니셔티브를 모니터링하고 있습니다. 사회적 영향 및 지속가능성 책임자는 최고법률책임자에게 직접 보고하고, 퓨어스토리지의 환경 영향을 포함한 ESG 주제에 대해 전체 이사회에 매년, 이사회 위원회에 분기별로 보고합니다.

2020 회계연도 에너지 및 배출량 데이터

Scope 1 배출량	273미터톤(t) CO ₂ e
Scope 2 배출량, 위치 기반	16,102 t CO ₂ e
Scope 2 배출량, 시장 기반	16,236 t CO ₂ e
Scope 3 배출량	236,170 t CO ₂ e
구매한 상품 및 서비스	31,354 t CO ₂ e
자본재	3,468 t CO ₂ e
연료 및 에너지 관련 활동	1,973 t CO ₂ e
업스트림 운송 및 유통	5,479 t CO ₂ e
출장	14,908 t CO ₂ e
임직원 통근	10,047 t CO ₂ e
판매 제품의 사용	168,844 t CO ₂ e
판매 제품의 수명 종료 처리	97t CO ₂ e
Scope 1 및 2 시장 기준 배출량 집약도	임직원당 4.9t CO ₂ e
Scope 3 판매한 제품의 사용 배출량 집약도	배송된 유효 페타바이트당 65t CO ₂ e
에너지 소비량	65,018 MWh
총 그리드 전력 소비	63,689 MWh
재생 불가능한 리소스의 총 연료 소비량	1,329 MWh

* 모든 데이터는 WSP에서 수집 및 검증했습니다.



기후 변화 복원력

고객에게 원활한 서비스를 계속 제공하려면 퓨어스토리지는 경영, 임직원, 공급망 및 지역 사회가 기후 변화의 영향에 탄력적으로 대처할 수 있도록 보장해야 합니다. 퓨어스토리지는 기후 관련 위험 완화를 위해 사전 예방적 접근 방식을 취합니다.

기후 관련 리스크 관리의 기업 리스크 관리 및 비즈니스 연속성 계획 프로세스에 포함되어 있습니다. 현재 기후 변화 복원력 전략의 일환으로, 퓨어스토리지는 허리케인, 홍수 및 극한 날씨와 같은 위험으로부터 비즈니스에 대한 물리적 위험을 평가하고 이러한 상황이 발생하는 동안 비즈니스를 계속 운영할 계획을 세웁니다. 퓨어스토리지와 계약한 모든 제조업체는 퓨어스토리지가 분기별로 검토하는 비즈니스 연속성 계획(BCP)을 보유해야 합니다. 퓨어스토리지와 계약을 맺은 제조업체의 BCP에는 기후 관련 물리적 위험 관리가 포함됩니다.

퓨어스토리지의 운영팀은 제조 현장의 복원력을 강화하기 위해 멀티 사이트, 멀티 컨티넨트 전략을 개발했습니다. 예상치 못한 상황이 퓨어스토리지 시설 중 하나에 영향을 미칠 경우, 제조 공급망의 다른 부분으로 생산을 신속하게 이전할 수 있습니다. 퓨어스토리지의 유연하고 민첩하며 반응이 빠른 공급망을 통해 자연 재해 및 코로나19 팬데믹으로 인해 공급 부족이 발생할 때에도 고객에게 배송할 수 있습니다. 자세한 내용은 이 보고서의 [지속가능한 공급망](#) 섹션을 참조하세요.

2022년에는 기후가 비즈니스에 미치는 영향을 구체적으로 고려하고 운영 및 공급망 전반에 걸쳐 기후 변화 복원력을 향상시킬 수 있는 사전 예방적 기회를 식별하는 전사적 복원력 계획을 개발할 것입니다. 앞으로 퓨어스토리지는 기후 보고를 기후 관련 재무 공개 태스크포스(TCFD)의 권장사항과 일치시킬 계획입니다. 퓨어스토리지는 2022년 CDP 기후 변화 대응에서 기후 프로그램 및 전략의 진행 상황을 보고할 것입니다.



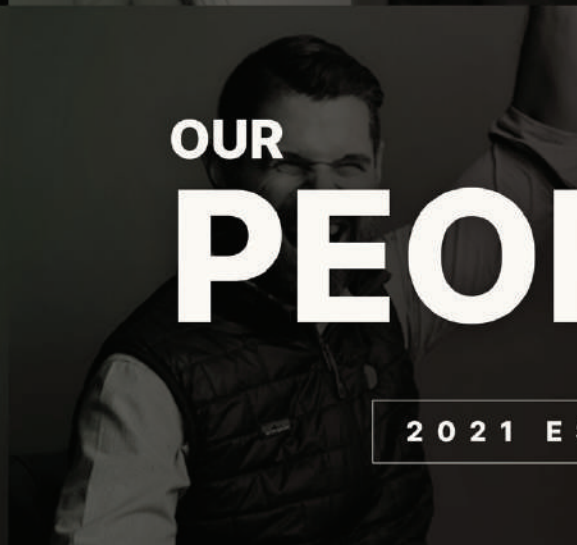
지속가능한 공급망

퓨어스토리지에게 지속가능한 공급망이란 제품에 대한 수요를 충족시키면서 다양한 공급망 전반에 걸쳐 환경 및 노동 표준을 준수할 수 있는 능력을 의미합니다.

퓨어스토리지는 탄력적이고 윤리적인 공급망을 구축함으로써 더 강력한 제품을 개발하고, 더 탄력적인 공급망 파트너를 형성하고 지역 사회에 더 나은 서비스를 제공할 수 있다고 생각합니다.

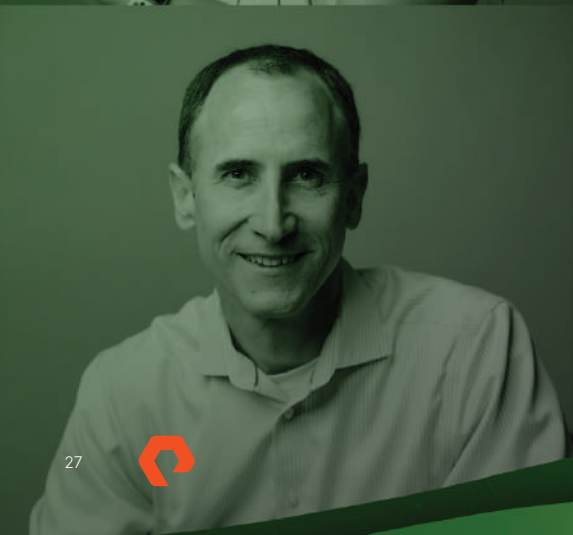
퓨어스토리지는 공급망에 대한 강력한 관리와 감독을 활용합니다. 운영 담당 부사장은 공급망 관리를 책임지고 CEO에게 직접 보고합니다. 운영팀은 지속가능한 공급망 관리에 대해 분기별로 이사회에 보고합니다. 운영팀과 재무팀 모두에서 전담팀 구성원이 엔터프라이즈 위험 관리 및 비즈니스 탄력성 프로세스를 감독하고 이행합니다.





OUR PEOPLE

2021 ESG REPORT





다양한 인력의 역량 강화

퓨어스토리지는 고객 우선, 지속성, 창의성, 팀워크, 주인의식이라는 핵심 가치를 위해 최선을 다하고 있습니다.

재능 있는 다양한 사람들이 함께하는 퓨어스토리지는 매일 이러한 핵심 가치에 따라 생활하며 모든 사람이 발전할 수 있는 환경에서 민첩하고 기민하고 포용적이며 협력적인 문화를 만들어가고 있습니다. 현대적인 기술 혁신 기업으로서 퓨어스토리지는 고객이 비즈니스에 필요한 인프라를 구축하고 관리할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 이를 달성하기 위해 퓨어스토리지의 여러 팀이 함께 협력하여 고객의 요구사항을 해결하는데 중점을 둔 혁신적이고 창의적인 솔루션을 개발하고 있습니다.

인재 전략의 중심에는 문화, 성장, 포용 및 영향력에 대한 명확한 비전이 있습니다. 퓨어스토리지는 독특한 아이디어를 소중히 여기고, 개성을 존중하며, 공평한 성장 기회를 제공하고, 모든 임직원이 차별화를 이룰 수 있도록 지원합니다. 퓨어스토리지에서는 4,000명 이상의 임직원이 39개국에서 근무하고 있습니다. 임직원이 거주하는 지역에 관계없이 퓨어스토리지의 목표는 모든 사람이 획기적인 결과를 달성하고, 기술을 확장하고, 목표를 달성하며, 전문적 성장을 추구할 수 있도록 지원하는 기업이 정신과 포용적인 직장 문화를 조성하는 것입니다

퓨어스토리지 인력



39
국가 수



4,000+
임직원 수



인재를 끌어당기는 퓨어스토리지

퓨어스토리지는 임직원들이 경력을 발전시키고 업무적 포부를 성취하도록 지원함으로써 인재들이 입사하길 원하는 직장을 만들겠다는 미션을 갖고 있습니다. 이를 통해 퓨어스토리지는 야심찬 비전에 적합한 인재를 끌어당길 수 있도록 차별화할 수 있습니다. 인재들을 끌어당기겠다는 대담한 회사 목표에는 수많은 이니셔티브가 수반되며, 이 보고서에서는 다음과 같이 두 가지 측면을 강조하고자 합니다.

- **다양성, 형평성 및 포용성(DEI)**

DEI에서 비롯되는 혁신의 원동력은 퓨어스토리지의 성공에 매우 중요합니다. 이를 위해서는 임직원, 공급업체, 고객 및 파트너를 대표하는 일터를 만들어야 합니다. 또한 퓨어스토리지는 임직원들이 발전하고 임직원들이 생성하는 비즈니스 영향에 의해 보상받을 수 있도록 공정한 관행을 보장합니다. 퓨어스토리지 팀은 조건 없는 포용성을 갖추고, 각자의 정체성을 최대한 발휘할 수 있도록 하는 관계를 위해 노력합니다.

- **인재 확보, 개발 및 유지**

지속가능하고 글로벌한 경쟁 우위를 확보하려면 최고의 인재를 확보, 개발 및 유지해야 합니다. 퓨어스토리지는 지속적인 피드백을 주고받으며, 각자의 경력과 성장에 집중하고, 업무를 확장해 나가는 문화를 통해 입사부터 인력 역량 개발에 이르기까지 통합된 인재 관리 생태계를 만드는 데 중점을 두고 있습니다



다양성, 형평성 및 포용성

퓨어스토리지가 성장함에 따라, 사업을 운영하는 모든 방면에서 다양한 최고의 인재를 확보, 개발 및 유지하는 데 있어서 지속적으로 발전하고 있습니다.

2020년 11월, 퓨어스토리지는 처음으로 다양성, 형평성 및 포용성을 담당하는 글로벌 책임자를 고용했으며, 인적 자원 전략의 이 중요한 핵심 축에 대한 투자와 인원을 확대하고 있습니다.

2021년 여름, 퓨어스토리지 CEO는 다양성 및 포용성을 위한 CEO 행동 서약(CEO Action for Diversity & Inclusion, 영문자료)에 동참하여 직장에서의 DEI를 발전시키겠다고 약속했습니다. 또한 퓨어스토리지는 인권단체 Human Rights Campaign의 ‘2022 최고의 직장 기업 평등 지수(2022 Best Places to Work Corporate Equality Index)’에 처음으로 참여하여 100점 만점에 95점을 받았습니다. 이 지수는 고용주가 LGBTQIA+ 임직원의 인력 포용성을 주도하는 데 앞장서고 있는지 평가하는 척도입니다.

퓨어스토리지는 DEI 전략의 일환으로 2021년에 직장에서의 대표성을 높이고 정책, 관행 및 프로세스의 형평성을 보장하는 동시에 포용적인 문화를 지속적으로 조성하겠다는 약속을 발표했습니다. 퓨어스토리지는 이러한 방향이 업계와 우리 회사를 위한 장기적인 여정이라는 것을 이해하고 있으며, 인적 자원 전략의 이 핵심 축에 대한 투자를 확대하기 위해 계속 노력하고 있습니다.



퓨어스토리지의 DEI는 임직원들이 퓨어와 함께 하는 동안 항상 중시됩니다

- **퓨어스토리지의 인재 확보 팀(Talent Acquisition team)**은 필요한 역량과 다방면으로 활용 가능한 경험에 중점을 두고 모든 기회를 활용할 수 있도록 장려하고 있습니다. 팀은 다양한 후보자 명단의 중요성을 이해하고 있으며, 객관적인 후보자 평가 프로세스 관리에 필요한 기술을 연마하기 위해 채용 관리자와 함께 정기적인 교육에 참여합니다. 이러한 노력을 통해 여성의 고용률을 2020 회계연도 22.9%에서 2021 회계연도에 23.9%로 높이고, 과소 대표되는 인종/민족 그룹(URG)의 고용 비율도 2020 회계연도 10.8%에서 2021 회계연도에 11.7%로 높일 수 있었습니다.
- **퓨어스토리지의 토탈 리워드 팀(Total Rewards Teams)**은 전 세계적으로 모든 직급에 걸쳐 평등한 급여 관행을 보장합니다. 또한 임직원의 고유한 요구사항을 반영하는 개별화된 복리후생도 제공합니다. 2018년부터 퓨어스토리지는 외부 급여 평등 파트너와 협력하여 정기적인 급여 평등 분석을 실시하고 있습니다. “전형적인 퓨어스토리지 임직원”이란 존재하지 않기 때문에 **퓨어스토리지의 복리후생**은 다양성을 존중하고 인정합니다. 복리후생의 몇 가지 예로는 재정적, 정신적, 육체적 웰빙 프로그램, 가족 계획 혜택, 경쟁력 있는 육아휴직 제도 등이 있습니다.
- **퓨어 러닝 팀(Pure Learning team)**은 대표성을 높이고 소속 문화를 풍부하게 하며 "글로벌하게 사고하고, 각 지역에 맞는 계획을 세운다"는 포용적 사고 방식을 육성하기 위해 지식과 인식을 심화 및 확장할 수 있는 기회를 제공함으로써 임직원과 리더들을 지원합니다. 2020년부터 전 세계에 ‘Belonging at Pure’ 워크숍을 제공하여 임직원들이 보다 포괄적이고 일상적인 의사 결정에서 DEI를 고려하도록 개발하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 이사급 이상을 위한 최고 인재 리더십 프로그램인 ‘Leading at Pure’ 참가자들이 다양하게 선정될 수 있도록 합니다. 이 프로그램을 통해 퓨어스토리지 리더들은 전략적 이행 및 혁신적 리더십과 더불어 사고의 다양성, 부서 간 협업, 편견 인식 등 포용적 리더십의 원칙을 통해 전사적으로 뛰어난 성과를 내는 팀을 만들어 가는 방법에 대해 배웁니다.
- **퓨어 인재 관리 팀(Pure Talent Management)**은 공평한 성과 관리, 후임자 선정 및 경력 계획 접근 방식을 추진하여 훌륭한 성과가 편견 없이 인정과 보상을 받을 수 있도록 합니다. 또한 이 팀은 관리자들의 승진 관련 논의와 퓨어스토리지의 핵심 직책에 대한 후임자 선정 관련 논의를 감독합니다.

퓨어스토리지는 다양한 삶의 여정을 겪은 지원자를 환영합니다.

모든 인재에 대한 접근을 극대화하고 공평한 경쟁의 장을 만들기 위해, 퓨어스토리지는 이러한 차이를 인정한다는 적극적인 문구를 포함하고, 관련된 사람들의 입사 지원을 강력히 권장합니다.

퓨어스토리지 직책 중 상당수에는 각자가 최선을 다할 수 있도록 장려하는 역량 또는 행동 평가가 포함되어 있으며, 이러한 평가는 사내외에서 긍정적인 피드백을 받고 있습니다.



2022년에 퓨어스토리지는 DEI 리더들의 모범적인 행동을 인정하기 위해 포용적 리더십 지수(Inclusive Leadership Index)를 발표할 예정입니다. 이 지수는 부사장급 이상을 대상으로 공유됩니다. 매년 포용적 리더십 지수에 따라 모범적인 결과를 달성한 리더는 내부적으로 인정을 받고 회사의 다른 모든 리더들과 모범 사례를 공유할 수 있는 기회를 갖게 됩니다.

모든 부사장급 이상은 다음을 기준으로 하는 연간 포용적 리더십 지수 점수를 받게 됩니다.

1	직속 임직원들의 다양성
2	다양한 팀 구성원들이 답한 임직원 가치 설문조사 점수
3	다양한 인재 확보 및 보유
4	ERG 이니셔티브에 대해 확인 가능한 후원
5	다양한 인재의 승진률
6	DEI 학습 프로그램에 대한 리더들의 참여

퓨어스토리지는 Pure Equality와 ERG(Employee Resource Group)를 통해 DEI 노력을 더욱 지원하게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다. Pure Equality의 사명은 퓨어스토리지가 다양하고 포용적이며, 모든 사람에게 발전하고 기여하고 혁신할 수 있는 평등한 기회를 제공하도록 보장하는 것입니다. **현재까지 1,200명 이상의 퓨어스토리지 임직원들이 퓨어스토리지의 6가지 ERG 중 하나에 속해 있습니다.**

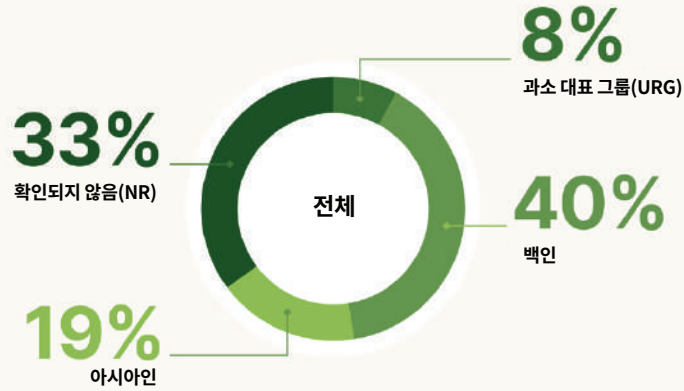
- **Able**은 퓨어스토리지의 장애를 가진 임직원의 존재를 알리고 포용성을 높이며, 해당 임직원들이 안전하고 지원받는 문화를 조성하도록 돕습니다.
- **Coalition**은 과소 대표된 그룹(URG)의 인재를 확보 및 유지하고 승진시키기 위한 퓨어스토리지의 노력을 더욱 촉진합니다.
- **Pride**는 모든 LGBTQIA+ 청교도 신자를 위한 지원과 커뮤니티를 제공하고, Pride가 청교도를 지원한다는 사실을 드러내 개방적이고 안전하며 포용적인 직장 문화를 조성하도록 지원합니다.
- **Rise**는 경력을 발전시키려는 사회 초년생 또는 기술 분야에 최근 입문한 사람들을 위한 플랫폼과 의견을 낼 수 있는 창구 및 리소스를 제공합니다.
- **Veterans**는 재향군인을 위한 포용적인 커뮤니티를 만들고, 고용 및 자선 활동을 통해 재향군인의 가치를 활용합니다.
- **Women@Pure**는 직장에서 여성이 직면하는 문제에 대한 인식을 높이고 공개 포럼을 제공합니다. 공개 포럼에서 여성과 지지자들은 목표를 세우고 개발하고 협력하여 잠재력을 최대한 발휘할 수 있습니다.

ERG는 퓨어 굿 재단에서 주최하는 매주 점심, 팟캐스트 및 웹캐스트, 패널 토론, 독서 클럽 및 자원 봉사 기회를 통해 퓨어스토리지 커뮤니티가 서로 연결하고 소속되고 영감을 줄 수 있는 지속적인 기회를 만듭니다.



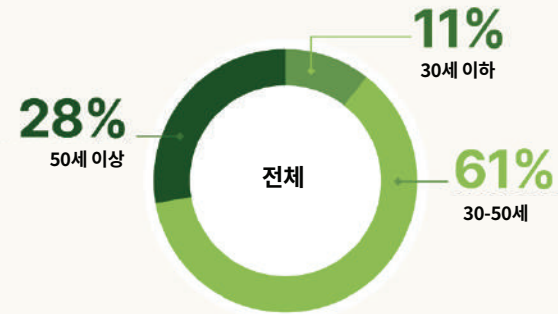
2021년 퓨어스토리지 인력 구성¹

인종 다양성²



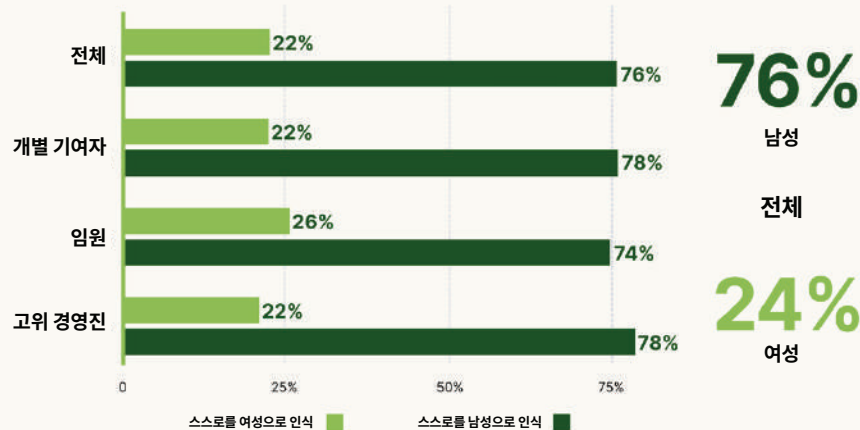
	확인되지 않음(NR)	과소 대표 그룹(URG)	백인	아시아인
전체	34%	8%	40%	18%
개별 기여자	33%	8%	39%	20%
임원	32%	8%	41%	19%
고위 경영진	36%	2%	47%	15%

연령 분포²



	50세 이상	30세 이하	30-50세
전체	28%	11%	61%
개별 기여자	24%	14%	62%
임원	31%	2%	67%
고위 경영진	50%	0%	50%

젠더 다양성²



현재 퓨어스토리지의 이사회 **여성 비율은 30%**입니다.
 부사장급 이상 경영진의 **여성 비율은 13%**이며,
과소 대표 그룹의 비율은 5%입니다.
 퓨어스토리지는 이러한 그룹의 대표성을 개선하기 위해
 계속 노력할 것입니다.

¹ 퓨어스토리지는 업계 정의에 따라 고위 경영진을 이사급 이상으로 정의합니다. 이 보고서에서 고위 경영진 동향에 대해 보고할 때에는 전년 대비 이사급 이상을 비교합니다. 관리자는 직속 임직원으로 상근 임직원이 한 명 이상 있는 사람으로 정의됩니다. 미국 기술 산업의 URG는 흑인, 히스패닉 또는 라틴계, 아메리카 원주민 및 다인종으로 정의됩니다. 인종/민족 데이터는 미국 정부에서 설정한 EEO-1 인종/민족 범주를 나타냅니다.

² 인종 다양성, 연령 그룹 및 성별 다양성. 모든 백분율은 가장 가까운 정수로 반올림됩니다.



인재 확보, 개발 및 유지

인재를 확보하고 유지하기 위한 핵심 요소는 임직원들이 자랑스러워하고 일하고 싶은 일터를 만드는 데 있습니다. 인재는 비즈니스의 경쟁 우위를 확보할 수 있는 핵심 요소이며, 퓨어스토리지는 인력 관리에 대한 접근 방식을 지속적으로 발전시키고 하이브리드 업무 공간의 분위기와 기능을 재정립하고 있습니다.

퓨어스토리지는 새로운 도전을 원하고, 최선을 다할 수 있는 건강하고 발전하는 문화를 추구하는 인재를 유지하는 것을 목표로 합니다. 퓨어스토리지는 엄격하고 구조화된 인터뷰 프로세스를 적용하여 객관성을 보장하고 앞으로의 도전에 대한 흥미를 유발합니다.

퓨어스토리지는 입사한 임직원의 기술과 리더십을 향상시키면서 최고의 성과를 내도록 지원하는 데 적극적으로 투자합니다. 퓨어스토리지의 상시적인 성과 및 개발 프로그램은 성과와 보상을 함께 연결하여 진행 상황, 목표 및 기대에 대해 관리자와 임직원 간의 지속적인 대화를 촉진하는 데 도움이 됩니다. 동시에 이 프로그램은 임직원들에게 자신의 경력에 대한 목표와 개인적인 개발 우선순위에 대해 목소리를 낼 수 있는 플랫폼을 제공합니다.

퓨어스토리지는 2년에 한 번 'Employee Voice Survey' 임직원 설문조사 프로그램을 통해 임직원 참여도를 지속적으로 측정합니다. 2021년 11월에 실시한 가장 최근 설문조사에서 퓨어스토리지의 참여도 점수는 하이테크 산업에서 상위 4분위 기업으로 선정되었으며, 이는 임직원들이 이직하지 않으면서 퓨어스토리지를 최고의 직장으로 추천하는 강한 자부심과 만족감, 소속감의 문화를 나타냅니다. 퓨어스토리지의 최종 목표가 수상은 아니지만 2020 포춘지 선정 기술 부문 최고의 직장(영문자료), 2020 포춘지 선정 베이 에어리어 최고의 대규모 직장(영문자료) 및 포춘지 선정 부모를 위한 최고의 직장(영문자료)으로 선정되며 임직원들에게 인정받고 있다는 점을 기쁘게 생각합니다. 퓨어스토리지는 지금까지의 발전에 만족하지만 인적 자원 전략의 중요한 핵심 축에 대한 투자를 확대하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



800명 이상의 임원들은 인재 풀을 지키는 역할을 수행하며 팀에서 차별화된 성장 기회를 제공할 수 있도록 상당한 시간을 함께 투자합니다. 퓨어스토리지는 임직원들의 영향력이 어떻게 인식되는지 투명하게 공개하고 최고의 성과에 대해 강력하게 보상합니다.

퓨어스토리지의 최고인사책임자(CHRO)는 모든 사람과 조직 전략 구성 요소의 설계 및 이행을 포함하는 인적 자원 이니셔티브를 주도합니다. CHRO는 분기별 인적 자원 보고서를 이사회와 보상 및 인재 위원회에 전달합니다. 2022년과 그 이후에는 야심찬 지리적 확장 계획을 바탕으로 계속 투자하고 신입사원 모집 및 고용에 집중할 것이며 통합 인재 관리 생태계를 최대한 활용할 것입니다.

퓨어스토리지의 인재 관리 접근 방식은 다음과 같은 세 가지 주요 핵심 축을 활용합니다.

1	통합적인 성과 관리
2	승계 및 경력 계획 및 내부 이동성
3	미래를 위한 인력의 숙련도 향상

퓨어스토리지에서는 거의 100%의 임직원들이 주기적으로 자체 평가를 실시하여 자신의 개인적인 목표, 주요 강점, 업무적 포부, 중점적으로 개발할 영역을 점검합니다.

1년에 한 번 모든 퓨어스토리지 임원들이 한 자리에 모여 개별 임직원들이 비즈니스에 미치는 영향을 비교합니다. 그리고 각 임직원에게 대해 적절한 보상, 목표, 나아갈 방향 및 발전 계획이 결정됩니다. 경영진은 또한 앞으로의 3가지 주요 목표와 우선순위를 제시하며, 해당 우선순위가 퓨어스토리지의 전반적인 비전과 전략에 어떻게 기여하는지 팀들이 명확히 알 수 있도록 합니다. 또한 리더들은 부서 간 협업을 강화하기 위해 다른 사업부 및 부서와의 상호 의존성을 파악합니다.

2022년에도 퓨어스토리지는 계속해서 경력 및 개인 발전 계획에 집중하고, 분기별 성과 및 개발 점검을 통해 정기적으로 경력 및 개발에 대해 토론을 진행할 예정입니다.

마지막으로, 퓨어스토리지는 개발 전략을 통해 내부 직무 순환을 체계화하고, 기술 임직원을 위한 초기 경력 프로그램을 제공하고, 퓨어스토리지 리더십 아카데미를 시작하여 퓨어스토리지 솔루션의 하이브리드 근무 및 디지털 트랜스포메이션 요구에 맞춰 리더와 임직원의 역량을 강화할 것입니다. 2022년 퓨어스토리지는 그 어느 해보다 인재 개발에 더 많은 투자를 할 것입니다.

최고의 인재를 확보하기 위해 퓨어스토리지는 경쟁력 있는 보상 체계 및 혁신적인 복리후생을 제공하고 있습니다. 퓨어스토리지는 경쟁력 있는 급여, 변동급여 및 공평한 보상을 제공하기 위해 시장을 벤치마킹합니다. 퓨어스토리지는 임직원과 그 가족에게 건강 및 웰빙 프로그램을 비롯한 포괄적이고 맞춤형 건강 및 복지 혜택을 제공합니다. 또 한 가지 중요한 요인은 인재 확보팀과 채용 관리자가 진정성 있고 투명하며 지원자에게 공감할 수 있도록 하는 것입니다. 퓨어스토리지는 매우 높은 NPS(Net Promoter Score)를 중요하게 여기며 지원자에게 탁월한 경험을 제공하기 위해 노력합니다.



퓨어스토리지는 기업이 상장되기 직전인 2015년에 시작된 풀뿌리 이니셔티브 **퓨어 굿 재단**을 통해 지역 및 글로벌 커뮤니티에 영향을 미치고 있습니다. 퓨어 굿 재단의 사명은 임직원과 비영리 파트너가 더 나은 세상을 만들 수 있도록 지원하는 것입니다. "선한 영향력의 확대"라는 목표의 일환으로 퓨어 굿 재단은 다음 사항에 중점을 둡니다.

- **퓨어스토리지 자선활동:** 퓨어스토리지 임직원은 글로벌 관심사 보조금(Global Interest Grant), 커뮤니티 자원봉사(Community Volunteer) 및 이사회(Board Member) 프로그램을 통해 참여할 수 있습니다.
 - 개별 임직원은 지역 커뮤니티 자원봉사 프로그램을 통해 분기당 최소 10시간 자원봉사를 한 후 선택한 비영리 단체에 최대 500달러 기부를 요청할 수 있습니다.
 - 적절한 비영리 단체의 이사회에 소속된 개별 임직원은 이사회 프로그램을 통해 비영리 단체에 연간 2,000 달러를 제공할 수 있습니다.
 - 임직원들로 구성된 팀은 글로벌 관심사 보조금 프로그램을 통해 함께 비영리 단체에서 자원봉사를 한 다음, 최대 5,000달러 기부를 요청할 수 있습니다.

- **환경:** 환경적 탁월성에 대한 퓨어스토리지의 전반적인 약속의 일환으로, 퓨어 굿 재단은 환경 분야에서 일하는 비영리 단체에 대한 투자를 지원합니다.
 - 2021년, 퓨어 굿 재단은 환경 비영리 단체에 750,000달러를 지원하여 기후 변화에 대한 솔루션을 가속화하기 위한 RFP를 발송했습니다.
- **인력 개발:** 퓨어 굿 재단은 퓨어스토리지 임직원들과 협력하여 멘토링, 전문 능력 개발 및 인턴십 프로그램을 통해 인력 개발 조직을 지원합니다.
 - 2021년, 퓨어 굿 재단은 인력개발 지원 (Workforce Development Grant) 프로그램을 개발했으며, 이 프로그램의 목표는 과소 대표된 그룹 또는 전형적이지 않은 배경을 가진 500명을 기술적으로 고용하고 생활 임금을 지급하는 것입니다. 이 이니셔티브는 대성공을 거두었고 100만 달러 투자로 4,000명 이상의 임직원을 고용하는 데 도움이 되었습니다.

또한 퓨어 굿 재단은 매년 글로벌 자원봉사 주간(Global Week of Service)을 개최합니다. 해당 기간 동안 실리콘밸리에 위치한 퓨어스토리지 본사는 매일 자원 봉사 기회를 제공하며, 전 세계 지사의 임직원들은 참여를 원할 경우 최소 한 번의 자원 봉사 기회를 가질 수 있습니다.

코로나19 팬데믹으로 인해 사무실 문을 닫았던 2020년, 임직원들은 내부 커뮤니케이션 채널을 통해 좋아하는 비영리 단체를 서로 공유함으로써 글로벌 자원봉사 주간에 새로운 요소를 추가했습니다. 임직원들이 사진과 이야기를 공유하며 행사에 개성을 더했습니다. 퓨어스토리지는 이를 앞으로도 계속될 글로벌 자원봉사 주간의 영구적인 요소로 만들게 된 것을 기쁘게 생각합니다.

숫자로 본 퓨어 굿 재단(2021년 기준)

28,536 시간

814,417달러의 가치에
상당하는 자원봉사

\$1.61M

전 세계 자선 단체에
기부한 금액

228

글로벌 비영리 조직에 기부한 재활동 노트북 수.
매립지에서 배출되는 전자 폐기물
798파운드 저감 효과

건강, 안전 및 웰빙

퓨어스토리지는 임직원과 비정규직 임직원의 건강, 안전 및 웰빙을 가장 중요하게 생각합니다.

퓨어스토리지의 목표는 임직원들이 직장가 가정에서 안전함을 느끼고 건강과 웰빙을 누릴 수 있도록 하는 것이며, 퓨어스토리지의 프로그램과 프로세스는 이를 반영합니다.

퓨어스토리지는 회사 전반에 걸쳐 환경, 건강 및 안전(EHS)을 포괄적이고 윤리적으로 관리하는 것이 기업의 사회적 책임이라고 생각합니다. 퓨어스토리지의 글로벌 EHS 프로그램은 법률 및 시설팀과 협력하여 글로벌 안전 및 보안 부서에서 관리합니다. 퓨어스토리지는 환경, 건강 및 안전 정책(영문자료)을 갖추고 있습니다. 이 정책은 퓨어스토리지의 경영에 적용되며, 퓨어스토리지가 사업을 하는 모든 지역의 임직원, 비정규직, 고객 및 파트너에게 영향을 미칩니다. 퓨어스토리지는 또한 모든 임직원과 비정규직 임직원에게 적용되는 광범위한 건강 및 안전 매뉴얼을 보유하고 있으며 EHS에 대한 명확한 약속을 설정합니다.

퓨어스토리지는 EHS 목표를 비즈니스 계획, 의사 결정, 성과 추적 및 지배구조 프로세스에 통합하여, 해당되는 모든 EHS 법률을 준수하고 임직원과 비정규직 근로자를 안전하게 보호하기 위해 최선을 다합니다. 퓨어스토리지는 EHS에 대한 정기적인 교육을 약속하고 내부 및 외부 이해관계자와 EHS 성과 및 진행 상황에 대해 개방적으로 대화하는 문화를 장려하고 있습니다.

코로나19 팬데믹으로 인한 지역 보건 및 안전 규정의 급격한 변화에 따라, 퓨어스토리지는 최근 EHS 컴플라이언스 회사 Enhesa와 협력하여 퓨어스토리지 임직원들이 일하는 모든 위치의 보건 및 안전 규정을 지속적으로 추적하고 있습니다.

건강 및 안전 데이터

2020 회계연도

2021 회계연도

산업안전보건 경영시스템의 적용을 받는
근로자 수

2,776

2,899

기록 가능한 업무 관련
부상 건수 및 비율

2

0

기록 가능한 업무 관련
질병 건수 및 비율

0

0



코로나19 팬데믹 기간 동안 퓨어스토리지는 임직원들이 신체적, 정신적, 생리학적으로 안전하고 지원받는다 고 느끼도록 하는 데 중점을 두었습니다. 팬데믹 이전에 퓨어스토리지는 혁신적인 정신 건강 복지 제공업체 Lyra와 협력하여 임직원들에게 종합적인 정신 건강 관리를 제공했습니다. 팬데믹에 대응하여 퓨어스토리지는 임직원들에게 Lyra 및 Konterra 리소스를 활용할 수 있다는 점을 보다 광범위하게 홍보했습니다. 이러한 서비스를 통해 퓨어스토리지는 임직원들에게 경력 코칭 및 인지 행동 치료를 포함한 정신 건강 관리 솔루션을 제공합니다. 퓨어스토리지는 또한 Lyra 이용을 임직원 가족으로 확대하여 중요한 정신 건강 관리 서비스의 범위를 넓히고 모두를 위한 웰빙이 투자 가치가 있다는 퓨어스토리지의 신념을 보여주었습니다.

코로나19 팬데믹 대응

2020년 1월, 퓨어스토리지는 코로나19에 대처하기 위해 비즈니스 전반의 리더들을 모아 여러 부서원들로 구성된 신속 대응팀을 구성했습니다.

재택 근무: 재택 근무로의 전환을 지원하기 위해 퓨어스토리지는 인체공학적 장비를 갖춘 홈 오피스를 구축할 수 있는 지원금을 제공했습니다. 업무 역학의 변화와 임직원들의 선호도를 인식했을 때 하이브리드 업무 환경이 발전할 것으로 예상됩니다.

복리후생: 퓨어스토리지는 스트레스와 정신 건강 관리에 중점을 둔 프로그램으로 복리후생을 맞춤화했습니다. 퓨어스토리지는 모든 임직원에게 가상 정신 건강 및 코칭 세션에 대한 액세스를 보장합니다. 또한 미국 임직원들은 코로나19 검사, 상담 및 가족 지원 제공에 중점을 둔 공급업체를 통해 가상 진료팀에 연중무휴 24시간 연락할 수 있습니다. 더 나아가 팬데믹 기간 동안 세계적 수준의 보장을 제공하기 위해 사망 및 영구 장애 보험을 갱신했습니다.

부모: 팬데믹 기간 동안 퓨어스토리지는 학부모 커뮤니티에 지원과 모범 사례를 제공하기 위해 전 세계 지역에서 학부모 패널을 구성했습니다. 편부모 가족, 맞벌이 부모, 모든 연령대의 자녀를 둔 부모를 포함하여 다양한 패널이 포함되었습니다. 또한 무료 리소스를 제공하여 모든 연령의 자녀를 둔 부모에게 웨비나, 일대일 코칭 세션 등을 제공했습니다.

안전한 업무공간: 퓨어스토리지는 사무실에서 필수 근무자를 안전하게 보호하기 위해 새로운 안전 및 건강 프로토콜을 설명하는 사무실 복귀 플레이북을 공개했습니다. 이 플레이북에서는 코로나19 노출 시 정확한 커뮤니케이션 망을 보장하고 해당 특정 사무실/지역에서 다음 조치를 취하고 현지 보고 규정을 준수할 수 있도록 다양한 프로토콜도 설명했습니다.

업무 방식: 코로나 이후 세상이 왔을 때 사무실이 더 많은 협업 공간을 제공하는 하이브리드 모델로 적절히 전환될 것입니다. 매주 며칠간 재택 근무하는 것이 정규 업무 환경의 일부가 될 것입니다.





OUR INDICES

2021 ESG REPORT



GRI(Global Reporting Initiative) 지수

GRI 지표	설명	공개/위치
GRI 102: 일반 공개 2016		
조직 프로필		
102-1	조직명	Pure Storage Inc
102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	2021 10-K, 6~7페이지
102-3	본사 위치	캘리포니아주 마운틴뷰
102-4	운영 위치	2021 10-K, 31페이지
102-5	소유권 및 법적 형식	위임 설명서, 52~53페이지
102-6	서비스 대상 시장	2021 10-K, 6~7페이지
102-7	조직 규모	2021 10-K, 10, 35페이지, 첨부t 21.1
102-8	임직원 및 기타 근로자에 대한 정보	2021-10-K, 10~11페이지
102-9	공급망	지속가능한 공급망
102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	없음
102-11	예방 원칙 또는 접근 방식	퓨어스토리지는 사전 예방 원칙을 공식적으로 따르지 않지만 운영 전반에 걸쳐 위험을 평가합니다.
102-12	대외 이니셔티브	RBA(Responsible Business Alliance)다양성과 포용성을 위한 CEO의 행동 서약
102-13	소속 협회	기술서비스산업협회 RBA(Responsible Business Alliance) SVLG(Silicon Valley Leadership Group)



GRI(Global Reporting Initiative) 지수 (계속)

전략		
102-14	고위 의사 결정권자의 설명	CEO가 전하는 메시지
윤리 및 청렴성		
102-16	행동의 가치, 원칙, 표준 및 규범	윤리적 비즈니스 관행
지배 구조		
102-18	지배구조	윤리적 비즈니스 관행
이해관계자 참여		
102-40	이해관계자 그룹 목록	고객, 임직원, 투자자, 파트너 및 지역 사회
102-41	단체 교섭 협약	퓨어스토리지 임직원 중 누구도 단체 교섭 협약의 적용을 받지 않습니다.
102-42	이해관계자 파악 및 선정	중요성 평가
102-43	이해관계자 참여 방식	중요성 평가
102-44	제기된 주요 주제 및 우려사항	중요성 평가
보고 관행		
102-45	연결재무제표에 포함된 법인	2021 10-K, 63페이지
102-46	보고서 내용 및 주제 경계 정의	중요성 평가



GRI(Global Reporting Initiative) 지수 (계속)

보고 관행 (계속)		
102-47	중요 주제 목록	중요성 평가
102-48	정보의 수정사항	없음
102-49	보고의 변경사항	없음
102-50	보고 기간	2019년 2월 1일(FY20) ~ 2021년 1월 31일(FY21)
102-51	가장 최근 보고서 날짜	2022년 3월
102-52	보고 주기	매년
102-53	보고서 관련 문의처	ESG@purestorage.com
102-54	GRI 기준에 따라 보고했음에 대한 주장	이 보고서는 GRI 기준을 참조하여 작성되었습니다.
102-55	GRI 내용 지수	GRI 내용 지수
102-56	외부 검증을 위한 정책/관행	회사는 올해 보고서에 대해 외부 검증을 요청하지 않습니다.
GRI 200: 경제		
GRI 205: 부패 방지 2016		
103-1	자료 주제 및 그 경계에 대한 설명	윤리적 비즈니스 관행
103-2	관리 접근 방식 및 구성 요소	윤리적 비즈니스 관행



GRI(Global Reporting Initiative) 지수 (계속)

GRI 205: 부패 방지 2016 (계속)

103-3	경영 접근 방식 평가	윤리적 비즈니스 관행
205-2	부패 방지 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	윤리적 비즈니스 관행
205-3	확인된 부패 사건 및 조치	윤리적 비즈니스 관행

GRI 300: 환경

GRI 301: 재료 2016

103-1	자료 주제 및 그 경계에 대한 설명	제품 수명주기
103-2	관리 접근 방식 및 구성 요소	제품 수명주기
103-3	관리 접근 방식의 평가	제품 수명주기

GRI 302: 에너지 2016

103-1	자료 주제 및 그 경계에 대한 설명	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
103-2	관리 접근 방식 및 구성 요소	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
103-3	관리 접근 방식의 평가	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력



GRI(Global Reporting Initiative) 지수 (계속)

GRI 302: 에너지 2016 (계속)

302-1	조직 내 에너지 소비	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
302-1	조직 내 에너지 소비	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력

GRI 305: 배출량 2016

103-1	자료 주제 및 그 경계에 대한 설명	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
103-2	관리 접근 방식 및 구성 요소	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
103-3	관리 접근 방식의 평가	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
305-1	직접(Scope 1) 온실가스 배출량	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
305-2	에너지 간접(Scope 2) 온실가스 배출량	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
305-3	기타 간접(Scope 3) 온실가스 배출량	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력



GRI(Global Reporting Initiative) 지수 (계속)

GRI 302: 에너지 2016		
GRI 302: 에너지 2016		
103-1	자료 주제 및 그 경계에 대한 설명	인재 확보, 개발 및 유지
103-2	관리 접근 방식 및 구성 요소	인재 확보, 개발 및 유지
103-3	관리 접근 방식의 평가	인재 확보, 개발 및 유지
GRI 302: 에너지 2016		
103-1	자료 주제 및 그 경계에 대한 설명	건강, 안전 및 웰빙
103-2	관리 접근 방식 및 구성 요소	건강, 안전 및 웰빙
103-3	관리 접근 방식의 평가	건강, 안전 및 웰빙
403-1	산업 보건 및 안전 관리 시스템	건강, 안전 및 웰빙
403-4	산업 보건 및 안전에 대한 근로자 참여, 협의 및 소통	건강, 안전 및 웰빙
403-5	산업 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	건강, 안전 및 웰빙



GRI(Global Reporting Initiative) 지수 (계속)

GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018 (계속)		
403-6	근로자 건강 증진	건강, 안전 및 웰빙
403-8	산업 보건 및 안전 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	건강, 안전 및 웰빙
403-9	업무 관련 부상	건강, 안전 및 웰빙
403-10	업무 관련 질병	건강, 안전 및 웰빙
GRI 405: 다양성과 평등한 기회 2016		
103-1	자료 주제 및 그 경계에 대한 설명	다양성, 형평성 및 포용성
103-2	관리 접근 방식 및 구성 요소	다양성, 형평성 및 포용성
103-3	관리 접근 방식의 평가	다양성, 형평성 및 포용성
405-1	지배구조 기관 및 임직원의 다양성	다양성, 형평성 및 포용성



지속가능성회계기준위원회(SASB) 지수: 하드웨어 및 소프트웨어, IT 서비스

표 1. 지속가능성 공개 주제 및 회계 지표

주제	회계 지표	코드	공개/위치
제품 보안	제품의 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하는 접근 방식에 대한 설명	TC-HW-230a. 1	데이터 보안
임직원 다양성 및 포용성	(1) 경영진, (2) 기술 임직원 및 (3) 기타 모든 임직원의 성별 및 인종/민족 그룹 대표 비율	TC-HW-330a. 1	다양성, 형평성 및 포용성
제품 수명주기 관리	IEC 62474 신고 대상 물질을 포함하는 제품의 매출별 비율	TC-HW-410a. 1	퓨어스토리지는 현재 포트폴리오 중 일부의 제품 수명주기를 평가하고 있습니다. 앞으로 퓨어스토리지의 수명주기 관리에 대한 정보를 추가로 공개할 계획입니다.
	EPEAT 요구사항을 충족하는 적격 제품의 수익별 비율	TC-HW-410a. 2	퓨어스토리지는 현재 포트폴리오 중 일부의 제품 수명주기를 평가하고 있습니다. 앞으로 퓨어스토리지의 수명주기 관리에 대한 정보를 추가로 공개할 계획입니다.
	ENERGY STAR® 기준을 충족하는 적격 제품의 수익별 비율	TC-HW-410a. 3	퓨어스토리지는 현재 포트폴리오 중 일부의 제품 수명주기를 평가하고 있습니다. 앞으로 퓨어스토리지의 수명주기 관리에 대한 정보를 추가로 공개할 계획입니다.
	수명이 다한 제품 및 회수된 전자 폐기물의 무게, 재활용 비율	TC-HW-410a. 4	퓨어스토리지는 현재 포트폴리오 중 일부의 제품 수명주기를 평가하고 있습니다. 앞으로 퓨어스토리지의 수명주기 관리에 대한 정보를 추가로 공개할 계획입니다.
공급망 관리	(a) 모든 시설 및 (b) 고위험 시설에서 RBA 검증 감사 프로세스(VAP) 또는 이에 상응하는 감사를 받은 티어 1 공급업체 시설의 비율	TC-HW-430a. 1	퓨어스토리지는 RBA 검증 감사 프로세스에서 검증된 공급업체의 수를 추적하지 않습니다.
	티어 1 공급업체의 (1) RBA 검증 감사 프로세스(VAP) 또는 이에 상응하는 감사의 부적합 비율 및 (2) (a) 우선순위 부적합 및 (b) 기타 부적합에 대한 관련 시정 조치 비율	TC-HW-430a. 2	퓨어스토리지는 RBA 검증 감사 프로세스에서 검증된 공급업체의 수를 추적하지 않습니다.
재료 조달	중요 재료 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	TC-HW-440a. 1	지속가능한 공급망



지속가능성회계기준위원회(SASB) 지수: 하드웨어 및 소프트웨어, IT 서비스

표 2. 활동 지표

주제	코드	공개/위치												
제품 범주별 생산 단위 수	TC-HW-000.A	<table><tr><th>제품 범주</th><th>총 단위 수 FY20</th><th>총 단위 수 FY21</th></tr><tr><td>어레이</td><td>5363</td><td>6478</td></tr><tr><td>셀프</td><td>2074</td><td>1628</td></tr><tr><td>플래시블레이드</td><td>681</td><td>899</td></tr></table>	제품 범주	총 단위 수 FY20	총 단위 수 FY21	어레이	5363	6478	셀프	2074	1628	플래시블레이드	681	899
		제품 범주	총 단위 수 FY20	총 단위 수 FY21										
		어레이	5363	6478										
		셀프	2074	1628										
플래시블레이드	681	899												
제조 시설 면적	TC-HW-000.B	퓨어스토리지의 모든 제조는 제3자에 의해 이루어지므로 이 지표는 적용되지 않습니다.												
소유 시설의 생산 비율	TC-HW-000.C	0%												



보고서 소개

퓨어스토리지는 이해관계자들에게 퓨어스토리지의 지속가능성 진행 상황과 목표를 알리기 위해 ESG(환경, 사회 및 지배구조) 보고서를 최초로 발행했으며, 앞으로의 진행 상황을 매년 보고할 것을 약속합니다.

퓨어스토리지는 ESG 보고서를 우리의 성과를 평가하고 향후 개선할 부분을 파악할 수 있는 중요한 도구로 보고 있습니다. 비즈니스의 다양한 부서 전반에 걸쳐 주제 전문가 및 리더들과의 일련의 인터뷰 및 검토를 통해 이 ESG 보고서를 작성했습니다.

또한 모범 사례를 도입하고 이해관계자의 기대를 충족하기 위해 GRI(Global Reporting Initiative) 기준 및 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 하드웨어 산업 기준에 맞춰 보고서를 작성했습니다. 이 첫 번째 보고서는 2019년 2월 1일(2020 회계연도)부터 2021년 1월 31일(2021 회계연도)까지의 ESG 데이터, 이니셔티브 및 활동을 다룹니다. ESG 보고서는 찰스 잔칼로(Charles Giancarlo) CEO 겸 회장이 검토하고 승인합니다.

ESG 프로그램 또는 이 보고서에 대한 자세한 내용은 ESG@purestorage.com으로 문의하시기 바랍니다.

중요성 평가

퓨어스토리지는 ESG 전략의 일환으로 2021년 초에 첫 번째 중요성 평가를 수행하여 가장 중요한 ESG 주제와 영향을 파악하고 우선순위를 지정했습니다. 퓨어스토리지는 항상 이해관계자에게 최상의 결과를 제공하기 위해 최선을 다하고 있지만 이 평가를 통해 가장 영향력 있는 곳에 노력을 집중할 수 있습니다.

제3자 ESG 컨설팅 회사에서 수행한 평가에서는 최고 리더들과 투자자, 고객 및 파트너를 포함한 다양한 주요 이해관계자 그룹의 피드백을 수집하고 종합했습니다. 이 이해관계자들의 피드백을 통해 가장 중요한 영향 영역의 우선순위를 정했습니다. 이러한 평가는 ESG 주제의 우선순위를 정하는 것 외에도 ESG 위험과 기회에 대한 귀중한 인사이트를 제공하여 경영 관행을 개선하고 ESG 프로그램의 미래 비전과 로드맵을 조정하는 데 사용되었습니다. 평가가 끝난 후에는 리더십 팀과 함께 주요 ESG 주제를 검증했습니다. 다음 상위 5개 중요 주제가 ESG 프로그램 및 보고서의 기초입니다.

- 에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력
- 데이터 보안 및 개인정보 보호
- 윤리적 비즈니스 관행
- 인재 확보, 개발 및 유지
- 다양성, 형평성 및 포용성





[PureStorage.com](https://www.purestorage.com)