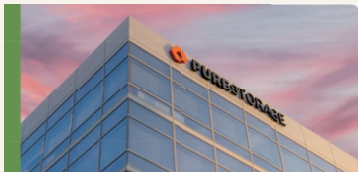




ESG REPORT 2023



목차



소개	3	기술(Our Technology)	12	경영(Our Operations)	24	임직원(Our People)	44	데이터(Our Data)	62
보고서 소개	4	지속 가능한 제품 및 서비스	13	퓨어스토리지 경영 전반에 내재화된 ESG	25	성장을 지원하는 문화 및 인재 전략	45	온실가스 배출	63
미래 예측 기술의 사용	5	퓨어스토리지가 에너지 절약 및 배출량 감축을 지원하는 방법	17	한눈에 보는 퓨어스토리지 경영	26	미래를 위한 지원: 직원에 대한 투자	46	인적 자본	65
퓨어스토리지 회장 겸 CEO의 메시지	6	퓨어스토리지가 전자 폐기물 저감 및 제품 순환을 지원하는 방법	19	환경에 미치는 영향	27	한눈에 보는 임직원	47	지속가능성 회계 기준 위원회 (SASB)	67
퓨어스토리지 소개	7	에버그린//원 서비스형 구독을 통한 지속가능성 확장	20	기후 변화 복원력	29	최고 인재 확보	48	글로벌 보고 이니셔티브(GRI)	69
한 눈에 보는 퓨어스토리지	8	제품 수명주기 분석	21	공급망 지속가능성	30	직원의 성장과 발전	49	UN 지속가능발전목표 (UN SDGs)	74
ESG 전략 및 목표	9	고객 성과	22	기업 지배구조	34	다양성, 형평성, 포용성	51		
		향후 계획: 기술	23	윤리적 비즈니스 관행	36	직원 복지	56		
				개인정보 보호	39	보건 및 안전	58		
				제품 및 데이터 보안	40	올바른 일을 하는 문화	59		
				향후 계획: 경영	43	향후 계획: 임직원	61		



소개





보고서 소개

퓨어스토리지의 연례 ESG 보고서는 퓨어스토리지의 환경, 사회 및 지배구조(ESG)와 관련된 프로그램, 이니셔티브 및 지표는 물론, 주요 계획에 대한 포괄적인 업데이트를 제공합니다. 퓨어스토리지는 ESG 여정에서 앞으로 나아가면서, 더 큰 영향을 미치고 이해관계자들에게 지속가능성에 대한 포부와 성과를 알리기 위해 프로그램과 공시 정보를 지속적으로 개선하고 있습니다. 이 ESG 보고서는 기업 전체의 이해관계자와 리더들의 지원을 받아 작성되었습니다. 퓨어스토리지는 2021년에 지정된 ESG 우선 과제들의 성과를 매년 전반적으로 평가하고, 개선 및 영향력 확장을 위한 향후 기회를 파악합니다.

이 보고서를 작성하기 위해 퓨어스토리지 사업부 전반에서 분야별 전문가와 리더들을 대상으로 설문조사와 검토를 실시했습니다.

퓨어스토리지가 자발적으로 작성해 공시하는 ESG 보고서는 모범 사례를 도입하고 이해관계자들의 기대를 충족할 수 있도록 글로벌 보고 이니셔티브(GRI) 범용 기준, 지속가능성 회계 기준 위원회(SASB) 하드웨어 산업 기준, 소프트웨어 & IT 서비스 기준, UN 지속가능발전목표(SDGs)를 참조합니다. 또한 퓨어스토리지는 ESG 규제 환경과 보고 요구사항에 부합하는지 지속적으로 모니터링하고 있습니다. ESG 보고서는 퓨어스토리지의 회장 겸 CEO는 물론 ESG를 후원하는 최고 재무 책임자(CFO), 최고 법률 책임자(CLO), 최고 기술 책임자(CTO)의 검토와 승인을 거칩니다.

ESG 프로그램 또는 이 보고서에 대한 자세한 내용은 ESG 프로그램 담당 부서(ESG@purestorage.com)로 문의하시기 바랍니다.

퓨어스토리지의 2023 ESG 보고서는 2023년 8월에 출간되었습니다. 별도로 명시하지 않는 한, 이 보고서에 반영된 데이터는 2022년 2월 7일에 시작해 2023년 2월 5일에 종료되는 2023 회계연도의 글로벌 경영에서 얻어진 데이터입니다. 단, 퓨어스토리지의 온실가스(GHG) 배출 데이터는 2022 회계연도의 데이터입니다. 보고서 후반에 2020 회계연도부터 2022 회계연도까지 3년간의 데이터가 제공됩니다.

이 공시 간극을 줄이기 위해 내년 보고서에는 2년간의 GHG 배출 데이터(2023 및 2024 회계연도)를 추가적으로 포함할 계획입니다. 마지막으로 이 보고서에는 반올림된 수치와 근사치가 포함되어 있습니다. 이전에 공시된 데이터가 현재 기간에 맞게 재분류되기도 했습니다.

퓨어스토리지의 최우선 ESG 과제



데이터 보안 및 개인정보 보호



에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력



윤리 경영 관행



인재 확보, 유지 및 개발



다양성, 형평성 및 포용성



미래 예측 진술의 사용

이 보고서는 경영진의 신념 및 가정과 현재 이용 가능한 정보에 기반한 '미래 예측 진술'을 포함하고 있습니다. 이러한 미래 예측 진술에는 향후 경영, 잠재적 성장 기회, 경영 계획 및 목표와 관련하여 가능하거나 예상되는 ESG 전략에 관한 정보가 포함됩니다. 미래 예측 진술은 역사적 사실이 아니며, '예상한다', '믿는다', '할 수 있다', '추구한다', '추정한다', '목표로 한다', '기대한다', '의도한다', '할 수 있다', '계획한다', '잠재적', '예측한다', '예견한다', '전망한다', '해야 한다', '~일 것이다', '~할 것이다,' 또는 이와 유사한 용어는 물론 그러한 용어의 부정어를 포함합니다.

미래 예측 진술에는 실제 결과, 성과, 또는 실적이 미래 예측 진술에 명시 또는 암시된 미래의 결과, 성과, 또는 실적과 현저하게 달라질 수 있게 만드는 알려지거나 알려지지 않은 위험, 불확실성, 가정 및 기타 요인이 포함됩니다. 예측 또는 암시된 것과 실제 결과가 현저하게 달라질 수 있게 만드는 알려지거나 알려지지 않은 위험, 불확실성 및 기타 요인으로는 세계 경제 상황의 변화, 이 보고서에 명시된 ESG

목표를 실행하는 과정에서 발생한 예상치 못한 지연, 어려움 및 비용, 환경이나 기타 규제 환경의 변화가 포함되며 이에 국한되지 않습니다. 이러한 차이를 야기하거나 기여할 수 있는 요소와 기타 요인에 대한 추가 정보는 최신 연차보고서 10-K 및 최신 분기별 보고서 10-Q 등 미국 증권 거래 위원회(SEC)에 퓨어스토리지가 제출한 문서의 '위험 요인' 섹션을 참조하시기 바랍니다. 퓨어스토리지는 미래 예측 진술에 명시된 계획, 의도 또는 기대치를 달성할 것이라고 보장할 수 없으며, 이 미래 예측 진술에 과도하게 의존해서는 안 됩니다.

미래 예측 진술은 보고서 작성일을 기준으로 경영진의 신념과 가정을 나타냅니다. 퓨어스토리지는 미래 예측 진술을 업데이트할 의무나 의도가 없습니다.



퓨어스토리지 회장 겸 CEO의 메시지

2023 ESG 보고서를 발간하게 된 것을 기쁘게 생각합니다. 이 보고서는 퓨어스토리지의 비즈니스와 이해관계자들에게 가장 큰 영향을 미치는 환경, 사회, 거버넌스 문제와 관련해 한 해 동안 이룬 성과는 물론, 다양한 이니셔티브와 그 결과를 보여줍니다.

퓨어스토리지가 ESG 분야에서 가장 크게 기여하고 영향력을 발휘하는 부분은 고객들이 환경 지속가능성 목표를 달성하도록 지원하는 것입니다. 또한 기술 포트폴리오, 경영, 인력 전반에 걸쳐 지속적으로 발전해 나가고 있습니다.

2022년 세계 경제 포럼(World Economic Forum)이 발표한 연구 조사에 따르면 모든 유형의 전자 제품이 전체 탄소 배출량의 4~5%를 차지하는 것으로 나타났습니다. 다른 연구 조사에 의하면 데이터센터는 전 세계 전력 생산량의 1~2%¹를 소비합니다. 또한 데이터 스토리지는 데이터센터 전력 사용량의 20~25%를 차지하는 것으로 추산되며, 이는 앞으로 계속 증가할 것으로 예상됩니다.² 데이터센터의 데이터 대부분(80% 이상)은 자기식 하드 디스크에 저장되어 있습니다. 플래시에 최적화된 퓨어스토리지의 시스템은 일반적으로 경쟁사의 SSD 기반 시스템보다 2~5배 적은 전력을 사용하며, 하드 디스크 시스템보다는 5~10배 적은 전력을 사용합니다. 간단하게 계산해봐도,

데이터센터의 하드 디스크 스토리지 중 80%를 퓨어스토리지의 플래시 기반 시스템으로 교체하면 전체 데이터센터 전력 사용량을 약 20%까지 줄일 수 있다는 것을 알 수 있습니다. 마찬가지로 데이터센터 공간과 전자 폐기물도 비슷한 양만큼 줄어들며, 인건비 절감과 안정성 향상이라는 추가적인 이점도 얻을 수 있습니다. 전 세계 데이터센터의 전력, 공간 및 전자 폐기물을 20% 줄이는 것은 고객이 지속가능성 목표 달성을 가속화하는 데 크게 기여합니다.

데이터 스토리지에 대한 퓨어스토리지의 생각은 업계의 다른 공급업체들과는 다릅니다. 퓨어스토리지는 데이터 저장과 관리를 첨단 기술이라고 생각하는 반면, 다른 기업들은 이를 하나의 상품으로 취급합니다. 현재 퓨어스토리지는 고성능 제품, 고용량 제품, 비용 효율적인 제품을 모두 포괄하는 포트폴리오를 통해, 모든 고객의 요구를 충족할 수 있는 통합되고 일관되며 고도로 조율된 단일 데이터 스토리지와 관리 플랫폼을 제공할 수 있는

유일한 기업입니다. 퓨어스토리지의 제품, 리더십과 세계적 수준의 고객 서비스가 고객들이 퓨어스토리지를 선택하는 주된 이유이지만, 제품의 지속가능성 효과도 점점 더 중요해지고 있습니다. 퓨어스토리지의 제품과 솔루션이 훨씬 적은 전력과 공간을 사용하고, 전자 폐기물을 대폭 줄이며, 보다 지속 가능한 경영을 위해 뛰어난 안정성을 제공한다는 사실에 매력을 느끼는 고객들이 늘고 있습니다.

대규모 혁신과 실행을 추진하는 퓨어스토리지의 역량은 5,000명이 넘는 전 세계의 임직원들 덕분에 가능합니다. 2023 회계 연도에 퓨어스토리지는 다양한 글로벌 인재를 22% 늘렸습니다. 인재 전략의 기본 원칙은 다양하고 재능 있는 직원들이 강력한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원하는 동시에, 각 직원이 자신의 기량을 향상하고 개발을 가속화하며 지역 사회에 봉사하는 문화를 조성하는 데 뿌리를 두고 있습니다. 고객의 요구사항을 충족하고 ESG 목표를 달성하기 위해, 퓨어스토리지는 기후



변화 복원 이니셔티브를 통해 자사의 경영과 글로벌 공급망의 지속가능성을 지속적으로 강화하고, 전략적 공급업체들의 지속가능성 여정을 지원하며, 비즈니스 전반에서 ESG 지배구조의 성숙도를 높여가고 있습니다.

지속가능성 분야에서 리더십을 확보하고 모든 ESG 이니셔티브에서 꾸준히 진보하기 위한 퓨어스토리지의 노력과 헌신을 자랑스럽게 생각합니다. 퓨어스토리지가 하는 모든 일을 개선할 수 있도록 임직원, 고객, 파트너 및 기타 이해관계자들이 공통의 목표를 향해 함께 나아갈 수 있길 기대합니다.

감사합니다.

찰스 잔칼로(Charles Giancarlo) 회장 겸 CEO



퓨어스토리지 소개

퓨어스토리지는 데이터 스토리지 및 관리 분야의 글로벌 선도 기업으로서, 사람들이 데이터를 소비하고 데이터와 상호작용하는 방식을 간소화함으로써 스토리지 경험을 재정의한다는 사명을 가지고 있으며, 고객, 파트너, 임직원, 지역 사회 및 환경에 긍정적인 영향을 미치는 올바른 일을 하는 데 중점을 두고 있습니다.

퓨어스토리지는 경쟁사 솔루션 대비 절반도 안 되는 전력, 공간, 냉각 및 인력 비용으로 10배 이상의 안정성을 제공하는 통합되고 일관되며 고도로 조율된 단일 플랫폼을 제공합니다.

퓨어스토리지와 30여개국 5,000여 명의 임직원들은 기업의 5가지 핵심 가치인 **고객 우선, 지속성, 창의력, 팀워크, 주인 의식**을 실현하기 위해 매일 노력하고 있습니다.

퓨어스토리지의 경영 및 비즈니스 구조에 대한 자세한 내용은 **2023 회계연도 연례 보고서를** 참조하세요.

퓨어스토리지 기술

퓨어스토리지의 제품 포트폴리오를 통해 효율성과 안정성이 낮은 하드 디스크 드라이브(HDD)를 솔리드 스테이트 드라이브(SSD)로 교체하는 것만으로도 전 세계 데이터센터의 에너지 소비를 연간 90Twh 절감할 수 있습니다. 90TWh는 미국에서 약 500만 가구가 1년 동안 사용할 수 있는 전력입니다.¹

퓨어스토리지 경영

퓨어스토리지는 공급망 실사, 책임 있는 비즈니스 연합(RBA) 협업 및 톨, 환경적 이점을 제공하는 제조 최적화를 비롯한 다양한 활동을 통해 글로벌 공급망의 복원력과 지속가능성을 꾸준히 향상하고 있습니다.

퓨어스토리지 임직원

92%

일하기 좋은 직장

85%

직원 참여도

(업계 평균: 76%)²

31.5%

여성 이사 비율³

(전년 동기 대비 2% 향상)

수상 실적

- **비즈니스 인텔리전스 그룹(Business Intelligence Group)**: 2022 지속가능성 어워드
- **포춘(Fortune)**: 2022 기술 분야 최고의 직장
- **일하기 좋은 기업(Great Places to Work)**: 2022 부모를 위한 최고의 직장
- **인권 캠페인(Human Rights Campaign)**: 2022 기업 평등 지수
- **뉴스위크(Newsweek)**: 2022 가장 사랑받는 직장
- **샌프란시스코 비즈니스 타임스(San Francisco Business Times)**: 2022 베이 지역 100대 자선 기업
- **실리콘 밸리 비즈니스 저널(Silicon Valley Business Journal)**: 2023 베이 지역 최고의 직장: 대기업 부문

전체 목록은 어워드 홈페이지를 참조하세요.

1 | 에너지 절약 수치는 <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>에서 계산된 수치에 상응합니다.2 | 직원 참여도는 직원들이 조직의 성공에 기여하기 위한 동기 부여가 되어 있고 재량에 따라 노력을 기울일 의지가 있는 정도를 말합니다. 3 | 여성 이사에는 이사(Director)와 수석 이사(Senior Director)가 포함됩니다.



한 눈에 보는 퓨어스토리지



2023 회계연도 연간 매출

\$27.5억

26% YoY 성장률



퓨어스토리지 직원

5,000+

임직원 수



고객

11,000+

글로벌 고객사 수



고객 만족도

81.4

업계에서 가장 높은
NPS(순추천고객지수)



리더십

9년 연속리더

가트너 매직 쿼드런트
(Gartner® Magic Quadrant™)
프라이머리 스토리지 부문¹



경영

30+

국가 수



포춘 500대 고객

~58%

포춘 500 대 기업 중
고객 비율



Q4 2023 회계연도 구독 ARR²

\$11억

30% YoY 성장률

1 | 출처: <https://www.purestorage.com/resources/gartner-magic-quadrant.html>. 2 | 구독 ARR은 핵심 비즈니스 지표로, 분기 마지막 날에 에버그린(Evergreen)을 포함한 모든 활성 구독 계약의 연간 총 계약 가치에 분기의 엔디먼트 수익에 x4 값을 더하여 계산합니다.



ESG 전략 및 목표

퓨어스토리지는 견고한 ESG 전략이 비즈니스와 이해관계자들을 위한 장기적인 가치를 창출하는 데 있어 기반이 된다고 생각합니다. ESG 전략은 퓨어스토리지의 핵심 비즈니스 전략에 통합되어 있으며, 전 세계의 퓨어스토리지 직원 모두는 각자 맡은 역할이 있습니다.

퓨어스토리지의 ESG 전략은 업계를 선도하는 지속 가능한 제품과 서비스 포트폴리오를 구축해 제공하고, 최고의 인재를 유치, 유지 및 참여시키며, 고객과 투자자의 신뢰를 강화하는 데 도움을 줍니다. 퓨어스토리지는 긍정적인 영향을 지원하기 위해 다음을 통해 약속과 이니셔티브, 공시 정보를 지속적으로 개선하고 있습니다.

1 단일 통합 플랫폼을 통해 차별화된 지속가능성을 갖춘 고성능 기술 제공해 에너지 수요와 탄소 배출량을 줄여 고객, 경영 및 공급망을 위해 탄소중립 미래로 전환할 수 있도록 지원

2 포용적인 업무 환경을 조성해 모든 사람이 탁월한 성과를 달성하고, 기량을 확장하며, 커리어를 성장시키고, 지역 사회에 도움을 줄 수 있도록 지원

3 데이터 보안 및 개인정보 보호를 관리하고 윤리 및 투명성을 선도하여 직원, 고객, 파트너, 투자자 및 지역 사회와 신뢰 관계 유지

퓨어스토리지의 ESG 전략

환경

지속 가능한 기술 및 기후 변화에 대한 조치

지속 가능한 제품 및 서비스
에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력

사회

탁월한 성과를 달성할 수 있도록 모든 사람의 역량 강화

인재 확보, 유지 및 개발
다양성, 형평성 및 포용성

지배구조

이해관계자의 신뢰 구축 및 유지

데이터 보안 및 개인정보 보호
윤리적 비즈니스 관행



전략 개발

퓨어스토리지 ESG 전략의 핵심 영역들은 비즈니스 운영에 뿌리를 두며, 비즈니스와 이해관계자에게 가장 영향력 있는 ESG 주제를 파악한 **퓨어스토리지 2021 ESG 이슈 우선순위화¹**에 기반합니다. 또한 GRI와 SASB, 올해 보고서에 새로 도입된 UN 지속가능발전목표(UN SDGs) 등 외부 보고 프레임워크뿐 아니라, 임직원, 고객, 투자자 및 기타 이해관계자들로부터 받은 피드백을 반영했습니다.

2023 회계연도의 우선순위 주제들을 UN 지속가능발전목표에 연결한 결과, 퓨어스토리지의 전략이 목표 5, 8, 9, 12와 가장 밀접하게 연관된다는 사실을 발견했습니다. 이러한 목표를 어떻게 지원하는지에 대한 자세한 정보와 관련 세부 목표는 이 보고서의 **데이터(Our Data)** 섹션에서 확인하실 수 있습니다.



ESG 이슈 우선순위화

퓨어스토리지는 2021년에 처음으로 ESG 문제 우선순위화 평가를 실시했습니다. 이 과정에서 ESG와 관련된 위험과 기회를 파악하고, 이를 사용해 경영 관행을 새롭게 정의하고 ESG 전략을 수립했습니다.

제3자 ESG 컨설팅 기업의 도움을 받아 실시한 이 평가는 최고 리더는 물론 투자자, 고객, 파트너를 포함한 다양한 주요 이해관계자로부터 피드백을 취합했고, 평가가 완료된 후에는 리더십 팀과 함께 주요 ESG 주제를 검증했습니다.

변화하는 ESG와 기술에 맞춰, 퓨어스토리지는 정기적으로 우선순위를 조정해 나갈 것입니다. 이는 퓨어스토리지가 리더십 기회와 잠재적인 간극을 파악하고, 가장 큰 영향력을 미치는 영역에 맞춰 전략, 투자 및 공시 정보를 조율하는 데 도움을 것입니다.

ESG 이슈 우선순위화

데이터 보안 및 개인정보 보호

에너지, 배출량 및 기후 변화 복원력

윤리적 비즈니스 관행

인재 확보, 유지 및 개발

다양성, 형평성 및 포용성

1 | 이전에 퓨어스토리지는 글로벌 보고 이니셔티브에서 중요성(Materiality)이라는 용어를 사용한 것과 관련해 이 우선순위를 2021 ESG 중요성 평가라고 불렀습니다. 중요성의 다른 정의와 혼동을 피하기 위해 이제 이러한 노력을 ESG 이슈 우선순위화라고 부릅니다. 평가에서 파악된 주제들을 재무 보고용으로 중요한 것으로 해석되어서는 안 됩니다.



퓨어스토리지의 ESG 목표 및 추진 방식

퓨어스토리지는 장기적인 비즈니스 가치를 추진하고 발전을 이루기 위해 일부 ESG 최우선 과제와 관련해 야심찬 목표를 설정했습니다.



퓨어스토리지는 **2040년까지** Scope 1 및 시장 기반 Scope 2 배출을 포괄하는 탄소 순배출량 넷 제로(net zero)를 달성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



2023 회계연도에 퓨어스토리지는 Scope 1, 2, 3을 포괄하는 과학기반감축목표(SBTi)를 설정했습니다.



Scope 3—2022 회계연도 기준 판매된 제품의 배출량은 Scope 3의 71%, Scope 1, 2, 3의 70%로 온실가스 배출량의 가장 큰 부분을 차지합니다. 퓨어스토리지는 2030년까지 유효 페타바이트당 판매된 제품 배출량을 2020 회계연도 기준 대비 66% 감축하는 것을 목표로 합니다.¹ 2022 회계연도에 목표를 설정한 후, 유효 페타바이트당 배출량을 25% 줄였으며, 제품의 에너지 효율성을 더 향상시키기 위해 지속적으로 투자하고 있습니다.

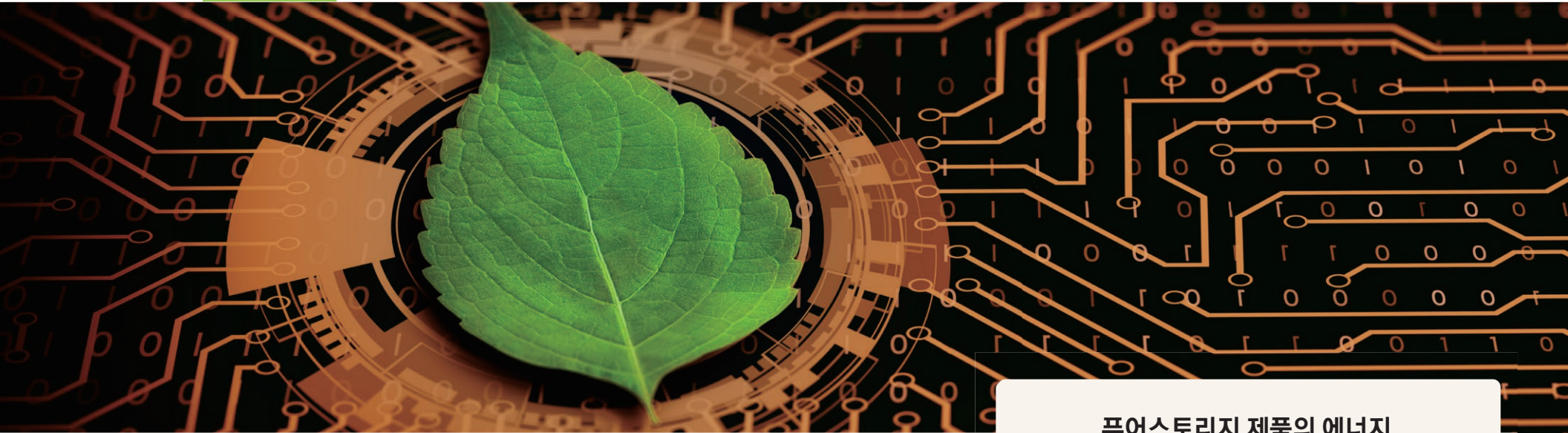


¹ 유효 페타바이트(PB)는 데이터 압축 및/또는 데이터 중복 제거 같은 데이터 절감 기능을 고려한 후 저장할 수 있는 총 데이터 양(PB)으로 정의됩니다. 2030년까지 유효 페타바이트(PB)당 배출량 66% 감소 목표를 뒷받침할 디아렉트플래시의 용량 증가를 보여주는 향후 계획 섹션의 나아갈 방향을 참고하십시오



기술(Our Technology)





지속 가능한 제품 및 서비스

퓨어스토리지는 올플래시 스토리지를 포함한 다른 어떤 엔터프라이즈 데이터 스토리지 기술보다 훨씬 더 지속 가능한 통합 플랫폼을 제공합니다. 퓨어스토리지의 제품은 훨씬 적은 전력과 공간을 사용하고, 전자 폐기물을 대폭 줄이며, 탁월한 안정성을 제공하여 보다 지속 가능한 운영을 지원합니다. 퓨어스토리지의 스토리지 어레이는 기존 스토리지 제품보다 더 적은 공간에 더 많은 데이터를 저장합니다. 즉, 퓨어스토리지의 스토리지는 훨씬 더 적은 에너지를 사용하고, 관련된 배출량을 최대 85%까지 줄일 수 있습니다. 5배에 달하는 이러한 절감은 전 세계적으로 증가하는 데이터 수요를 충족하기 위해 소비되는 에너지, 물, 천연 자원의 양이 줄어든다는 것을 의미합니다.

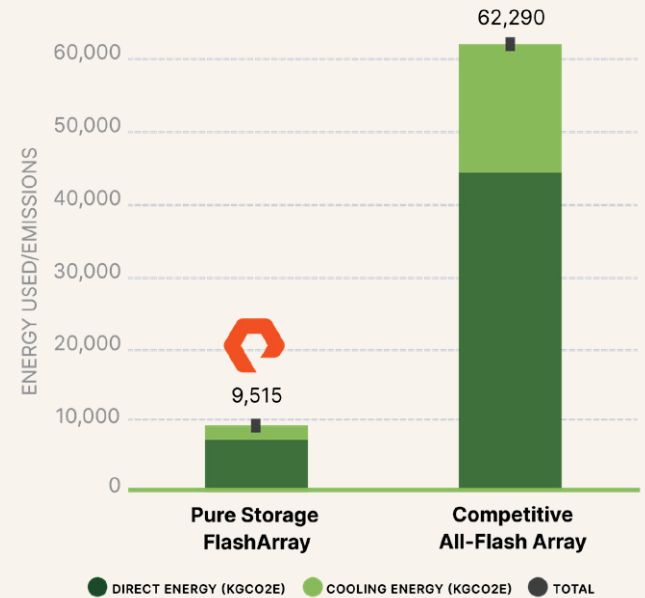
퓨어스토리지는 고객의 모든 데이터 스토리지 요구사항을 충족하는 플랫폼 혁신 덕분에 이러한 결과를 달성할 수 있습니다. 퓨어스토리지의 멀티-프로토콜 스토리지는 모든 가격대와 성능 범위를 포괄하며, 단일 운영 환경, 단일 관리 플랫폼, 공통된 스토리지 구성 요소, 그리고 고객들에게 두 가지의 장점을 모두 제공하는 클라우드 운영 모델로 지원됩니다. 그리고 이 모든 것은

에버그린//원(Evergreen//One)을 통해 클라우드 소비 모델로 제공됩니다.

퓨어스토리지는 제품은 업계 최고의 성능을 제공하며, 탄소 배출 넷 제로 경제로의 전환을 위한 기업과 정부의 노력을 지원합니다.

퓨어스토리지 제품의 에너지 및 탄소 배출량 감축¹

연간 온실가스 배출량





퓨어스토리지는 플래시어레이//X(FlashArray//X™) 제품에 대한 수명주기 분석을 수행하고 전체 제품에 동일한 사용 단계 모델링을 적용했습니다. 다음은 경쟁사의 플래시 기반 제품과 비교해 퓨어스토리지 제품이 제공하는 에너지 및 탄소 배출량 감축 혜택입니다.¹

제품 에너지 절약 및 탄소 배출량 감축

FlashArray **//X™** UP TO 85% SAVINGS

FlashArray **//XL™** UP TO 80% SAVINGS

FlashArray **//C™** UP TO 75% SAVINGS

FlashBlade **//S™** UP TO 65% SAVINGS

퓨어스토리지의 제품은 전체 수명 주기에 걸쳐 환경적 이점을 제공합니다. 고객의 에너지 사용량과 설치 공간을 줄여주는 것은 물론, 전자 폐기물을 저감해줍니다. 퓨어스토리지는 동일한 양의 데이터를 저장하는데 훨씬 적은 수의 장비가 필요하고, 과도한 장비 구매가 필요하지 않으며, 높은 안정성으로 교체 부품이 훨씬 적은 스토리지를 제공함으로써 이를 가능하게 합니다. 가장 중요한 것은 퓨어스토리지 제품은 노후화되지 않도록 설계되었으며, 다른 스토리지 기술처럼 전체 시스템을 교체하지 않고 모듈식으로 운영 환경 중단 없이 10년 이상 업그레이드할 수 있다는 것입니다.

5년 전 퓨어스토리지는 이러한 이점을 가속화하고 확장하여 공간과 에너지에 최적화되고, 필요할 때 용량을 확장할 수 있으며, 에너지 효율성을 보장해주는 서비스형 온프레미스 스토리지 모델을 업계에 처음 선보였습니다.

퓨어스토리지 제품의 차별화된 지속가능성²

기술적 이점

퓨어스토리지 아키텍처

DFM | 유연성 | 퓨어1 | 확장 가능

에버그린(Evergreen®) 수명주기

항상 최신으로 유지

클라우드 운영 모델

오버 프로비저닝 없음

지속 가능한 결과

에너지 절감

CO2e 배출량 감소

설치 공간 절감

생물 다양성 및 H2O 영향 감소

전자 폐기물 저감

환경적 부담 감소

비즈니스 가치

최대 85% 에너지 절약

데이터센터 공간 75% 이상 절감

자재 활용 효율성 50% 이상 향상

1 | 포함된 퓨어스토리지 제품을 구성과 성능 수준이 유사한 경쟁 제품과 비교한 경우입니다. 플래시어레이//X, 플래시어레이//XL 및 플래시블레이드//S는 경쟁사의 울트라시와 플래시어레이//C는 하이브리드 플래시와 비교한 것입니다. 플래시어레이//E와 플래시블레이드//E의 에너지 소비 정보는 2024 ESG 보고서에 자세히 포함될 예정입니다.

새로운 제품에 대한 자세한 내용은 '향후 계획: 퓨어스토리지 기술' 섹션을 참조하십시오. 2 | 고객 사용 사례를 기반으로 한 설치 공간 및 재료 사용 절감에 대한 예시는 아래 고객 결과 섹션을 참조하십시오.

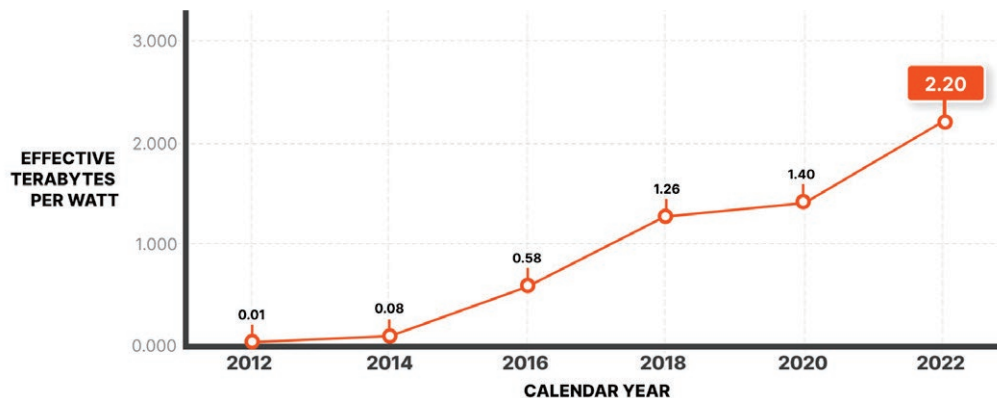
지속적인 개선과 앞으로의 기회

퓨어스토리지는 창립 이후로 줄곧 제품의 모든 부분에 효율성을 내재하고 고유한 비즈니스 모델을 구축하기 위해 매진해 왔습니다.

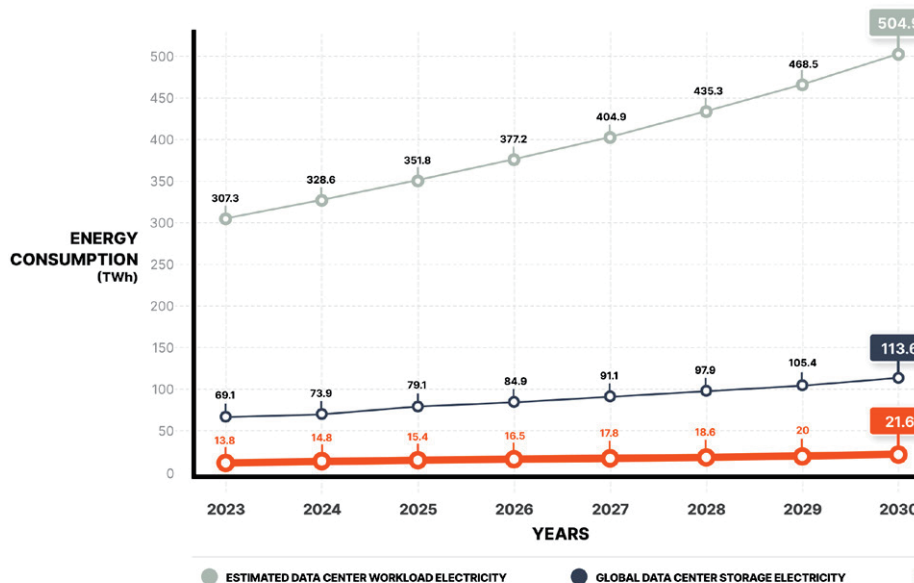
이 페이지에 있는 차트는 초기 제품 모델에 비해 유효 테라바이트(TB)당 에너지 소비량이 어떻게 200배 이상 감소되어 왔는지를 보여줍니다. 퓨어스토리지는 여기에서 멈추지 않을 것입니다. 퓨어스토리지는 자사와 고객의 지속가능성을 향상시키기 위해 추가적인 연구, 개발, 투자를 통해 제품의 효율성을 더욱 향상시켜 나갈 것입니다.

퓨어스토리지가 추구하는 잠재적인 글로벌 에너지 절약 기회는 2030년까지 370.5TWh에 달할 수 있습니다. 이는 미국 내 3,100만 가구가 1년 동안 사용할 수 있는 전력입니다!¹

플래시어레이 용량 효율성 추세



연간 데이터센터 에너지 소비량²



Potential Cumulative Energy Savings

370.5 TWh

31 million US homes energy for 1 year 2023-2030

Energy savings opportunity based on industry leading and current average energy efficiency levels.

1 | <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalency-calculator> 데이터를 기준으로 한 에너지 절약 등가. 2 | 누적 에너지 절약 기회는 데이터센터의 현재 에너지 소비 증가율을 기반으로 하며 스토리지가 2030년까지 지속적으로 총 데이터센터 에너지의 22.5%를 차지할 것이라고 가정합니다. 업계 최고의 올플래시 스토리지가 레거시 스토리지를 연간 12.5%의 속도로 대체하고 평균 80% 더 적은 전력을 소비한다고 가정합니다. 보다 자세한 내용은 <https://www.purestorage.com/docs.html?item=/type/pdf/subtype/doc/path/content/dam/pdf/en/white-papers/wp-efficient-it-infrastructure-saves-more-than-just-energy-costs.pdf> 를 참조하십시오.

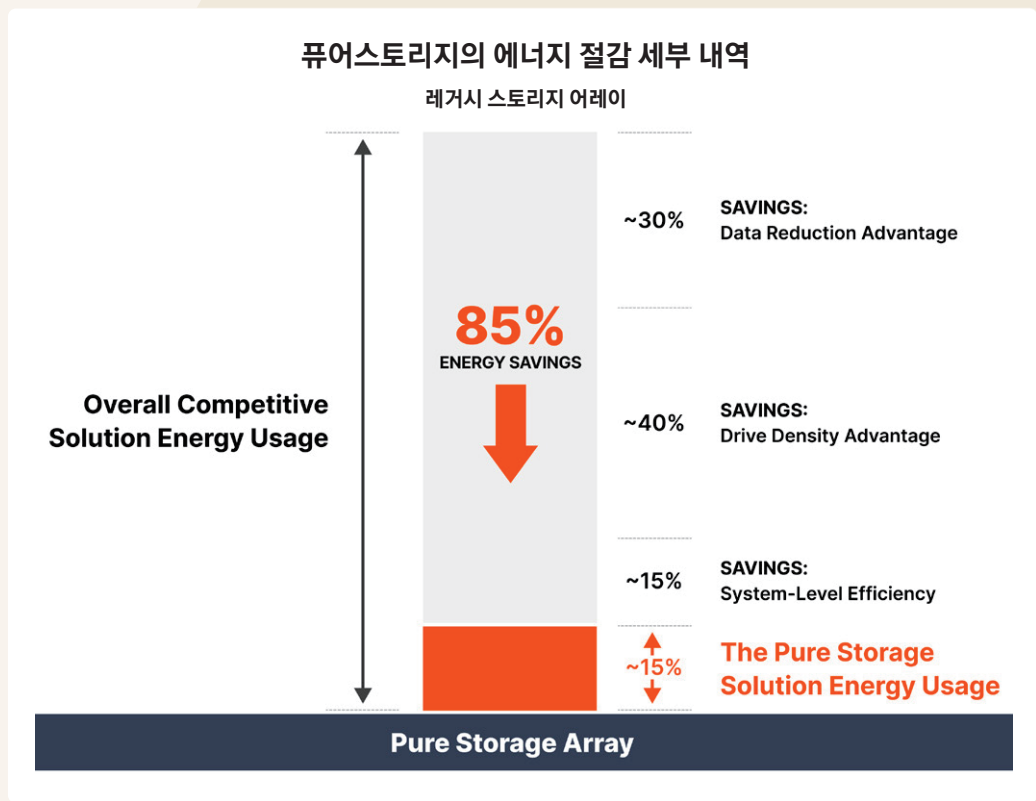
다른 올플래시 설계를 포함해 기존 엔터프라이즈 스토리지 옵션보다 지속가능성을 높이는 데 도움이 되는 몇 가지 핵심적인 기술과 서비스를 제공합니다.

퓨어스토리지 플랫폼은 플래시를 위해 구축된 소프트웨어인 퓨리티(Purity) 운영 환경과 고유한 다이렉트플래시(DirectFlash®) 기술을 결합하여 사용합니다. 이러한 결합을 통해 퓨어스토리지 제품은 상용 SSD와 관련된 제한에서 벗어나 플래시 스토리지와 직접 '통신'하여 스토리지 집적도와 성능을 획기적으로 향상시킬 수 있습니다. 예를 들어, SSD는 쓰기 버퍼링과 데이터 위치 캐싱을 위해 DRAM(Direct Random-Access Memory)을 많이 사용합니다. 다이렉트플래시 기술은 플래시와 직접 통신하기 때문에 훨씬 적은 DRAM을 필요로 합니다. 일반적인 SSD 요구사항보다 약 1,000배 더 적습니다. 다이렉트플래시 기술은 더 적은 DRAM을 사용하기 때문에 전력 사용량도 적습니다. 퓨어스토리지 제품이 경쟁사의 올플래시 시스템에 비해 에너지 사용량과 탄소 배출량을 최대 85%까지 줄여주고(HDD와 비교하면 훨씬 더 많이 절감) 랙 공간을 최대 95% 적게 사용하는 이유도 바로 이 때문입니다. 이러한 기술은 또한 더 안정적인 제품과 더 긴 서비스 수명을 가능하게 합니다. SSD의 업계 평균보다 3배, HDD보다 6배 더 안정적입니다.

퓨어스토리지의 고유한 '에버그린' 아키텍처는 제품이 노후화되지 않는다는 것을 의미합니다. 제품은 소프트웨어와 하드웨어 모두 운영 환경 중단 없이 계속 업그레이드 및 개선됩니다. 이를 통해 고객은 최신 하드웨어와 소프트웨어 기술의 혜택을 지속적으로 누릴 수 있으며 불필요한 제품 교체와 전자 폐기물을 제거할 수 있습니다.

퓨어스토리지는 구독을 통해 지속적으로 현대화하는 기존 구매 방식 외에도 클라우드 소비 모델인 에버그린//원(Evergreen//One™) 구독 프로그램을 제공합니다. 이 프로그램은 필요한 스토리지만 사용하여 오버 프로비저닝과 에너지 낭비를 줄일 수 있도록 합니다. 퓨어스토리지는 에너지 효율성에 대한 서비스 수준 계약(SLA)을 제공하여, 고객이 원하는 에너지 절감과 배출량 감축을 실현할 수 있도록 보장하는 유일한 공급업체입니다.

퓨어스토리지 에버그린 아키텍처는 장비의 수명을 최대 10년 이상 연장해줍니다.



퓨어스토리지가 에너지 절약 및 배출량 감축을 지원하는 방법

퓨어스토리지 제품의 에너지 효율성이 높은 주된 이유 중 하나는 **다이렉트플래시(DirectFlash)** 기술입니다.

몇 년 전 퓨어스토리지의 설계자들은 광범위한 애플리케이션용으로 설계된 SSD가 기업용 스토리지에는 적합하지 않다는 사실을 깨달았습니다. 그리고 백지 상태에서 설계를 시작하는 접근 방식을 통해 일반 솔리드 스테이트 플래시 드라이브(SSD)의 병목 현상과 많은 한계점을 없앨 수 있음을 확인했습니다. 퓨어스토리지는 플래시를 직접 제어할 수 있도록 플래시용으로 특별히 개발된 퓨리티(Purity) 소프트웨어를 확장하고 NAND 칩으로 구축된 자체 플래시 모듈을 설계했습니다. 퓨리티 소프트웨어와 다이렉트플래시의 통합을 통해 SSD 기반 시스템에서 SSD가 HDD를 모방하는 데서 야기되는 중복성을 제거하고, 더 높은 스토리지 집적도, 더 뛰어난 성능, 훨씬 더 강력하고 안정적인 드라이브를 제공합니다.

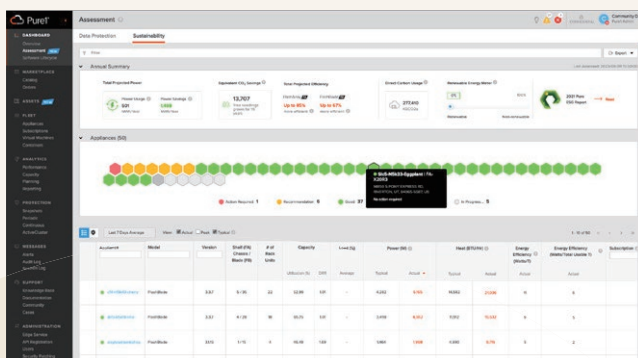
퓨어스토리지의 모든 시스템은 거의 모든 경쟁사 시스템에서 사용되는 상용 SSD가 아니라 퓨어스토리지가 설계한 다이렉트플래시 모듈을 활용합니다.

퓨어스토리지는 하드웨어와 소프트웨어가 통합된 고유한 다이렉트플래시 기술을 통해 성능과 집적도가 매우 높은 드라이브(현재 18.3TB TLC 드라이브 및 48TB QLC 드라이브)¹를 제공하여 고객의 수요를 충족할 수 있습니다. 반면, 경쟁사의 일반적인 SSD는 개별 드라이브의 크기가 증가함에 따라 성능이 큰 타격을 받습니다.

따라서 일반적으로 고객이 실행하는 워크로드를 위한 경쟁사 시스템들은 대용량 SSD로 구성되지 않는 경우가 많습니다. 이 때문에 사용자는 (더 작고 집적도가 낮은) 드라이브와 하드웨어를 더 많이 사용해야 하며, 동일한 성능 요구사항을 충족하기 위해 더 많은 전력을 소비해야 합니다. 드라이브 및 관련 하드웨어 수가 적은 퓨어스토리지 제품은 경쟁사의 올플래시 제품보다 에너지 효율성이 최대 5배 더 높으며, 다른 스토리지 시스템보다 공간을 최대 5배 적게 차지합니다.

퓨리티 운영 환경은 다른 방식으로도 에너지 효율성을 제공합니다. 퓨어스토리지 제품에 포함된 상시 데이터 절감 기능은 필요한 스토리지 용량을 더욱 줄여주며, 성능 저하 없이 다른 올플래시 시스템보다 2~3배 더 나은 데이터 절감 효과를 제공합니다. 실제로 퓨어스토리지는 데이터 절감 기술과 관련해 100여 개의 특허를 취득 또는 출원했습니다. 퓨리티 운영 환경과 다이렉트플래시 하드웨어의 긴밀한 통합은 에너지 소비를 줄여주며, 특히 일반 SSD 기반 시스템 대비 스토리지 운영을 간소화 및 최적화합니다. 하드웨어와 소프트웨어의 결합은 드라이브 안정성과 성능을 모두 높여주고 서비스 수명을 대폭 연장합니다.

AI 기반 퓨어1(Pure1) 스토리지 관리 환경은 또한 고객이 에너지 효율성을 모니터링하고 극대화할 수 있도록 최적화되어 있습니다. 2023 회계연도에 퓨어스토리지는 고객이 보유한 전체 스토리지 자산의 에너지 사용에 대한 실시간 분석을 제공하는 새로운 지속가능성 평가 기능을 도입했습니다. 퓨어1은 고객이 실시간에 가까운 텔레메트리 데이터를 기반으로 빠르고 쉽게 지속가능성에 대한 결정을 내리고 지속가능성 목표를 향한 전반적인 진행 상황을 모니터링할 수 있도록 지원합니다. 한 번의 클릭으로 퓨어스토리지 고객과 파트너들은 전체 스토리지 자산을 확인하고, 소유하거나 직접 관리하는 각 어레이에 대한 핵심적인 지속가능성 지표에 대한 인사이트를 얻을 수 있습니다.



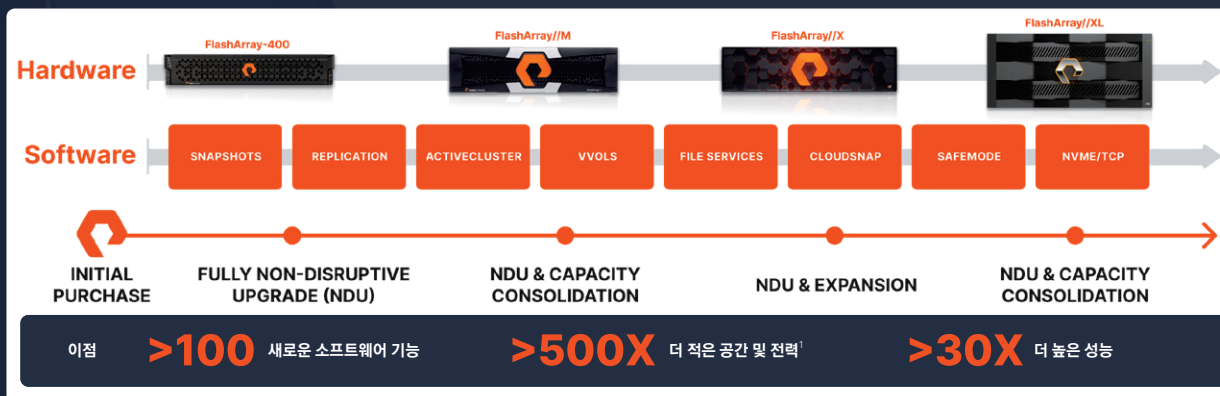
퓨어1® 지속가능성 평가 대시보드

퓨어스토리지 에버그린(Evergreen®) 아키텍처와 구독 프로그램

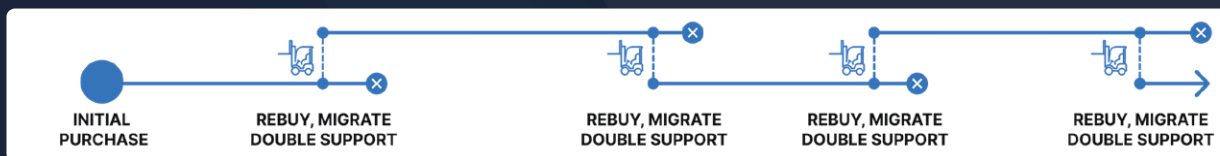


퓨어스토리지의 에버그린//포에버(Evergreen //Forever™)는 에버그린 아키텍처에 구독을 결합해 기존 방식으로 구매하는 고객들이 재구매나 수명 종료에 대한 걱정이 없이 스토리지를 최신으로 유지할 수 있는 간단하고 경제적이며 지속 가능한 방법을 제공합니다.

퓨어스토리지: 수명 연장, 현대화, 혁신




경쟁사: 대대적인 업그레이드, 재구매 및 마이그레이션



퓨어스토리지 에버그린//원은 데이터센터 또는 클라우드에서 스토리지를 완전하게 서비스형으로 사용할길 원하는 고객에게 동일한 에버그린 아키텍처의 이점을 제공합니다. 또한 추가적인 지속가능성 혜택도 제공합니다.

지속가능성을 극대화하는 클라우드 운영 모델


유연성 및 효율성



지속적인 개선

시간이 지남에 따라 더욱 개선되며, 이를 투명하게 확인할 수 있는 서비스

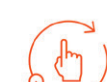
관리



SLA vs. 운영 매뉴얼

서비스 결과 및 조치 명시 vs. 운영 단계 소개

소비 모델



자유로운 클라우드 구입

과하지도, 모자라지도 않게, 필요할 때 필요한 만큼만 구입

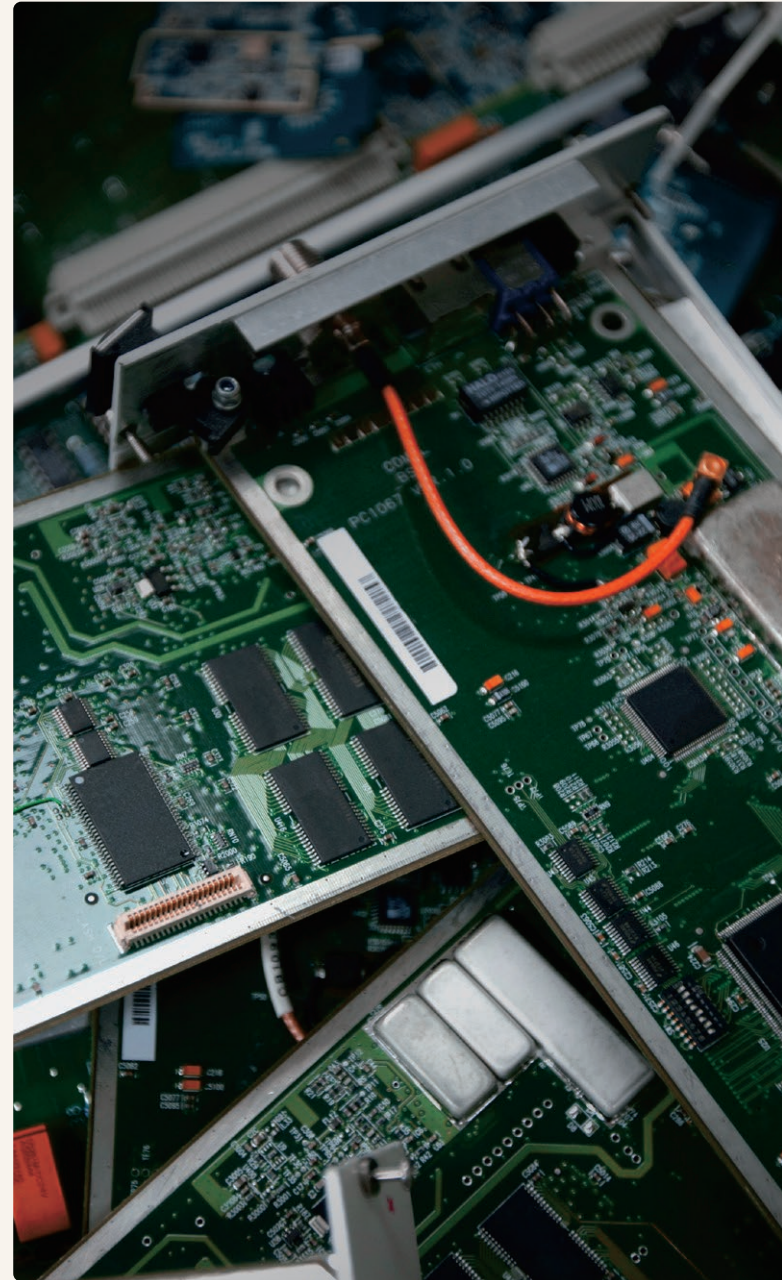
퓨어스토리지가 전자 폐기물 저감 및 제품 순환을 지원하는 방법

퓨어스토리지의 스토리지 아키텍처는 경쟁사 제품 대비 훨씬 적은 물리적 공간이 필요하고, 더 안정적이며, 전자 폐기물도 훨씬 적게 발생합니다. 이는 고객에게 매력적일 뿐만 아니라 환경에도 긍정적인 결과를 제공합니다. 퓨어스토리지의 스토리지 제품은 변화하는 고객 요구사항을 충족하기 위해 모듈식으로 운영 중단 없이 업그레이드할 수 있으며, 기존 스토리지 시스템처럼 몇 년마다 전체 시스템을 교체할 필요 없이 전자 폐기물을 더욱 줄일 수 있습니다. 퓨어스토리지는 이를 에버그린 아키텍처라고 부릅니다. 예를 들어, 어레이 컨트롤러를 업그레이드하면, 더 많은 처리 역량을 확보하고 새로운 기능에 액세스하며 스토리지 용량을 늘리는 동시에 시스템의 유효 수명을 최대 10년 이상 연장할 수 있습니다.

에버그린 구독 프로그램(예: 에버그린//포에버)을 사용하는 고객은 시스템을 오프라인으로 전환하거나 몇 년에 한 번씩 전체 시스템을 교체하지 않고 필요에 따라 모듈식으로 업그레이드하고 스토리지를 확장할 수 있습니다. 에버그린 아키텍처는 에버그린//원 서비스형 스토리지 구독으로 확장됩니다. 이 소비 모델을 통해 고객은 스토리지 제품의 활용도를 최적화하고 오버 프로비저닝을 제거할 수 있습니다.

에버그린 구독의 일부로 업그레이드된 컴포넌트 중 유효 수명이 남아 있는 요소들은 퓨어스토리지에 의해 개조되거나 내부 기술 랩 등에서 용도 변경을 거쳐 제품 순환을 지원합니다. 2023 회계연도에 퓨어스토리지는 업그레이드된 컨트롤러의 3분의 1 이상을 재사용했습니다. 회수된 컴포넌트 중 재활용이 불가능한 요소는 제로 폐기물 운영을 인증할 수 있는 재활용 파트너에 의해 처리됩니다.

퓨어스토리지는 경쟁사 제품에 사용되는 상용 컴포넌트보다 더 안정적인 컴포넌트들로 시스템을 설계했습니다. 예를 들어, 다이렉트플래시 스토리지 모듈은 업계의 평균적인 안정성의 측면에서 일반적인 솔리드 스테이트 디스크에 비해 3배, 기계식 디스크에 비해 6배 더 안정적입니다. 이러한 안정성 덕분에 고장난 부품이 적고 제품의 사용 수명이 늘어나 전자 폐기물은 더욱 줄어듭니다.



에버그린//원 서비스형 구독을 통한 지속가능성 확장

제품의 높은 지속가능성을 기반으로 구축된 퓨어스토리지의 에버그린//원 구독 프로그램은 지속가능성을 한층 더 확장합니다. 퓨어스토리지 고객은 장비를 구매하는 대신 스토리지 서비스를 구독하기 때문에 고유한 요구사항을 충족할 수 있는 적정 수준의 용량과 성능을 확보할 수 있습니다. 이는 스토리지의

오버 프로비저닝을 제거하여, 장기간 동안 필요 이상의 하드웨어를 운영할 필요가 없도록 만들어 결과적으로 에너지 사용과 배출량을 낮출 수 있습니다. 에버그린//원은 데이터센터와 퍼블릭 클라우드 등 데이터 자산이 있는 모든 곳에 클라우드 운영 모델을 제공합니다.



에버그린//원의 지속가능성 이점

에버그린//원은 서비스형 모델에 대한 완전하고 환경적으로 지속 가능한 접근 방식으로 다음과 같은 이점을 제공합니다.

- **오버 프로비저닝으로 인한 낭비 제거:** 적시에 적정 스토리지 용량 활용
- **SLA 기반 약관:** 업계 최초의 에너지 효율성 SLA를 포함하여 에너지 소비에 대한 예측 가능성을 높이고 배출 목표 달성 지원
- **비즈니스 최적화:** CAPEX 제거, 예산 편성 간소화, 성장의 장애물 제거
- **지속적인 혁신:** 무중단 업그레이드를 통해 계획된 다운타임 없이 최신 기능 활용
- **어레이 및 워크로드 최적화:** 성능, 용량, TB당 소비 전력을 고객 목표에 맞게 조정

제품 수명주기 분석

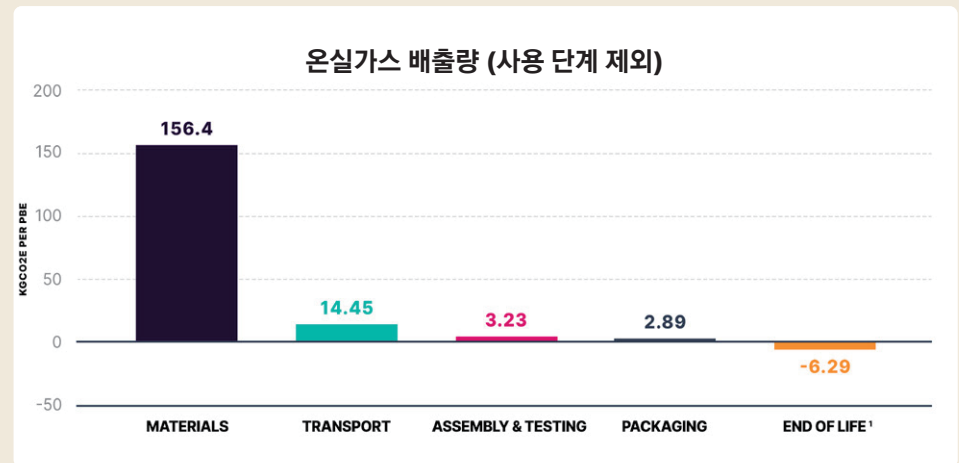
퓨어스토리지는 제품의 모든 수명 단계를 아우르는 분석과 필수적인 제3자 검토를 포함한 표준 기반 수명주기 분석(LCA, life cycle analysis) 접근 방식을 취하여, 고객에게 가장 유용하고 신뢰할 수 있으며 실행 가능한 정보를 제공합니다. 2021 회계연도에 퓨어스토리지는 독립적인 환경 분석 기업과 협력해 첫 번째 LCA를 수행했습니다. 이 분석에서는 퓨어스토리지에서 가장 많이 판매된 어레이 모델인 플래시어레이//X70(FlashArray//X70)을 사용해 다른 스토리지 장치와 비교 평가를 수행했습니다.

LCA는 제조, 운송, 조립 및 테스트, 포장, 사용, 그리고 최종적인 폐기까지, 퓨어스토리지의 제품이 환경에 미치는 영향에 대한 귀중한 인사이트를 제공합니다. 분석 결과, 어레이당 연간 총 온실가스 배출량은 9.9MT Co2e였고, 제품 사용 단계를 제외하면 0.39MT CO2e인 것으로 나타났습니다. 이러한 조사 결과는 단기적으로 GHG 배출량을 줄일 수 있는 가장 큰 기회는 제품 사용과 관련된 에너지 소비를 줄이는 것이라는 사실을 명확히 보여줍니다. 높은 스토리지 집적도를 유지하고 보다 효율적인 하드웨어 및 소프트웨어를 설계하는 데 중점을 두고 지속적으로 혁신하면 고객과 퓨어스토리지 모두를 위해 최고의 지속가능성 성과를 제공할 수 있을 것이라는 사실을 LCA 결과를 통해 확인할 수 있습니다.

 퓨어스토리지의 LCA 보고서 전문 보기

LCA 주요 결과

사용 단계를 제외하면 총 온실가스 배출량은 어레이당 390kg CO2e, PBe당 170kg CO2e입니다.



epa.gov GHG 등가 계산기에 따르면 이는 다음에서 배출되는 CO2 양에 상응합니다.



에너지

1

배럴의 석유



리터

167

리터 (44 갤런)



프로판 탱크

16

가정용 바베큐 그릴에 사용



고객 성과

퓨어스토리지 기술은 입증된 이점을 광범위하게 제공합니다. 퓨어스토리지는 고객의 지속가능성 여정을 지원하고, 고객이 환경에 미치는 영향을 줄이면서 비즈니스를 성장시킬 수 있도록 지원한다는 데 자부심을 갖고 있습니다.



버진 미디어 O2 (Virgin Media O2)

영국에 본사를 둔 통신업체 버진 미디어 O2는 퓨어스토리지를 도입하여 성장을 지원하는 확장 가능한 플랫폼을 구축하는 동시에 비용을 절감했습니다.

도입 즉시 지속가능성 관련 혜택을 누리기 시작하여 **데이터센터 설치 공간을 90% 줄였습니다.** 이를 통해 **96%**라는 놀라운 전력 소비 절감 효과를 거두었습니다.

“퓨어스토리지의 플래시어레이(FlashArray)로 전환하지 않았다면 데이터센터를 추가로 구축해야 했을 것입니다.”

아지트 샤르마(AJIT SHARMA)
비즈니스 최적화 매니저, 버진 미디어 O2

[버진 미디어 O2의 고객 사례 자세히 알아보기](#)



캘리포니아주 샌루이스 오비스포 카운티

샌루이스 오비스포 카운티(SLO)는 700여 개의 지자체를 지원하고 약 300,000명의 시민을 위해 주립 및 연방 프로그램을 관리합니다. SLO는 내부 시스템은 물론 모든 대고객 애플리케이션을 지원하기 위해 퓨어스토리지를 선택했습니다.

현재 SLO는 시민들에게 중단 없는 서비스를 제공하고, 2,800명의 안정적인 하이브리드 인력을 지원하고 있습니다. 약 **3:1의 압축률**을 통해, SLO는 민첩하고 비용 효율적으로 데이터센터를 운영하고 지속가능성 목표를 향해 나아갈 수 있게 되었습니다.

“설치 공간이 75%나 줄었고 [총]전력 소비가 59% 감소했습니다. 퓨어스토리지는 이러한 결과를 달성하는 데 큰 역할을 했습니다.”

게리 히클린(GARY HICKLIN)
IT 관리자, 샌루이스 오비스포 카운티

[SLO 고객 사례 자세히 알아보기](#)



Ministry of Economic Affairs, R.O.C.

대만 경제부

대만의 경제부는 경제 발전과 국제 무역을 촉진하기 위해 노력하고 있습니다. 경제부의 정보관리센터(IMC)가 시민들에게 더 나은 서비스를 제공하기 위해 디지털화를 진행하면서, 전력 사용과 데이터센터 공간이 중요한 문제가 되었습니다.

퓨어스토리지 도입 후 IMC는 **스토리지 랙 공간을 98% 이상 줄이고 전력 수요를 84% 줄였습니다.**

“퓨어스토리지는 스마트 기술과 환경적 지속가능성을 향상하는 데 필요한 기반을 제공해주었습니다.”

린, 성-렌(LIN, TSUNG-REN)
정보 관리 센터 디렉터

[대만 경제부/IMC 고객 사례 자세히 알아보기](#)



향후 계획: 기술

내년 ESG 보고서에서는 2024 회계연도 초에 진행되었거나 회계연도 말까지 계획된 다음과 같은 여러 이니셔티브에 대해 더 자세한 정보를 공유할 수 있을 것입니다.

차별화된 제품 지속가능성과 기능을 지속적으로 제공하기 위해 퓨어스토리지는 2024 회계연도 이 보고서의 발표일 기준, 다양한 신제품을 출시했습니다.

- **퓨어//E(Pure//E™) 제품군(플래시블레이드//E 및 플래시어레이//E)**: 퓨어//E 제품군은 전력 소비가 많은 하드 디스크 스토리지 어레이 제품에 대한 올플래시 대안으로, 고객에게 다양한 선택지를 제공합니다. 퓨어//E 제품군은 디스크 스토리지와 동일한 비용으로 구매할 수 있지만, 공간 및 전력 수요는 5분의 1에 불과하고, 전자 폐기물을 85% 저감하며, 6년 동안 총소유비용(TCO)을 최소 40% 절감합니다. 이제 데이터센터에는 하드 디스크 드라이브가 필요하지 않습니다.
- **퓨어스토리지의 차세대(XCR4) 플래시어레이//X 및 플래시어레이//C**: 퓨어스토리지의 최신 제품은 성능을 향상시키는 동시에 경쟁사 올플래시 솔루션에 비해 획기적으로 높은 에너지 효율성을 지속적으로 제공합니다.

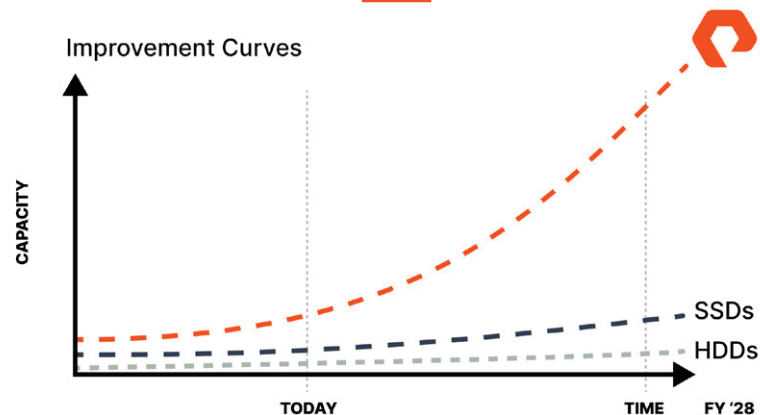
퓨어스토리지가 나아갈 방향

위에서 볼 수 있듯이 퓨어스토리지 제품의 용량은 시간이 지나면서 꾸준히 향상되어 왔으며, 상용 솔리드 스테이트 디스크와 하드 디스크 용량 증가율을 넘어섰습니다. 앞으로도 SSD 및 하드 디스크 용량의 개선 속도를 훨씬 능가할 것으로 예상됩니다. 퓨어스토리지는 제품 혁신을 통해 제품 운영에 사용되는 에너지와 물을 더욱 절감하기 위해 노력하고 있으며, 보다 적은 에너지를 소비하도록 제품을 설계하는 데 지속적으로 투자하고 있습니다.

이러한 에너지 절감 효과는 제품이 지속적으로 발전함에 따라 배가되고, 향후 4년 동안 총소유비용은 한층 더 큰 폭으로 줄어들 것으로 예상됩니다.

이러한 발전으로 인해 가까운 시일 내에 HDD는 데이터센터에서 사라지게 될 것입니다. 퓨어스토리지의 지속 가능하고 경제적인 올플래시 제품이 이를 현실로 만들고, 고객이 데이터와 지속가능성 목표를 달성하는 데 지속적으로 도움을 줄 것이라고 확신합니다.

스토리지 미디어 용량 개선 곡선





경영(Our Operations)





퓨어스토리지 경영 전반에 내재화된 ESG

ESG 전략의 핵심은 경영 전반에서 환경적 영향은 물론 지배구조, 개인정보 보호, 데이터 보안을 다루는 것입니다. 이 장에 설명된 지속가능성 이니셔티브는 퓨어스토리지 운영과 이 장에서 다루는 지속가능성 이니셔티브는 퓨어스토리지의 경영과 공급망을 포괄하며, 윤리적 행동과 강력한 거버넌스에 대한 퓨어스토리지의 약속을 기반으로 합니다. 올해 ESG 보고서에서 지속적인 노력으로 이룬 성과를 공유하게 된 것을 기쁘게 생각합니다.

퓨어스토리지는 ESG 우선 과제에 중점을 두고, 가장 중요한 영향을 미치는 영역들을 관리하고 있습니다.

의미 있는 영향

“퓨어스토리지는 전 세계적으로 선한 영향력을 미치기 위해 이해관계자 참여, 효과적인 거버넌스, 윤리적 관행, 데이터 프라이버시 및 보안, 변화를 추진하기 위한 실행 가능한 약속 등 경영과 공급망의 모든 측면에 ESG 전략을 통합해가고 있습니다.”

니키 암스트롱(NIKI ARMSTRONG),
최고법무책임자, 퓨어스토리지



한눈에 보는 퓨어스토리지 경영

환경에 미치는 영향

- 퓨어스토리지 내부적으로 환경에 미치는 영향은 주로 사무실 공간과 데이터센터에 관련됩니다.
- 임대한 사무실 공간의 74%(면적 기준)는 인증된 친환경 빌딩에 입주해 있습니다.
- 데이터센터에서 발생하는 폐기물 매립을 97% 줄였습니다.

기후 변화 복원력

- 퓨어스토리지의 운영과 공급망을 아우르는 엄격한 위험 평가 및 완화 계획을 통해 기후 변화에 대한 복원력을 강화하고 있습니다.

공급망 지속가능성

- 제조업체들과 협력하여 환경 성과를 개선하고 폐기물 저감 시범 프로그램을 실행하며 효율성을 향상할 수 있는 기회를 모색하고 있습니다.
- 공급망의 윤리를 관리하고 관련 규정을 준수하며, 공급업체 행동 강령에 인권 존중을 포함한 근무 환경 요구사항을 지정했습니다.
- 책임 있는 비즈니스 연합(RBA)을 통해 공급업체의 감사를 모니터링하고 제품에 책임 있게 조달된 광물을 사용하고 있습니다.

기업 지배구조

- ESG 지배구조를 ESG 관련 주제에 대한 이사회 감독 등 기업의 전반적인 지배구조에 통합했습니다.

윤리적 비즈니스 관행

- 성문화된 행동 강령 및 기타 정책 문서를 통해 임직원, 파트너 및 공급업체들의 윤리 실천 및 규정 준수를 요구합니다.
- 경영에 윤리적 행동 지침을 통합했습니다.
- 필수 및 보완 교육으로 윤리교육과 임직원 교육을 지속적으로 실시합니다.

개인정보 보호

- 보고 및 지배구조를 통해 개인정보 보호 노력을 공식화했습니다.
- 임직원들에게 연간 개인정보 보호 필수 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

제품 및 데이터 보안

- 제품 보안을 제품 개발 프로세스에 통합하였으며, 개발 수명 주기 전반에서 공식 보안 프로그램이 적용됩니다.
- 전체 기업 운영에 보안 프로세스를 적용했습니다.
- 포트웍스(Portwx)는 ISO/IEC: 27001:2013 인증을 획득했습니다.



환경에 미치는 영향

퓨어스토리지는 환경적 지속가능성을 통해 지구를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Scope 1 및 2 배출을 줄인다는 목표 하에 경영상 지속가능성을 꾸준히 개선하고 있습니다. 이 부분에서 가장 큰 영향을 미치는 영역은 사무실과 데이터센터입니다.

사무실

2023 회계연도에 퓨어스토리지는 캘리포니아주 산타클라라에 새로운 본사 사옥을 임대했습니다. 본사가 위치한 빌딩은 에너지 효율적인 설계로 LEED Gold 인증을 받았으며, 2022년에는 WELL Building 인증을 획득했습니다. 퓨어스토리지는 사무실 위치를 결정할 때 LEED 인증과 기타 친환경 빌딩 기능을 고려합니다.

2023 회계연도 기준 퓨어스토리지는 전 세계에 22개의 사무실을 두고 있습니다. 현재 글로벌 오피스 포트폴리오 중 LEED 또는 이와 유사한 인증을 받은 비율은 74%에 달합니다.



퓨어스토리지는 직원들이 보다 지속 가능한 방식으로 출퇴근할 수 있도록 지원합니다. 대중교통 이용을 장려하기 위해 대중교통으로 접근할 수 있는 곳에 주요 사무실을 마련합니다. 새로운 산타클라라 본사 부지 내에는 EV 충전소가 있으며, 인근 교통 허브까지 셔틀을 운행합니다. 또한 자전거 도로 접근성이 좋고 부지 내 자전거 수리점이 있으며 마트, 레스토랑 및 기타 편의시설이 도보 거리에 위치합니다.

퓨어스토리지는 환경 전략은 온실가스 배출 외에도 다양한 측면을 고려하며, 환경에 미치는 영향을 줄이는 데 총체적인 접근 방식을 취합니다. 예를 들어, 폐기물을 줄이기 위해 새로운 산타클라라 본사에서는 새로운 제품을 구매하는 대신 기존 사무용 가구를 변경, 개조 및 재사용하는 프로젝트가 진행 중입니다. 또한 가능한 경우 LED 조명과 음향 패널은 물론 환기 장치, 재활용 목재 바닥, 유리 칸막이 등의 건물 인프라를 재사용했습니다. 이는 불필요하고 부피가 큰 품목의 제조 및 배송과 관련된 천연 자원의 낭비를 방지합니다. 또한, 퓨어스토리지는 전자 폐기물을 책임감 있게 관리하기 위한 프로그램을 시행하고 있습니다.

퓨어스토리지는 또한 공급망 전반에서 폐기물을 줄이고 윤리적인 비즈니스 관행을 추진하기 위해 노력하고 있습니다. 보다 자세한 내용은 [지속 가능한 공급망](#) 섹션을 참조하세요.



데이터센터

데이터 관리는 경영의 환경적 영향에서 상당 부분을 차지하기 때문에, 퓨어스토리지는 효율성을 개선할 수 있는 더 많은 부분을 식별하는 데 노력을 집중하고 있습니다.

>97% 지난 1년 동안, 퓨어스토리지는 교체된 데이터센터 하드웨어의 97%(중량 기준) 이상을 매립하지 않고 재활용했습니다.

데이터센터의 영향을 완화할 수 있는 방법 중 하나는 재생 가능 에너지를 사용하는 것입니다. 퓨어스토리지는 데이터센터에 코로케이션 제공업체를 활용하며, 2024 회계연도부터 조달 결정에 재생 에너지 비율을 고려사항에 포함할 예정입니다. 현재 각 데이터센터 제공업체별로 ESG 이니셔티브가 존재하지만, 재생 에너지 비율은 위치에 따라 다릅니다.

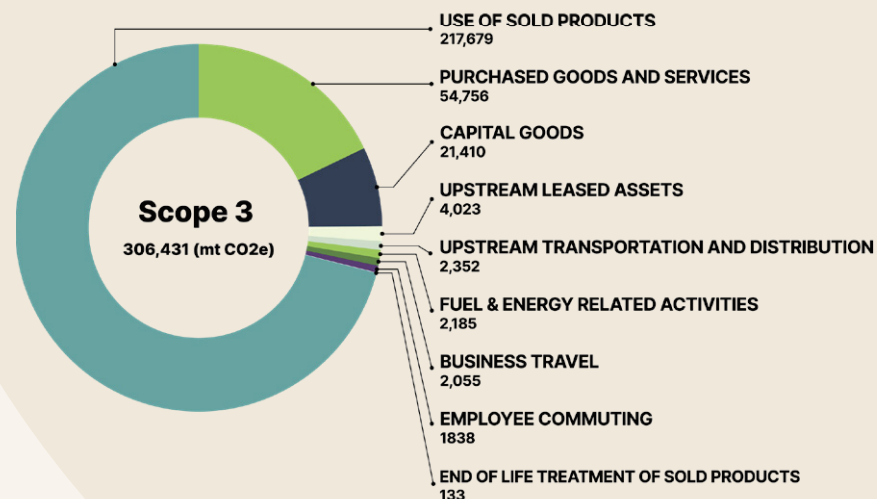
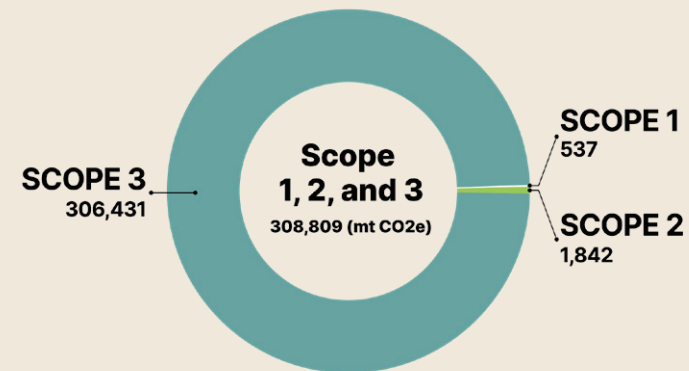


퓨어스토리지의 2022 회계연도¹ Scope 및 사업 활동별 탄소 배출량

(측정 단위: mt CO₂e)

2022 회계연도에는 Scope 3 배출, 특히 판매된 제품의 사용과 관련된 배출이 온실 가스 배출에서 가장 큰 부분을 차지합니다.

고객, 파트너 및 판매자가 전체 배출량 감소에서 각자의 역할을 이해하도록 만드는 것은 가장 영향력이 큰 온실 가스 감축 목표를 달성하는 데 핵심적인 요소입니다.





기후 변화 복원력

퓨어스토리지는 고객에게 최고 수준의 환경 복원력을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해서는 경영, 임직원, 공급망, 지역 사회가 기후 변화의 영향을 해결할 준비가 되어 있어야 합니다. 퓨어스토리지는 기후와 관련된 위험을 완화하는 데 선제적인 접근 방식을 취합니다.

기후 관련 위험 관리는 기업의 위험 관리와 비즈니스 연속성 계획 프로세스에 포함되어 있습니다. 퓨어스토리지는 태풍, 홍수, 기상 이변 등의 위험으로 인한 물리적 위험의 평가를 포함해, 각 주요 위치에 대해 현장 위험 평가를 실시했습니다.

또한 기후 비상 사태 동안 임직원을 보호하고, 위험을 완화하며, 운영을 유지하기 위한 계획을 수립했습니다. 특정 지역의 운영이 중단되는 경우, 다른 지역으로 운영을 이전하여 비즈니스 연속성을 보장하고 영향을 최소화할 수 있도록 담당자와 주요 프로세스를 파악하고 있습니다.

복원 계획에는 공급망 중단 문제 해결이 포함됩니다. 퓨어스토리지와 계약을 맺은 모든 제조업체는 비즈니스 연속성 계획(BCP)을 보유해야 하며, 퓨어스토리지 내부적으로는 분기별로, 해당 업체와는 매년 계획을 검토합니다. 계약 제조업체의 BCP에는 기후 관련 물리적 위험 관리가 포함됩니다. 예상치 못한 상황이 어느 한 곳의 시설에 영향을 미칠 경우, 퓨어스토리지는 신속하게 제조 공급망의 다른 부분으로 생산을 전환할 수 있습니다.

퓨어스토리지는 유연하고 민첩하며 대응력이 뛰어난 공급망을 갖추고 있기 때문에 기상 이변이나 기타 혼란으로 인해 물량이 부족한 경우에도 고객에게 제품을 배송할 수 있습니다. 보다 자세한 내용은 아래의 공급망 지속가능성 섹션을 참조하시기 바랍니다.

퓨어스토리지는 2023 CDP 기후 변화 대응을 통해 기후 관련 프로그램과 전략의 진행 상황을 보고할 계획입니다.





공급망 지속가능성

퓨어스토리지는 글로벌 공급망의 모든 영역에서 지속가능성을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 공급망의 지속가능성 향상을 위해 퓨어스토리지는 지속적인 개선과 운영 우수성에 초점을 맞춘 효율적이고 민첩한 접근 방식을 사용합니다.

공급망 지속가능성 우선순위

책임 있는 광물 조달	
윤리적인 공급망	
환경 규정 및 규제 준수	
지속적인 환경 성과 개선	

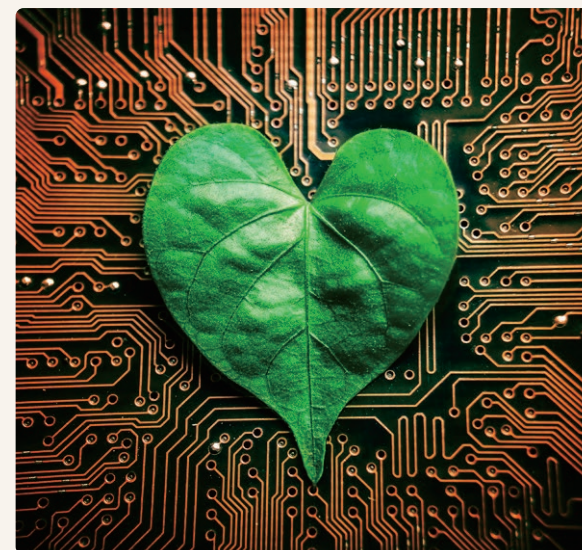
책임 있는 광물 조달

퓨어스토리지는 인권을 존중하고 관련 법을 준수하며 전 세계에서 비즈니스를 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 퓨어스토리지는 특히 분쟁 광물의 경우, 업계 전반의 책임 있는 광물 이니셔티브(RMI, Responsible Minerals Initiative)에 부합하는 자체적인 분쟁 광물 정책에 기반해 실사를 수행하고 책임 있는 방식으로 조달합니다.

분쟁 광물은 탄탈륨, 텅스텐, 주석, 금(‘3TG’)으로 정의됩니다. 기업 가치에 따라 조달 관행에서 갈등을 야기하지 않도록 제품에 사용되는 광물의 출처를 파악하기 위해 노력합니다. 퓨어스토리지의 분쟁 광물 정책 전문은 여기에서 확인하실 수 있습니다.

퓨어스토리지는 RMI의 책임 있는 광물 보증 프로세스(RMAP)에 따라 공급업체에게 RMI 분쟁 광물 보고 템플릿을 요청함으로써 공급망의 비분쟁 출처로부터 제품 및 재료를 조달하는지 확인합니다. RMAP는 RMAP 표준 준수 여부를 확인하기 위해 독립적인 제3자 평가를 통해 제련소 및 정제소의 관리 프로세스와 조달 관행을 평가합니다.

[▶ 퓨어스토리지의 연간 분쟁 광물 보고서 보기](#)





윤리적인 공급망

퓨어스토리지는 모든 벤더와 공급업체들이 최고 수준의 윤리 원칙에 따라 행동할 것을 기대합니다.

퓨어스토리지는 제조 파트너, 부품 공급업체, 주요 물류 파트너들에게 퓨어스토리지의 기준을 충족할 것을 요구합니다.

공급업체에 기대하는 사항

- 근무 환경의 안전 보장
- 모든 현지 임금 및 노동법 준수, 근로자를 존중과 존엄성을 기반으로 대우
- 아동 노동 및 강제 노동 금지
- 환경적으로 책임 있는 방식으로 운영
- 부적절한 관행 없이 윤리적으로 사업 활동 수행

공급업체 행동 강령 보기

퓨어스토리지는 공급업체와 업계 간 협력을 지원하고 명확하고 일관되며 달성 가능한 기준에 정렬할 수 있도록 지원하는 책임 있는 비즈니스 연합(RBA, Responsible Business Alliance)에도 참여하고 있습니다. 퓨어스토리지는 RBA 검증 평가 프로그램(VAP) 감사를 활용하고 그 결과에 기반한 시정 조치 계획을 모니터링합니다. VAP 감사는 독립적인 제3자에 의해 수행됩니다. 이는 노동권 및 기타 RBA 행동 강령 준수 여부를 현장에서 검증하는 선도적인 기준입니다.

2023 회계연도에 퓨어스토리지의 모든 전략적 공급업체는 RBA VAP 실버 이상의 인증을 받았으며 심각한 시정 조치는 한 건도 없었습니다.

공급업체 다양성 프로그램

퓨어스토리지는 임원급 이해관계자들과 함께 공급업체 다양성 프로그램을 지속적으로 개발하고, 가능한 모든 조달 중심 RFP에 더 다양한 공급업체를 포함시키고 있습니다. 또한 중소기업청(SBA)과의 협력을 통해 소규모 및/또는 다양한 비즈니스와의 채널 파트너십을 추진하기 위해 노력하고 있습니다.



환경 규정 및 규제 준수

퓨어스토리지는 현지의 모든 환경 관련 규제와 법을 준수합니다.

퓨어스토리지는 전 세계 국가의 환경 규제와 기타 요건을 면밀히 모니터링하고 평가하며, 제품이 규정을 준수하도록 필요에 따라 제품을 구성하는 컴포넌트 및 재료는 물론 관련 비즈니스 프로세스 및 서비스에 변경 사항을 적용합니다.

퓨어스토리지는 제품과 포장을 구성하는 모든 컴포넌트, 재료, 하위 부품에 대한 화학 및 규정 준수 세부 정보를 수집, 저장, 관리, 분석 및 보고하도록 설계된 환경 데이터 관리 시스템을 구현했습니다.

진화하는 환경 및 사회적 요구사항을 충족하기 위한 퓨어스토리지의 노력 덕분에 비즈니스 프로세스, 제품, 서비스의 영향은 지속적으로 개선되고 있습니다.

퓨어스토리지는 환경 관련 규제를 준수하는 것만으로는 충분하지 않다는 것을 이해하고 있으며, 그 이상의 환경적 이점을 고객, 직원, 주주, 지역사회에 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

전 세계적으로 퓨어스토리지는 제3자 서비스 제공업체 및 공급업체와 협력하여 규제가 미비하거나 없는 시장에서도 전자 폐기물을 책임 있게 처리하고 있습니다.

유럽 연합 환경 규제 준수

퓨어스토리지는 유럽 연합의 관련 회원국에서 시행되는 폐전기 전자 제품 처리 지침(WEEE, Electronic Equipment Directive), 배터리 지침 및 포장 지침에 설명된 생산자 책임 재활용(EPR, Extended Producer Responsibility) 의무를 준수합니다.

퓨어스토리지는 또한 다음 규제에 명시된 화학 물질 관련 요구사항을 충족합니다.

- 유해 물질 제한 지침(RoHS-2011/65/EU)
- 화학 물질의 등록, 평가, 승인 및 제한(REACH-1907/2006)
- 배터리 지침(2006/66/EC)
- 포장 지침(94/62/EC)
- 잔류성 유기 오염 물질 규정(규정(EU) 2019/1021)

이외에도 퓨어스토리지는 제품은 서버 및 데이터 스토리지 제품에 대한 에코디자인(Ecodesign) 요구사항으로 알려진 규정(EU) 2019/424에 명시된 에너지 효율 표준, 분해 지침 및 기타 요구사항을 준수합니다.



지속적인 환경 성과 개선

퓨어스토리지는 주요 내외부 이해관계자와의 명확한 소통과 투명한 감독을 통해 공급망의 지속적인 개선을 지원합니다. 퓨어스토리지는 제조 공정을 최적화하고, 재활용을 늘리며, 운송과 관련된 배출을 줄이고 책임 있는 파트너를 선택하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

퓨어스토리지의 운영 담당 부사장은 이러한 공급망 관리 노력을 감독하고 CEO에게 직접 보고합니다. 운영 팀은 또한 경영진과 지속 가능한 공급망 관리와 관련된 주요 이니셔티브에 대한 업데이트를 공유합니다.

2023 회계연도에는 지속적인 개선 노력의 일환으로 전략적 공급업체들에 대한 분기별 비즈니스 검토를 시작하여 공급업체의 ESG 핵심성과지표를 검토하고 지속가능성 목표(예: 폐기물 매립 감소, 재사용 가능한 포장 증가, 제조 에너지 효율성) 달성 계획 수립을 위해 협력했습니다.

폐기물 저감

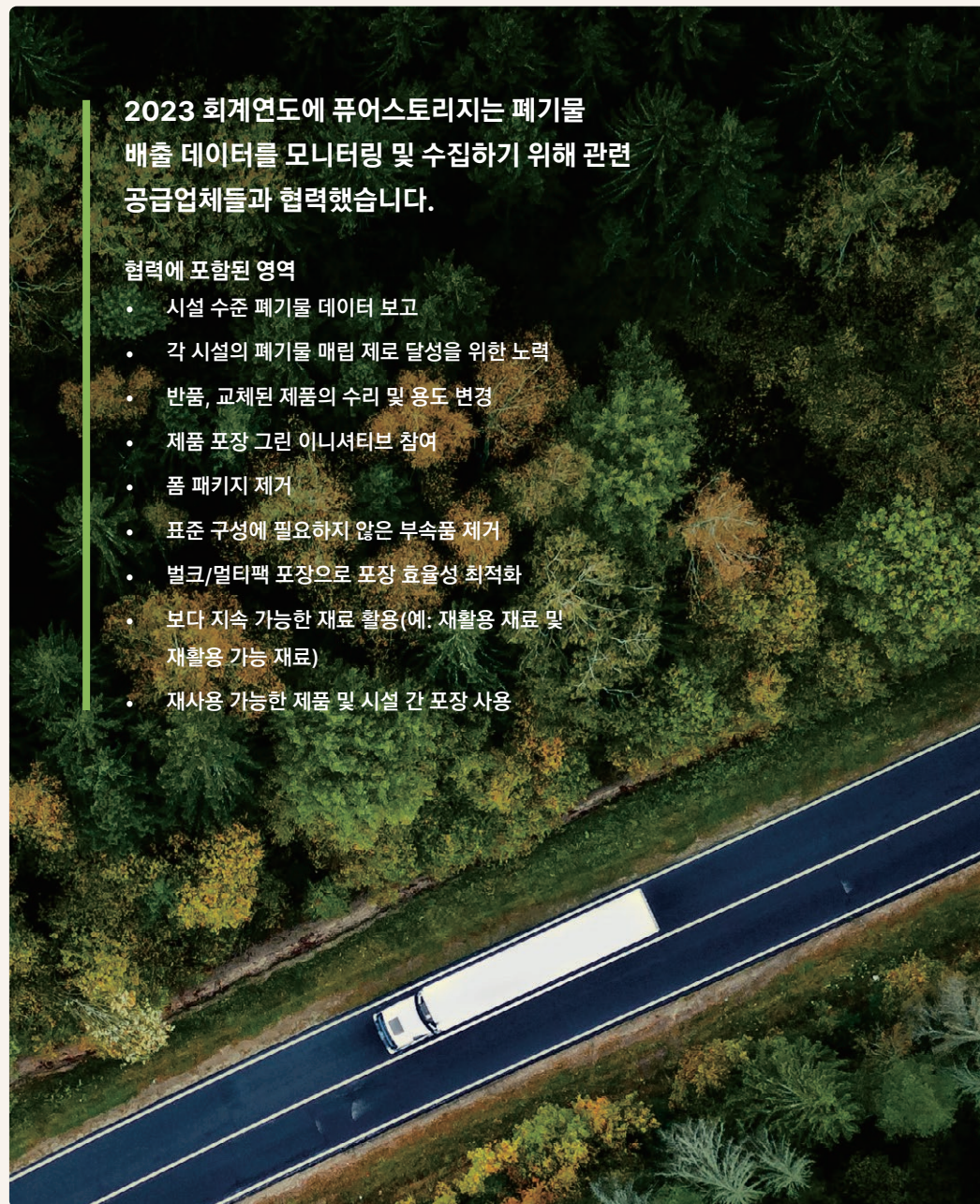
퓨어스토리지는 폐기물 저감을 공급망의 환경 영향을 줄일 수 있는 기회로 파악했습니다. 퓨어스토리지는 포장재를 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 공급업체들도 최대한 재활용 가능한 재료를 사용하도록 장려하고 있습니다. 2023 회계연도에서는 시설 간 운송에 사용되는 포장재 재사용을 위한 노력을 시작했습니다.

순환 경제에 중점을 두고 공급망의 업스트림에서 재료가 어떻게 사용되는지 보다 면밀히 이해하고자 노력을 기울인 결과, 업스트림의 폐기물 데이터 관리가 개선되었습니다. 이러한 노력의 일환으로 모든 제조 시설에서 폐기물 매립을 줄이는 것과 관련된 데이터를 계속 모니터링하고 분석할 것입니다.

2023 회계연도에 퓨어스토리지는 폐기물 배출 데이터를 모니터링 및 수집하기 위해 관련 공급업체들과 협력했습니다.

협력에 포함된 영역

- 시설 수준 폐기물 데이터 보고
- 각 시설의 폐기물 매립 제로 달성을 위한 노력
- 반품, 교체된 제품의 수리 및 용도 변경
- 제품 포장 그린 이니셔티브 참여
- 폼 패키지 제거
- 표준 구성에 필요하지 않은 부속품 제거
- 벌크/멀티팩 포장으로 포장 효율성 최적화
- 보다 지속 가능한 재료 활용(예: 재활용 재료 및 재활용 가능 재료)
- 재사용 가능한 제품 및 시설 간 포장 사용





기업 지배구조

퓨어스토리지 이사회와 경영진은 건강한 지배구조의 중요성을 잘 이해하고 있으며, 사내 기준과 정책에 기반해 윤리적이고 포용적인 비즈니스와 업무환경을 지원하고 있습니다.

퓨어스토리지 이사회는 현재 찰스 잔칼로(Charles Giancarlo) 회장 겸 CEO를 포함해 총 10명의 이사로 구성되어 있으며, 경영을 감독하고 주주들을 위한 성실한 수탁자 역할을 수행합니다. 이사회는 3개의 상임 위원회를 운영하며 분기별로 1회 이상 이사회를 소집해 각 위원회의 주제에 대해 논의하고 업데이트된 사항을 공유합니다. 각 위원회의 소관 업무에는 오른쪽에 명시된 특정 ESG 주제에 대한 감독이 포함됩니다. 이사회의 효과적인 감독을 통해 퓨어스토리지는 약속을 이행하며 이해관계자들과 신뢰를 구축해 나가고 있습니다.

퓨어스토리지의 기업 지배구조 지침은 이사회 활동을 총괄하고 이사와 경영진이 비즈니스 목표를 효과적으로 달성하는 데 필요한 체계를 제공합니다. 이사회는 또한 퓨어 굿 재단(Pure Good Foundation) 활동의 글로벌 영향력을 포함한 ESG 이니셔티브에 대해 진행 보고를 받습니다. 추가적인 정보는 [퓨어 굿\(Pure Good\)](#) 섹션을 참조하시기 바랍니다.

[▶ 퓨어스토리지의 지배구조 정책 및 관행 자세히 알아보기](#)

이사회

2023 회계연도 소집: 5회 | 이사 수: 10명

● 감사 및 리스크 위원회

2023 회계연도 소집: 8회 | 이사 수: 3명

퓨어스토리지의 기업 회계 및 재무 보고 프로세스를 감독하고 기업 리스크를 모니터링하며 환경 지속가능성을 위한 노력과 윤리 및 규정 준수 프로그램을 감독합니다.

● 보상 및 인재 위원회

2023 회계연도 소집: 5회 | 이사 수: 4명

퓨어스토리지의 임원 및 이사에 대해 지급될 보상을 검토 및 결정하고, 인재 확보, 개발, 유지 등 인적 자본 관리 및 다양성, 형평성 및 포용성(DEI)을 감독합니다.

● 이사 선임 및 기업 지배구조 위원회

2023 회계연도 소집: 4회 | 이사 수: 3명

기업 지배구조 관행을 권장하고, 기업 지배구조 지침을 정기적으로 검토 및 평가하며, 퓨어스토리지의 이사직을 맡을 후보자를 식별 및 추천합니다.

[▶ 이사회에 대한 추가 정보: 2023년 위임 권유서](#)



ESG 지배구조 모델

퓨어스토리지는 ESG 여정을 계속하며 ESG 지배구조 모델을 지속적으로 조율하고 있습니다. 이를 통해 새로운 우선순위에 맞게 전략을 조정하고 목표 달성을 위한 구조를 갖출 수 있습니다.

ESG는 직위, 지리적 위치, 직책을 막론하고 모든 퓨어스토리지 직원의 임무입니다. ESG 목표는 경영, 제품 개발, 이해관계자 파트너십에 영향을 미칩니다. 이를 위한 노력은 ESG 전략 및 프로그램의 변화를 주도하는 책임을 맡은 퓨어스토리지의 ESG 글로벌 책임자의 지원을 받습니다. 이 담당자는 CEO 직속 최고법무책임자(CLO)에게 직접 보고를 합니다.

ESG 지배구조

이사회 위원회	이사 선임 및 기업 지배구조 위원회: 기업 지배구조를 위한 관행 권장 감사 및 리스크 위원회: 환경 보고 및 지속가능성 이니셔티브 감독 보상 및 인재 위원회: 인적 자원 관리 및 다양성, 형평성, 포용성(DEI) 감독
ESG 담당 경영진의 지원	분기별 전략 및 방향성 회의: 부서 전반에 ESG 전략과 목표 내재화
경영진 관리	경영진의 책임: 전략 수립, 연간 ESG 목표 설정, 목표 달성을 위한 조치 시행 및 진행 상황 모니터링
ESG 업무 위원회	다양한 부서 리더의 책임: ESG 목표 설정, 측정 및 달성

ESG 핵심 위원회(ESG 위원회 산하 기관)는 다양한 부서의 리더들로 구성되며, ESG 보고서의 데이터, 콘텐츠 및 분석을 담당합니다.

ESG 보고 및 공시 위원회와 같은 특정 영역의 ESG 위원회는 전략의 진행 상황을 감독하고 고객 및 기타 이해관계자들의 의견이 퓨어스토리지의 노력에 통합되도록 합니다. 위원회는 부서장 및 이사급 직원으로 구성되며 정기적으로 회의를 소집합니다. 위원들은 비즈니스 운영 전반에 통합된

ESG 우선순위를 평가 및 관리하고 성숙시키는 일을 담당합니다.

2023 회계연도에 퓨어스토리지는 ESG 지배구조, 규제 대비, 부서 간 지속 가능한 투자 계획에 집중하는 ESG 통제 담당자를 영입했습니다. ESG 통제 담당자는 ESG 글로벌 책임자와 긴밀하게 협력합니다. 또한 퓨어스토리지는 ESG 데이터 수집을 중앙화하고, 수동 작업을 자동화하였으며, 프레임워크 보고 및 공시를 간소화하고, 데이터 정확성을 보장하는 엔터프라이즈급 시스템을 배포했습니다.

이외에도, 각 최우선 ESG 주제별로 담당 임원을 배정했습니다. 임원들은 해당 주제와 관련된 진행 상황과 ESG 위원회의 업무를 검토할 책임이 있습니다. 이들의 업무는 세 명의 ESG 후원자(CLO, CTO, CFO)가 감독하며 지침을 제공하고 새로운 이니셔티브를 승인합니다. ESG 후원자들은 필요에 따라 ESG 관련 주제를 이사회에 상정할 책임이 있습니다.



윤리적 비즈니스 관행

퓨어스토리지는 모든 비즈니스 활동을 윤리적으로 수행한다는 사실에 자부심을 갖고 있습니다. 타인을 존중하며 정직하고 청렴한 방식으로 경영하기 위해, 퓨어스토리지는 이사회부터 공급망 파트너까지 모두가 윤리적으로 행동하고 의사 결정을 내릴 수 있도록 엄격한 조치를 적용합니다. 퓨어스토리지의 행동 강령 및 기타 정책은 기업 문화의 기반입니다. 윤리적인 비즈니스 관행은 퓨어스토리지의 사명과 비즈니스 성공의 핵심이며 직원, 고객, 파트너, 지역 사회와의 관계를 유지하고 발전시켜 나가는 데 중요합니다.

퓨어스토리지의 CLO는 윤리와 규정 준수를 감독합니다. 퓨어스토리지는 다양한 기능을 수행하고 CLO에 보고하는 법률, 윤리 및 규정 준수 전담 부서를 갖추고 있습니다. CLO는 이사회와 감사위원회에 윤리, 청렴성, 규정 준수 프로그램에 대한 브리핑을 분기별로 제공합니다.

퓨어스토리지의 경영진은 모든 법적 요구사항 및 정책 준수를 포함해 윤리적 행동을 중요시하는 문화를 조성합니다.

규정 준수 문화

퓨어스토리지는 2020년부터 직원들을 대상으로 매년 규정 준수 문화에 대한 설문 조사를 실시하여 퓨어스토리지의 윤리 및 규정 준수 리더십과 윤리 및 규정 준수에 대한 기업의 전반적인 분위기 및 지원에 대한 의견을 수집했습니다. 2023 회계연도 설문조사에서 직원들은 다음과 같이 응답했습니다.

96%

96%는 “경영진이 행동 강령 준수의 필요성에 대해 명확한 기대치를 설정했다”는 데 동의 또는 강력히 동의했습니다.

95%

95%는 “퓨어스토리지가 명확한 핵심 윤리 가치에 기반해 행동한다”는 데 동의 또는 강력히 동의했습니다.

94%

94%는 “퓨어스토리지가 파트너 및 고객을 포함한 제3자와의 거래를 통해 핵심 가치를 보여주었다”는 데 동의 또는 강력히 동의했습니다.



행동 강령

퓨어스토리지는 윤리적인 의사결정 문화를 조성하는 것이 중요하다는 사실을 잘 알고 있습니다.

퓨어스토리지는 이러한 문화를 구축하고 유지하기 위해 다양한 도구와 교육을 활용합니다. 모든 직원, 비즈니스 파트너, 공급업체가 준수해야 하는 행동 강령도 그 중 하나입니다. 행동 강령은 청렴성, 정직성, 타인 존중에 대한 퓨어스토리지의 약속입니다.

10개 언어로 제공되는 행동 강령은 모든 퓨어스토리지 임직원 및 이사회 구성원에게 적용되며, 퓨어스토리지를 대신해 업무를 수행하는 계약업체, 파트너, 서비스 제공업체, 고객, 공급업체, 벤더가 동일한 가치와 원칙을 준수할 것을 요구합니다. 또한 공급업체 및 파트너들에게 별도의 행동 강령을 제공합니다.

행동 강령은 다음과 같은 핵심 주제를 포함합니다.

1 이해 상충

2 독점 금지 및 경쟁

3 직장 내 행동

4 내부자 거래

5 정확한 기록 및 재무 보고

6 퓨어스토리지 기밀 자료 및 지적 재산 보호

Speak Up 정책

직원들의 의견은 중요합니다.

퓨어스토리지 직원은 법률 또는 행동 강령 위반이 의심되는 경우, 모든 우려 사항을 제기하고 의견을 제시할 수 있습니다. 또한 직속 상관이나 인사부 또는 익명 제보 핫라인을 통해 제보할 수 있습니다.

행동 강령 외에도, 직원들이 우려 사항을 제기하도록 명시적으로 장려하고 있으며, 이를 위해 사용할 수 있는 채널을 알려주는 Speak Up 정책이 있습니다. 퓨어스토리지는 제3자를 포함해 누구나 실명 또는 익명으로 우려 사항을 제보할 수 있도록 전용 전화번호와 웹 양식을 제공하는 익명 Speak Up 핫라인을 운영하고 있습니다. [Speak Up 핫라인](#)에 대해 자세히 알아보세요.

퓨어스토리지는 또한 선의의 제보자에 대한 보복을 절대 용납하지 않습니다. 퓨어스토리지의 행동 강령에는 보복 금지 정책이 포함되어 있으며, Speak Up 법률 페이지와 뉴스레터 공지 및 교육 세션을 통해 이러한 정책을 강조합니다. 퓨어스토리지 플랫폼을 통해 제기된 모든 우려 사항은 법무팀, 인사팀, 내부 감사팀 또는 필요한 경우 독립적인 제3자에 의한 철저한 검토와 조사를 거칩니다.

Speak Up 플랫폼과 모든 관련 불만사항은 CLO가 법무팀 및 인사팀과 협력해 관리합니다.



윤리적 행동 및 관행 추진

100% 정책 인지

2019년 현재 퓨어스토리지의 정규직 직원 100%는 다음의 주요 정책을 확인하고 준수할 것에 동의했습니다.

- 1 행동 강령
- 2 뇌물 수수 방지 및 부패방지 정책
- 3 직장내 괴롭힘 금지 정책
- 4 내부자 거래 정책
- 5 정보 보안 정책
- 6 수입/수출 성명

**2023 회계연도까지
퓨어스토리지에서는 뇌물
또는 부패 관련 사례가
한 건도 보고되지 않았습니**

필수 교육/부패방지

퓨어스토리지는 윤리적 행동 및 비즈니스 관행에 중점을 두고 있으며, 모든 퓨어스토리지 신입 직원은 입사 시 행동 강령에 대한 교육을 받습니다. 또한 기존 직원들을 대상으로 차별 금지, 괴롭힘 금지 및 개인정보 보호에 대한 정기적인 교육을 실시합니다. 2023 회계연도에 퓨어스토리지는 외부 크리에이터와 협력하여 영업 규정 준수에 대한 맞춤형 교육을 실시했으며, 이를 글로벌 영업 인력을 위한 필수 캠페인에 통합했습니다. 이 교육은 영업팀에 제공되는 비즈니스 청렴성과 뇌물 수수 방지 및 부패 방지 보충 교육에 포함되어 있습니다.

2023 회계연도에는 제2회 연례 퓨어 컴플라이언스 클럽(Pure Compliance Club)을 개최했습니다. 일주일 동안 열린 혁신적인 교육 및 강연을 통해 윤리적 의사 결정과 관련된 다양한 주제를 다뤘으며, 내외부 전문가들이 기업 규정 준수 우수 사례와 일반적인 실수 사례를 공유했습니다. 퓨어 컴플라이언스 클럽은 건전하고 윤리적인 의사 결정 문화를 구축 및 유지하기 위한 광범위한 노력을 지원하는 연례 행사로 자리를 잡아 가고 있습니다.

인권

퓨어스토리지는 인권 침해에 반대하며 국제적으로 인정된 인권을 존중하기 위해 모든 노력을 기울이고 있습니다. 퓨어스토리지는 가치 사슬에서 인권 침해를 묵인하지 않도록 노력합니다. 당사의 인권 관련 정책은 UN 세계 인권 선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 책임 있는 비즈니스 연합(RBA) 행동강령을 기반으로 합니다.

관련 정책:

- [노예제도 및 인신매매 반대 성명](#)
- [분쟁 광물 정책](#)

제3자 규정 준수

채널 파트너: 퓨어스토리지의 채널 파트너는 **파트너 행동 강령**을 따라야 합니다. 이 행동 강령은 **책임 있는 비즈니스 연합 행동 강령** 등 채널 파트너가 준수해야 하는 사항을 포함해 비즈니스 기대치와 지침을 자세히 설명합니다. 파트너 행동 강령은 여러 언어로 제공되며 모니터링, 감사, 인증 및 교육을 통해 시행됩니다.

공급업체: 퓨어스토리지의 공급업체는 책임 있는 비즈니스 연합 프레임워크에 기반한 **공급업체 행동 강령**을 따라야 합니다. 이 행동 강령은 글로벌 공급망 전반에서 사회적, 환경적, 윤리적 행동을 개선하기 위해 만들어졌으며, 모든 공급업체에 적용되고, 프로그램 협업 및 모니터링 활동을 통해 시행됩니다.

자세한 내용은 이 보고서의 **지속 가능한 공급망** 섹션을 참고하시기 바랍니다.



개인정보 보호

퓨어스토리지는 고객, 비즈니스 파트너, 직원들이 위임한 개인정보를 책임감 있게 사용하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 퓨어스토리지는 합법성, 공정성, 투명성, 책임에 중점을 두고 가장 높은 윤리적 기준에 따라 비즈니스를 수행합니다.

퓨어스토리지의 개인정보 보호 부서는 CLO 직속입니다. 2023 회계연도에 퓨어스토리지는 전용 리소스를 활용해 개인정보 보호 프로그램을 공식화하고, 내부 정책 및 프로세스는 물론 외부 개인정보 처리방침을 개선하는 데 중점을 두었습니다.

퓨어스토리지는 2021년부터 매년 모든 직원들을 대상으로 기본적인 개인정보 보호 원칙을 준수할 수 있도록 개인의 책임감을 고취하는 데 초점을 맞춘 연례 의무 개인정보 보호 교육 캠페인을 시작했습니다.



제품 및 데이터 보안

퓨어스토리지는 보안을 항상 염두에 두며 제품 포트폴리오를 개발하고 있습니다. 그리고 제품의 수명주기 전반에서 데이터를 보호하는 것이 얼마나 중요한지 잘 이해하고 있습니다. 퓨어스토리지의 보안 프레임워크는 보안 및 네트워킹 담당 부사장 겸 CTO가 총괄하며, 임원 보안 위원회(Executive Security Council)가 감독합니다. 퓨어스토리지의 접근 방식의 핵심은 DevSecOps(개발, 보안 및 운영) 방법론에 지배구조와 보안 운영 기능을 제공하는 CISO 조직입니다. 이러한 노력을 통해 퓨어스토리지는 보안에 대한 사고방식을 통합하고 보안의 중요성을 전사적으로 강조해 왔습니다.



제품 보안

2021 회계연도에 선보인 퓨어스토리지의 DevSecOps 프로그램은 보안 및 네트워킹 부문 CTO 겸 부사장인 라틴더 폴 싱 아후자(Ratinder Paul Singh Ahuja) 박사가 창안했습니다. 보안 분야의 저명한 전문가인 아후자 박사는 스토리지 어플라이언스와 클라우드 호스팅 서비스를 포함한 퓨어스토리지 제품의 보안 태세를 체계적으로 개선하려는 목적으로 프로그램을 도입했습니다. 이 프로그램은 보안에 대한 '시프트 레프트(Shift Left)' 접근 방식을 강조하며, 제품의 수명주기에서 최대한 빠른 시점에 보안 모범 사례를 설계, 코딩 및 배포합니다. 프로그램은 다음과 같은 6가지 계획 프레임워크를 통해 시행됩니다.

- 1 위협 모델링
- 2 지속적인 스캐닝
- 3 구성 강화
- 4 학습 및 트레이닝
- 5 인프라 강화
- 6 안전한 배포 및 운영

프레임워크의 6가지 포인트는 개발자가 아이디어를 낸 시점부터 배포까지 보안을 우선으로 생각하는 사고방식을 갖추는 데 도움을 줍니다. 이 프로그램은 모든 사업 부문의 엔지니어링 및 제품 개발 조직에서 성공적으로 구현되어 제품 라인의 보안 태세를 강화해주었습니다.



데이터 보안

퓨어스토리지는 보안과 관련하여 이해관계자들에게 다음을 약속합니다.

- 1** 퓨어스토리지에 위임된 정보를 보호하기 위해 최선을 다합니다.
- 2** 무단 액세스, 사용 또는 공개로부터 정보를 보호하도록 설계된 물리적, 관리적, 기술적 보안 수단을 구현합니다.

데이터는 관련 데이터 보호 규정과 기타 규제에 따라 관리, 처리 및 저장됩니다. 퓨어스토리지는 공용 네트워크에서 기밀 정보나 민감한 정보를 전송할 수 있는 안전한 방법과 프로토콜을 구현했습니다. 민감한 고객 데이터를 보관하는 데이터베이스는 암호화됩니다.

데이터 보호 목표를 달성하기 위해, 이 영역에 대한 적절한 지배구조와 검토 절차를 확립했습니다.

경영진이 이러한 노력을 주도하며, 사업부, 부서 및 팀 리더, 엔지니어, 지원 담당 직원들이 이를 지원합니다. 관련 업무를 감독하는 최고 보안 위원회(Executive Security Council)는 경영진으로 구성되며, 최고정보보안책임자(CISO)가 의장을 맡고 있습니다.

제품 관리, 엔지니어링, 기술 운영, 보안, IT, HR 등 운영 전반에 걸친 프로세스를 위해 각 팀은 자동 및 수동 절차를 개발했습니다. 이러한 절차는 전반적인 정보 보안 정책과 연계되어 있으며, 비즈니스의 변화를 반영하기 위해 최소 1년에 한 번 또는 필요에 따라 업데이트 및 승인됩니다.





보안 하이라이트

퓨어스토리지는 모든 직원과 비정규직 근로자들이 입사할 때부터 매년 필수 보안 인식 교육 과정을 이수하도록 하고 있습니다. 또한 분기별로 피싱 캠페인을 실시하여 사용자들에게 비즈니스 이메일 보안에 대해 교육합니다.

퓨어스토리지는 2022 회계연도에 보안, 가용성, 기밀성 등 신뢰 서비스 카테고리를 다루는 첫 번째 SOC-2 인증 보고서를 획득했으며 2023 회계연도에도 이를 계속 유지했습니다.

2023 회계연도에는 처음으로 포트웍스(Portworx®) 사업부에 대한 ISO/IEC 27001:2013 인증을 획득해, 다음과 같은 핵심 영역에서 사이버 보안에 대한 노력을 입증했습니다.

- 관리 시스템에 대한 운영 통제 및 권한
- 정책 및 절차 검토
- 클라우드 엔지니어링 서비스
- 비즈니스 운영
- 시스템 개발
- 애플리케이션 보안
- 사이트 안정성 엔지니어링
- 제품 관리
- 고객 성공 및 지원
- 계약 관리 및 협상
- 영업 운영
- 시설 및 자산 관리
- 데이터 현지화

퓨어스토리지는 ISO/IEC 27001:2013 및 ISO 22301:2019 표준에 따라 위험 평가 및 연속성 계획을 수행합니다. 시스템을 테스트하고 학습된 사항을 적용하기위해 시뮬레이션 된 위기 상황에 대한 훈련도 실시합니다.

- NIST 800-37에 정렬된 사이버 보안 위험 관리 프로그램
- NIST 사이버 보안 프레임워크와 정렬된 보안 운영
- NIST 800-61과 정렬된 인시던트 대응 역량 및 절차

기업 복원력 프로그램

퓨어스토리지는 사이버 관련 복원력을 고려하는 기업 복원력(Enterprise Resiliency) 프로그램을 갖추고 있습니다. 프로그램은 다음 영역으로 구성됩니다.

- **위기 관리:** 직원, 수익성, 평판 및 운영에 대한 피해를 방지 또는 최소화하기 위한 지침 및 전략적 대응 계획입니다.
- **재해 복구:** 중요한 인프라, 시스템 및 기술의 복구 또는 복원을 가능하게 하는 기술 계획입니다.
- **비즈니스 연속성:** 내외부 고객을 지속적으로 지원할 수 있도록 가능성은 낮지만 영향은 큰 중단 상황을 완화하기 위한 운영 계획입니다.
- **퓨어스토리지는** 또한 유효한 사이버 보안 보험 정책을 보유하고 있습니다.

퓨어스토리지는 ISO/IEC 27001:2013 및 ISO 22301:2019 표준에 따라 위험 평가 및 연속성 계획을 수행합니다. 시스템을 테스트하고 학습된 사항을 적용하기위해 시뮬레이션 된 위기 상황에 대한 훈련도 실시합니다.



향후 계획: 경영

내년 ESG 보고서에서는 2024 회계연도 초에 진행되었거나 회계연도 말까지 계획된 다음과 같은 여러 이니셔티브에 대해 더 자세한 정보를 공유할 수 있길 기대합니다.

- 온실가스 배출 Scope 1, 2, 3에 대한 제3자 검증 확보
- SBTi의 승인을 위해 과학 기반 단기 목표 설정
- ESG 보고서를 기후 관련 재무 공시에 관한 태스크포스(TCFD)에 연계
- 산타클라라 본사 사옥에 재생 에너지 직접 조달
- (데이터센터) 조달 결정에 재생 에너지 비율 고려사항 통합
- 모든 데이터센터 시설에 적용할 수 있도록 새로운 제3자 폐기 공급업체로 전환하고, 이 공급업체는 폐기물 매립 제로 정책을 엄격하게 준수하고 인증받은 폐기 전문가와 협력하여 폐기를 위해 보내진 모든 장치들이 EPA 지침에 따라 재활용되도록 보장
- 개인정보 보호 관련 프로세스 및 규제 요구사항과 관련해 참여, 인식, 지지를 촉진하기 위해 부서 간 개인정보 보호 위원회 발족
- 제품, 시스템 및 도구의 개발 단계에서 개인정보 보호 요구사항을 내재하는 데 선제적으로 집중할 수 있도록 개인정보 보호 설계(PbD) 프로세스 공식화 및 확장
- 업데이트된 포트웍스의 ISO/IEC: 27001:2022 표준을 기반으로 내부 평가를 수행할 수 있도록 독립적인 제3자 활용





임직원(Our People)





성장을 지원하는 문화 및 인재 전략

퓨어스토리지는 고객이 탄소 배출과 에너지 소비를 감축시킬 수 있는 제품과 솔루션을 설계하는 등 다양한 환경 지속가능성 노력을 통해 전 세계적으로 데이터센터의 배출량을 감소시키는 데 기여할 수 있다고 생각합니다. 이러한 사명은 30개국에서 근무하는 다양한 배경의 재능 있고 헌신적인 퓨어스토리지 임직원 5,000여 명의 지원이 있어야 달성 가능합니다.

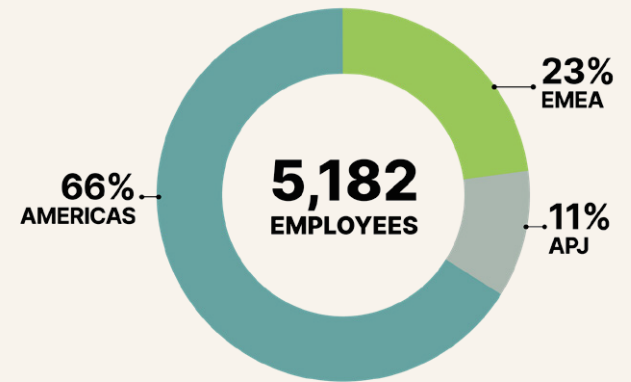
퓨어스토리지는 임직원수를 22% 늘리고, 올바른 역할에 적합한 인재를 유치하고 다양한 관점을 갖춘 글로벌 사고방식을 갖추기 위해 채용 및 근무지 관련 전략을 지속적으로 확장해가고 있습니다. 퓨어스토리지의 인재 전략은 다양하고 재능 있는 직원들이 강력한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원하는 동시에 각 직원이

자신의 기량을 향상하고 발전을 가속화할 수 있는 문화를 조성하는 데 뿌리를 두고 있습니다.

핵심 가치인 고객 우선, 지속성, 창의력, 팀워크, 주인 의식을 기반으로 하는 기업 문화는 정직성, 청렴성, 타인 존중에 대한 약속으로 뒷받침됩니다. 퓨어스토리지는 차별화된 직장 문화를 구축하고,

직원을 소중히 생각하는 것은 물론, 커리어를 구축하고 영향력 있는 일을 할 수 있어 사람들이 일하고 싶어하는 최고의 직장이 되기 위해 노력하고 있습니다. 퓨어스토리지의 문화는 협력적이고 야심칩니다. 격려를 아끼지 않으며 성과에 중점을 둡니다. 포용적이고 해결책을 중요시합니다. 혁신적이고 민첩합니다. 이것이

지역별 직원 수



퓨어스토리지가 특별한 이유이며, 이를 통해 직원, 고객, 파트너, 그리고 세상에 긍정적인 영향을 미칠 수 있다는 점을 자랑스럽게 여깁니다.



미래를 위한 지원: 직원에 대한 투자

퓨어스토리지는 스토리지 업계를 혁신하고 있으며, 이를 위해서는 최고의 제품 포트폴리오처럼 **업계 최고의 인재 전략이 필요합니다.** 퓨어스토리지는 유능한 인재들을 유치하고, 성장시키며, 지원하기 위해 지속적으로 노력을 기울이고 있습니다. 퓨어스토리지는 직원들이 하루하루 영향력을 미칠 수 있도록 힘을 실어주는 동시에 모든 직원이 자신의 역량을 향상하고 복잡하지만 의미 있는 업무를 통해 스스로 성장할 수 있는 기회를 제공합니다. 퓨어스토리지는 개성을 존중하고 사고의 다양성을 장려하는 환경을 조성해왔습니다. 임직원들은 정기적인 피드백을 받으며, 보상과 인정이 자신이 창출하는 차별화된 영향력과 어떻게 연결되는지 명확하게 알고 있습니다.

어디에 투자할지를 파악하기 위해서는 직원의 의견에 귀를 기울여 변화하는 요구사항과 관점을 이해해야 합니다.

퓨어스토리지는 기밀로 유지되는 직원 피드백을 수집하기 위해 '직원의 목소리 설문조사(EVS)'를 실시합니다.

퓨어스토리지 직원의 참여도 점수는 꾸준히 높은 수준을 유지하고 있으며, 제3자의 벤치마킹 결과를 보면 업계 평균보다 높습니다. 퓨어스토리지의 높은 EVS 점수는 고객의 긍정적인 경험과 비즈니스 성공에 크게 기여합니다. 2023 회계연도의 EVS에는 직원의 85%에 해당하는 3,963명의 직원이 참여했습니다.

직원의 목소리 설문조사 결과¹

92%

일하기 좋은 직장

91%

퓨어스토리지에서 근무하는 것에 자부심을 느낌

90%

직장에서 있는 모습 그대로 편안하고 안전하다고 느낌

89%

편안하게 나의 의견을 말할 수 있으며 이견을 제기할 수 있음

85%

전반적인 직원 참여도-전년동기대비 2% 포인트 증가



한눈에 보는 임직원

최고의 인재

- 성장을 촉진하며 재정적으로 지속 가능한 인력 계획을 통해 직원 수를 약 22% 늘렸습니다.
- 다양한 지원자를 모집하기 위해 소프트웨어를 사용하기 시작했습니다.

직원의 성장과 발전

- 모든 직원을 위한 학습 프로그램 포트폴리오인 퓨어스토리지 리더십 아카데미(Pure Storage Leadership Academy)를 마련했습니다.
- 직원 교육 장려 - 직원들은 2022년 평균 60시간의 교육을 이수했습니다.
- 채용 기회가 생기는 경우 내부 인재를 우선 채용하고 채용 공고의 14.4%를 내부적으로 채웠습니다.
- 97%의 직원에게 성과 및 경력 개발을 위한 피드백을 제공했습니다.
- 첫 번째 연례 글로벌 커리어 워크(Career Week)를 개최했습니다.

다양성, 형평성, 포용성(DEI)

- 부사장들에게 DEI 목표 달성에 대한 책임을 부과하는 포용적 리더십 지수(ILI)를 도입했습니다. ILI는 가트너로부터 최고의 DEI 관행으로 인정받았습니다.¹
- 여성 이사 비율은 31.5%, 과소 대표 인종/민족 직원 비율은 11.4%로 다양성 수준을 높였습니다.
- 전 직원을 대상으로 매년 2회 임금 형평성 분석을 실시했습니다.
- 채용의 약 70%가 '3의 법칙'(자격을 갖춰 면접에 참여한 지원자 3명 중 1명이 여성 또는 과소 대표 인종/민족 그룹)을 충족하도록 했습니다.

임금 투명성

- 급여 및 직무 교육 리소스와 훈련을 도입했습니다.
- 모든 직원에게 자신의 급여 범위에 대한 액세스를 제공했습니다.
- 미국 이외 지역의 모든 채용 공고에 급여 범위를 포함시켰습니다.

직원 복지

- 직원들의 출산 계획을 지원하기 위해 가족 복지 혜택을 도입했습니다.
- 미국 의료 보험의 국내 여행 보장 범위를 확대하여 의료 혜택을 안전하게 이용할 수 있도록 했습니다.
- 분기별로 웰니스 교육 시리즈 'Purely You'를 개최합니다.
- 직원 웰빙 지수에서 80점을 획득했습니다.

보건 및 안전

- 임직원 자원봉사자에게 비상 안전에 대한 교육을 실시하는 워든(Warden) 프로그램을 개발했습니다.
- 임직원 보건 및 안전 교육을 신입사원 오리엔테이션에 통합했습니다.

올바른 일을 행하는 문화

- 전 세계 비영리 단체에 230만 달러를 기부했습니다.
- 30,700시간의 자원봉사를 하였으며, 이는 미화 976,874 달러에 상응합니다.



최고 인재 확보

퓨어스토리지는 최고의 인재를 찾고 유치하는 것이 기업의 사명과 성공에 필수적이라는 것을 알고 있습니다. 따라서 재정적으로 책임감 있는 방식으로 전략과 우선순위에 맞게 직원을 채용하고 적응할 수 있도록 인력 계획을 수립합니다. 2023 회계연도에는 주로 혁신, 고객 경험 및 시장 진출 범위 향상을 위해 전 세계 직원 수를 22% 늘려, 처음으로 직원 수가 5,000명을 넘어섰습니다. 퓨어스토리지는 다양한 인재 풀을 통해 채용을 진행하고, 채용 과정 전반에서 지원자들의 참여를 유지함으로써 인재 확보 분야에서 업계 리더가 되는 것을 목표로 합니다.

퓨어스토리지는 업계 최고의 업무, 매력적인 기업 문화, 경쟁력 있는 보상 체계, 혁신적인 직원 복리후생을 통해 최고의 인재를 유치해왔습니다. 또한 새로운 도전을 시도하며 건전하고 활기찬 문화를 추구하는 재능 있는 전문가들과 공감합니다. 엄격하고 구조화된 인터뷰 과정에서 지원자들은 공정하고 객관적으로 평가되며, 영향력을 발휘할 수 있는 기회와 퓨어스토리지가 제공하는 흥미로운 커리어 기회에 대해 알게 됩니다. 또한 퓨어스토리지는 인재 확보 팀과 채용 관리자들이 투명성을 유지하고 진정성 있게 지원자들과 공감할 수 있도록 합니다. 고용된 직원들의 순추천지수(NPS)는 91점입니다. 직원 수가 1,001~5,000명인 기업의 IT 및 기술 업계 벤치마크인 85점과 비교되는 높은 수치입니다. 퓨어스토리지는 높은 NPS에 가치를 두며, 직원들에게 탁월한 경험을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

글로벌 혁신 인재 전략

대규모 혁신을 촉진하기 위해, 퓨어스토리지는 전 세계 각 지역에 혁신 센터를 구축하여 엔지니어들이 고객들에게 보다 쉽게 다가갈 수 있도록 하는 동시에, 창의적인 아이디어를 제품 개발에 적용할 수 있도록 다양성을 인정하는 환경을 조성하고 있습니다.

현재 퓨어스토리지는 미국 캘리포니아주 산타클라라를 비롯해 체코 프라하(EMEA) 및 인도 방갈로르(APJ)에 주요 혁신 센터를 두고 있습니다. 각 센터는 완전한 자율화 전략에 기반해 개발 프로젝트에 대한 모든 소유권을 가지고 있습니다. 이 전략은 고객의 결과를 향상시키기 위해 다른 누구도 해결하지 못한 어려운 기술 문제를 해결할 수 있는 고유한 기회를 엔지니어들에게 제공합니다. 이러한 접근 방식은 퓨어스토리지가 찾고 있는 인재, 즉 각 시장의 뛰어난 엔지니어(신입 및 경력직)들에게 매우 매력적입니다. 이러한 인재 전략은 기술 면접과 행동 면접을 결합한 전 세계적으로 표준화된 면접 프로세스를 통해 실현되며, 이를 통해 모든 지역에서 채용 기준을 일관적으로 높게 유지합니다.



직원의 성장과 발전

퓨어스토리지는 직원들이 성장하며 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력해 왔습니다. 우수한 직원을 채용해 유연하고 의미 있는 업무를 할당하고 지속적인 자기 개발 기회와 강력한 리더십 교육을 제공하면 비즈니스 목표 그 이상을 달성할 수 있다는 점을 알고 있기 때문입니다.

지난 2년 동안 퓨어스토리지는 인재 관리 노력을 대폭 확대하고, 직원 개발, 성장, 내부 이동 및 성과를 지원하는 업계 최고의 프로그램, 프로세스 및 도구를 구현했습니다.

퓨어스토리지의 포괄적인 성과 관리 프로세스에는 이제 직원과 관리자들이 성과, 커리어 목표, 성장 기회에 대한 피드백을 논의할 수 있는 여러 접점이 포함됩니다. 또한 HR 리더들에게 교육 및 지원 리소스를 제공해 직원들이 각자의 전문성을 키울 수 있게 지원하도록 합니다.

퓨어스토리지는 투명성이 형평성을 가져온다고 믿습니다. 연간 성과 리뷰를 통해 직원의 97%가 연간 자체 평가를 완료하고 직속 관리자로부터 성과 평가를 받았습니다.

87.4%

회사가 기대하는 사항과 그것이 중요한 이유를 이해한다고 대답한 직원의 비율

87.9%

성과 및 경력 개발 검토를 위해 충분한 교육과 리소스를 제공받았다고 대답한 관리자의 비율

관리자들은 직원이 비즈니스에 미치는 영향과 가치를 구현하는 방식에 따라 보상에 차등을 두며, 평가는 모든 인사 관리자에게 의해 조정됩니다. 퓨어스토리지는 직원들이 정기적으로 관리자로부터 피드백을 구하도록 권장하며, HR 관리자는 지속적인 개선을 위한 피드백을 환영하는 투명한 환경을 조성할 책임이 있습니다. 모든 직원은 자신의 연간 성과 평가 문서를 확인할 수 있습니다.

교육 지원

퓨어스토리지는 성장 중심의 문화를 가지고 있습니다. 2022년 기준, 직원들은 평균 60시간의 교육을 이수했습니다. 하지만 직원 설문조사에서 직원들은 개발을 위한 더 많은 기회를 원한다고 말했습니다. 2023 회계연도에는 교육 및 개발에 역대 최대 규모로 투자를 단행해 퓨어스토리지 리더십 아카데미(Pure Storage Leadership Academy)를 구축했습니다. 이 아카데미는 리더십 기술을 개발하고 모든 직원의 경력 성장 및 개발을 지원하는 학습 프로그램과 과정으로 구성된 포트폴리오입니다. 학습 중심 문화를 유지하고 리더십 역량을 성장 및 강화하며 의도적인 기술 개발을 촉진하도록 설계된 퓨어스토리지 아카데미는 모든 직원과 관리자를 위한 핵심 프로그램(각 직급에 맞는 과정)과, 퓨어스토리지에서 더 크고 복잡한 업무를 수행할 준비를 하고 있는 고성능 직원을 위한 가속 프로그램으로 구성되어 있습니다. 이러한 방식으로 아카데미는 모든 직급의 임직원을 위한 개발 트랙을 제공하며, 시간이 지남에 따라 더욱 강력하고 포괄적으로 발전해 나갈 것입니다.

아카데미 외에도 직원들은 온라인 교육, 개발 워크숍, 코칭 및 멘토링 서비스를 이용할 수 있습니다.



리더십 표준

비즈니스의 성장과 더불어 리더십을 계속해서 발전시키기 위해 퓨어 리더십 표준(Pure Leadership Standards)을 도입했습니다. 글로벌 리더십 서밋(Global Leadership Summit)에서 모든 부사장급 이상을 대상으로 시작된 4D는 보다 효과적인 리더십을 위한 행동양식입니다. 이후 부사장급 이상에게 기대되는 행동으로 연간 성과 리뷰 프로세스에 포함되었으며 2024 회계연도 초에 처음 시행된 퓨어 리더십 아카데미(Pure Leadership Academy)의 초석이 되었습니다.

4D: 리더십 행동

1	혁신 선도: 장기적인 비전을 중심으로 다른 사람들에게 영감을 줍니다. 내부 및 외부 경계를 넘나들며 일합니다. 퓨어스토리지의 발전을 위해 변화를 주도합니다.
2	비즈니스 성장 주도: 리더이자 팔로워로서 결과에 대한 주인 의식을 갖습니다. 혁신과 정제된 위험 감수를 장려합니다. 경영 우수성을 확장합니다.
3	자기 및 타인 개발: 인재를 포용하고, 확장하고, 멘토링하여 성과를 향상시킵니다. 자신의 학습 요구에 따라 행동합니다. 퓨어스토리지 가치의 본보기가 됩니다.
4	고객 만족: 가치를 더해주는 솔루션을 개발하기 위해 틀에 박히지 않은 사고를 합니다. 시장 변화에 앞서 행동합니다. 고객에게 가치를 제공합니다.

퓨어스토리지는 관리자가 문화를 구축하고 긍정적이고 맞춤형 직원 경험을 지원하는 데 필수적인 역할을 한다는 것을 잘 알고 있습니다. 관리자가 직원들을 전략에 연결하고, 인정하며, 직장 문화를 발전시킬 수 있도록, 교육과 필요한 도구 및 리소스를 제공합니다.

내부 이동 지원

퓨어스토리지는 이동(수평 및 상향 직무 이동)이 참여, 성장, 유지에 중요할 뿐만 아니라 직원들이 회사와 함께 성장할 수 있도록 준비하는 데 매우 중요하다고 믿습니다. 2023 회계연도에 퓨어스토리지는 직원들이 자신의 역량과 커리어 방향에 맞는 역할을 살펴보고 지원하도록 장려하는 글로벌 이동 정책을 시작했습니다. 직원들은 새로운 내부 채용 포털을 통해 쉽게 공석이 된 직무를 검색하고 새로운 채용 공고에 대한 알리를 요청할 수 있습니다. 공석이 발생하면 최소 5일 동안 내부적으로 게시됩니다. 직원들은 또한 자신의 기술, 경험 및 커리어 목표를 강조하는 인재 카드를 작성하도록 권장되며, 이는 인재 확보 팀이 내부 직원으로 공석을 채울 때 사용됩니다.

커리어 워크 개최

2022년 12월, 퓨어스토리지는 직원들이 다양한 활동을 통해 자기 개발과 경력 관심 분야에 집중할 수 있도록 독려하기 위한 첫 번째 연례 커리어 워크(Career Week)를 개최했습니다. 이는 온라인 및 오프라인 행사와 개발 세션으로 구성되었습니다. 3,000명 이상의 직원들이 일주일 동안 하나 이상의 행사에 참석했습니다. 9명의 임원진이 세션을 진행하며 자신의 커리어 여정을 공유하고, 조언을 하며, 직원들의 질문에 답변을 했습니다.

프로그램에는 커리어 계획 워크숍과 퓨어스토리지 이사회 이사의 기조연설도 포함되었습니다. 내부 이동 정책을 포함한 학습 및 개발 기회와 리소스가 일주일 내내 제공되었습니다.

승계 계획 및 경영진 인재 리뷰

2023 회계연도에 경영진과 직속 관리자를 위한 견고한 후임자 파이프라인을 확보하기 위해 임원급 승계 계획 프로세스에 새로운 규칙을 도입했습니다. 퓨어스토리지 경영진은 한 해 동안 회의를 통해 승계 파이프라인과 후임자 개발 계획의 경과를 검토합니다. 논의의 결과와 실행 계획은 보상 및 인재 위원회에 정기적으로 공유됩니다. 내부 승계 계획 외에도 퓨어스토리지는 최고 수준의 다양한 인재를 중심으로 외부 후보자를 적극 모색하여 고위직의 공정한 대표성을 제고하고 있습니다. 퓨어스토리지는 이러한 승계 계획과 외부 인재 영입을 통해 현재를 선도할 뿐만 아니라 미래를 적극적으로 준비하고 있습니다.



다양성, 형평성, 포용성

퓨어스토리지 문화의 중요한 부분은 다양성, 형평성, 포용성(DEI)입니다. 퓨어스토리지의 임직원은 혁신을 촉진하는 다양한 관점을 환영합니다. 포용적이고 다양성을 존중하는 직장을 구축하는 것은 옳은 일이며, 더 큰 혁신, 더 나은 문화, 더 뛰어난 성과로 이어집니다.

인재 관리 담당 부사장이 이끄는 DEI CoE(Center of Excellence)는 다양한 구성원, 공평한 정책 및 관행, 포용적인 문화라는 세 가지 핵심 축을 중심으로 전사적 전략을 개발하고 시행합니다.

직장 내 DEI를 발전시키기 위해 퓨어스토리지와 업계가 해야 할 일이 아직 많이 남아 있지만, 지금까지의 성과는 매우 고무적입니다. 퓨어스토리지는 인재 확보, 총체적인 보상, 직원 개발, 직무 순환, 승진, 커리어 발전 등 직원 경험 전반에서 DEI를 우선시하기 위해 노력해왔습니다.

꾸준히 향상되는 성별 및 인종 대표성

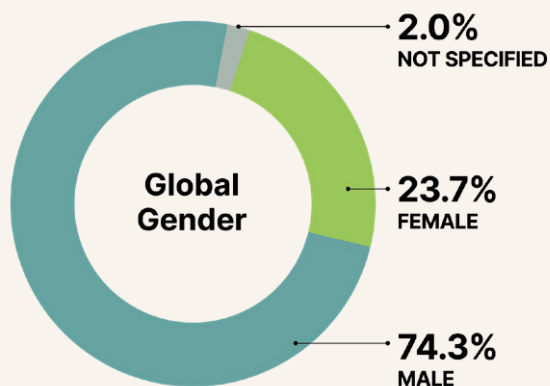
퓨어스토리지는 성별과 인종 대표성을 개선하는 동시에 업무 관행과 정책의 형평성을 보장하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 다양한 구성원으로 구성된 팀을 구축하는 것도 중요하지만, 팀의 참여도를 높이는 것도 중요합니다. 최근 직원 설문조사에서 여성과 과소 대표 인종/민족 그룹 직원의 참여도가 향상되었습니다. 퓨어스토리지를 일하기 좋은 직장으로 추천하는지를 묻는 질문에 두 그룹 모두 호감도가 전년 대비 최소 5% 증가해 각각 93%와 96%를 기록했습니다.



2023 회계연도 직원 구성

글로벌 성비¹

2023 회계연도에는 모든 직급에서 성별 대표성이 향상되었습니다. 여성은 전체 이사의 31.5%(2021 회계연도 이후 3.7% 포인트 증가), 부사장급 이상에서는 16.3%(2021 회계연도 이후 3.7% 포인트 증가)를 차지합니다. 경력 성장의 형평성과 여성 비율을 기업 최고 수준으로 높이기 위한 노력 덕분에 2023 회계연도의 여성 승진율(14.5%)이 남성 승진율(12.1%)을 앞지르는 성과를 거두었습니다.

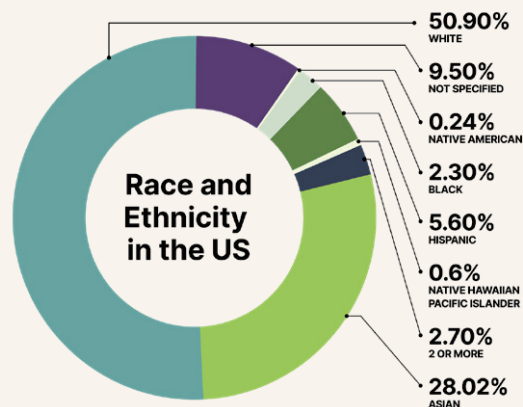


직급별 글로벌 여성 비율



미국 내 인종 및 민족 분포^{1, 2}

퓨어스토리지의 미국 직원 중 거의 40%가 인종적으로 다양한 배경(아시아인 및 소수 그룹) 출신으로, 이는 지난해 ESG 보고서보다 14.3% 증가한 수치입니다. 퓨어스토리지의 DEI 전략은 기술 업계에서 일반적으로 소외되어 온 그룹(흑인, 히스패닉, 아메리카 원주민, 하와이/태평양 섬 원주민, 다인종 인구)의 대표성과 형평성을 개선하는 데 중점을 둡니다. 과소 대표 인종/민족 그룹(URG) 대표성은 지난 3개 회계연도 동안 2.3% 포인트 증가했습니다. (2020 회계연도 8.6%, 2021 회계연도 9.1%, 2022 회계연도 10.3%, 2023 회계연도 11.4%)



미국 내 인종 및 민족 분포 — 리더십

	OVERALL	DIRECTOR	VP+
URG	11.4%	9.1%	10.1%
WHITE	50.9%	53.1%	53.9%
ASIAN	28.2%	22.5%	28.1%
NOT SPECIFIED	9.5%	15.3%	7.9%



다양한 지원자 모집

퓨어스토리지는 다양한 인재를 유치하고 채용 과정에서 무의식적인 편견을 완화하는데 다양한 배경의 지원자와 면접관이 얼마나 중요한 역할을 하는지 잘 알고 있습니다. 그래서 퓨어스토리지는 채용 관리자가 객관적인 지원자 평가 프로세스를 관리하는데 필요한 역량을 향상할 수 있도록 정기적으로 교육과 리소스를 제공합니다. 2023 회계연도에는 수락된 채용 제안의 약 70%가 '3의 법칙'을 충족했습니다. 이 법칙은 면접에 임하는 지원자 3명 중 1명이 여성 또는 과소 대표 인종/민족이어야 한다는 원칙입니다. 또한 퓨어스토리지는 다양한 면접관을 확보하기 위해 노력하며, 다양한 인재 채용에 초점을 맞춘 여러 외부 컨퍼런스와 Afro-Tech, Anita Borg의 Grace Hopper 및 Lesbians Who Code 등의 행사에 참여하고 있습니다.



여성 이사 비율¹

2021 회계연도 28.6%에서
2023 회계연도에

38.2%

로 증가



여성 개인 기여자(IC)

2021 회계연도 23.7%에서
2023 회계연도에

26.3%

로 증가



과소 대표 인종/민족 직원 비율

2023 회계연도 미국 내
과소 대표 인종/민족 그룹 채용 비율

14.8%

이사회와 경영진의 다양성 보장

현재 이사회는 40%는 여성 또는 과소 대표 그룹으로 구성되어 있습니다. 특히 이사회에는 3명의 여성 이사가 있으며, 그 중 한 명은 아시아인이고, 또 다른 한 명은 성소수자입니다. 부사장급 이상 임원의 경우 전 세계적으로 여성이 16%, 미국의 경우 과소 대표 그룹이 10%를 차지합니다.



이사회

40%

여성 또는 소수자 비율





Pure Equality: 커뮤니티 구축 및 연결

퓨어스토리지의 글로벌 직원 리소스 그룹(ERG)은 포용성과 소속감을 높이는 데 중요한 역할을 합니다. 또한 직원들이 연대감과 강력한 커뮤니티를 구축하고, 발전할 수 있는 기회를 제공합니다. 직원의 약 3분의 1이 적어도 1개 이상의 ERG에 속해 있습니다.

Pure Equality는 6개의 ERG로 구성됩니다.

- **Able (2023 회계연도에 출범):** 다양한 장애를 가진 임직원의 존재를 알리고 포용성을 높이며, 해당 임직원들이 안전하고 지원받는 문화를 조성하도록 돕습니다.
- **Coalition:** 과소 대표 그룹(URG) 인재를 확보 및 유지하고 승진시키기 위한 퓨어스토리지의 노력을 강화합니다.
- **Pride:** 모든 성소수자 임직원을 위한 지원과 커뮤니티를 제공하고, Pride와 퓨어스토리지 직원 간의 이해도를 높여 개방적이고 안전하며 포용적인 직장을 구축할 수 있도록 지원합니다.
- **Rise:** 사회 초년생 또는 기술 분야에 최근 입문한 사람들을 위한 플랫폼과 의견을 낼 수 있는 창구 및 리소스를 제공합니다.
- **Veterans:** 재향군인을 위한 포용적인 커뮤니티를 만들고, 이들의 채용을 촉진하기 위해 노력하며, 자선 단체를 위해 자원봉사 활동을 합니다.
- **Women@Pure:** 여성들이 직장에서 직면하는 문제에 대한 인식을 높이고 오픈 포럼을 제공하여 여성들이 목표를 세우고 개발하고 협력하여 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 지원합니다.

각 ERG는 최소 1명의 임원 후원자의 지원을 받으며, 주요 이니셔티브에 대한 HR 지침과 자금 지원을 받습니다.



퓨어스토리지의 ERG는 지속적으로 성장하고 있으며, 직원들은 새로운 그룹을 설립할 수 있도록 지원을 받고 있습니다. 2023 회계연도에는 인도, 영국, 체코에 Women@Pure ERG를 설립했습니다.



형평성 있는 인재 관리 프로세스, 승진, 급여 제공

퓨어스토리지의 인재 관리 프로세스에는 공정하게 성과 평가가 실시되도록 보장하는 절차가 포함되어 있습니다. 연간 성과 평가 조정 프로세스는 관리자가 팀에 대한 다른 리더의 관점을 이해하고 조직 내 인재들에 대한 인사이트를 얻을 수 있는 기회입니다. 다른 리더들과 함께 직원 기여도에 대한 기대치를 조정하면 성과 평가가 일관되고 공정하게 적용되도록 하는 데 도움이 됩니다.

II는 다양하고 포용적인 인력을 확보하는 데 필요한 7가지 핵심 기준에 중점을 둡니다.

1 직속 보고 라인의 다양성

2 다양한 팀 구성원들 간의 상호 작용

3 조직 내에 다양한 인재 확보

4 다양한 인재 유지

5 조직 내 다양한 인재의 승진율

6 직원 리소스 그룹 이니셔티브에 대한 가시적인 후원

7 DEI 필수 사항과 관련된 학습 및 개발 완료

퓨어스토리지는 리더들에게 관련 연구 및 모범 사례 공유, HR 및 역량 강화 지원 등 담당 조직 내에서 7가지 기준을 향상하는 방법을 지도합니다.

모든 리더들은 자신의 점수는 물론 내부 동료들의 결과 합계도 확인할 수 있습니다. 평균 II 점수는 분기마다 이사회의 보상 및 인재 위원회에 보고됩니다. 높은 점수를 받은 리더와 분기별로 지수 점수를 향상시키는 리더는 인정을 받습니다.

형평성 있는 인재 관리 프로세스, 승진, 급여 제공

퓨어스토리지의 인재 관리 프로세스에는 공정하게 성과 평가가 실시되도록 보장하는 절차가 포함되어 있습니다. 연간 성과 평가 조정 프로세스는 관리자가 팀에 대한 다른 리더의 관점을 이해하고 조직 내 인재들에 대한 인사이트를 얻을 수 있는 기회입니다. 다른 리더들과 함께 직원 기여도에 대한 기대치를 조정하면 성과 평가가 일관되고 공정하게 적용되도록 하는 데 도움이 됩니다.

또한, 공정한 승진 관행을 보장하기 위해 분기별로 전체 인력 대비 여성 및 과소 대표 그룹의 커리어 발전 비율을 모니터링하고 있습니다. 2023 회계연도에는 전 세계적으로 여성 직원의 14.5%가 승진하며, 12.1%를 기록한 남성 직원보다 높은 승진율을 기록했습니다. 또한 미국의 경우 과소 대표 인종/민족 직원의 11%가, 비소수자 직원은 12.9%가 승진했습니다. 과소 대표 그룹의 승진 비율을 높이기 위한 노력의 일환으로, 2024 회계연도에는 전 세계적으로 잠재력이 높은 과소 대표 그룹 인재와 여성의 개발과 승진을 가속화하는 데 중점을 둔 후원 프로그램을 마련할 예정입니다.

퓨어스토리지는 또한 미국에서 요구되는 수준을 넘어서는 글로벌 수준의 급여 투명성 접근 방식을 개발했습니다. 급여 투명성 관련 법률을 준수하는 것 외에도, 모든 직원들에게 급여 및 업무 철학에 대한 이해와 투명성을 제공하기 위해 선제적인 조치를 취하고 있습니다. 2023 회계연도에는 모든 임직원을 대상으로 보상 체계, 직급에 대한 접근 방식, 공정하고 공평하며 경쟁력 있는 급여를 보장하기 위한 노력과 관련된 글로벌 교육 이니셔티브를 시작했습니다. 이제 모든 미국 내 채용 공고에는 해당 직책에 대한 급여 범위가 포함됩니다. 퓨어스토리지는 유럽 연합(EU)에서 고려 중인 급여 투명성 법률을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

퓨어스토리지는 매년 두 차례씩 외부 업체와 협력해 급여, 성과 평가, 승진, 주식 보상에 대한 성별 임금 격차 평가를 수행하는 등 임금 평등을 측정, 달성 및 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

퓨어스토리지는 인력 다양성 데이터, 성과 평가 형평성, 포용적 리더십 지수 평균, DEI 우선순위 성과 등을 포함한 진행 상황을 분기별로 이사회의 보상 및 인재 위원회에 보고합니다.



직원 복지

퓨어스토리지는 모든 직원들이 최고의 역량을 발휘할 수 있도록 프로그램, 리소스, 직원 혜택을 통해 직원의 건강과 복지를 전 생애주기에 걸쳐 지원합니다.

퓨어스토리지 직원과 그 가족에게는 각자의 고유한 생활 여건과 요구 사항을 지원하는 다양한 복리후생 프로그램이 제공됩니다. 미국 직원들에게는 건강, 재정, 삶 전반에서 혜택이 제공됩니다.

포괄적인 의료 보험, 치과 보험, 안과 보험 외에도 생명 보험, 장애 보험, 정신 건강 코칭 및 치료, 영양 상담, 운동 프로그램 등 맞춤형 웰니스 프로그램과 서비스를 제공합니다. 직원들은 또한 온라인 웰니스 비디오 라이브러리와 분기별 직원 웰니스 교육 시리즈인 Purely You를 이용할 수 있습니다. 퓨어스토리지는 유연한 휴가 정책을 시행하고 직원들이 자기 관리를 실천하며 정신적, 육체적 건강을 적극적으로 관리하도록 장려합니다.

추가적인 복지 혜택에는 학자금 대출 청산과 은퇴 준비에 대한 지침을 제공하는 재무 계획 리소스는 물론, 가족 계획 지원, 출산 및 입양 휴가, 육아 지원이 포함됩니다. 또한 간편한 가상 진료 액세스부터 컨시어지 파트너의 의료 기관 검색 지원까지, 다양한 의료 요구 사항에 대한 지원도 제공합니다.

미국 직원에게 제공되는 혜택



건강



재정



삶

의료

처방 의약품

치과 보험

안과 보험

Lyra 정신건강
관리 플랫폼

401(k) 연금

건강 저축 계좌(HSA)

유연 지출 계정(FSA)

직원 주식 구매 제도

일상 및 상해보험

장애 보험

재정적 웰빙

탄력적인 유급 휴가

휴가

휴직

신체 웰빙

가족 웰빙

혜택 & 할인

퓨어스토리지는 정기적으로 설문조사를 실시하여 직원들에게 경쟁력 있는 건강 및 복지 혜택을 제공할 수 있도록 직원들의 웰빙에 대해 연구하고 전체적인 보상 제도를 벤치마킹합니다.

가족 계획

다양한 요구 사항을 포괄할 수 있는 추가적인 출산 혜택이 필요하다는 직원들의 의견을 수렴해, 2022년 7월에 글로벌 직원 혜택 패키지에 가족 계획 지원을 추가했습니다. 모든 직원들은 리소스, 안내, 재정적 지원을 활용해 가족 계획 과정에서 도움을 받을 수 있습니다. 이 혜택은 난자 보존, 인공수정 또는 시험관 아기 시술, 동성 커플을 위한 대리모, 입양 등 모든 형태의 가족 계획에 대한 지원을 제공합니다.

육아 지원

퓨어스토리지는 가족 계획과 육아 여정에서 도움을 주는 가이드를 직원과 매치해주는 클레오(Cleo) 솔루션을 통해 맞춤형 육아 지원을 제공합니다. 이전에는 임신을 고려하는 직원과 아이의 생후 1년까지만 지원했지만, 이제 13세까지 지원이 확대되었습니다. 또한 전 세계 모든 직원들이 클레오를 사용할 수 있게 되었습니다.

여행자 의료 보험 혜택 확대

2022년 7월 미국 연방대법원이 낙태권을 보장한 '로 대 웨이드(Roe vs Wade)' 판결을 반복한 것에 대응해, 퓨어스토리지는 합법적인 낙태를 안전하게 이용할 수 없는 주에 거주하는 직원들을 위해 자가 의료 보험의 여행자 혜택을 확대했습니다. 암 치료, 비만 수술, 트랜스젠더 케어에 적용되는 여행자 보험 범위와 유사하게, 낙태 시술을 위해 미국 내 다른 주로 여행해야 하는 경우에도 교통비, 숙박비 등 필요한 비용을 지원합니다. 미국 내 모든 주에서 합법적인 낙태는 미국의 의료 보험 혜택이 적용됩니다.



보건 및 안전

퓨어스토리지는 내부 임직원은 물론, 퓨어스토리지와 비즈니스를 수행하는 모든 사람들의 건강, 안전, 복지를 최우선으로 생각합니다. 퓨어스토리지의 목표는 직원들이 직장가 가정에서 안전하다고 느끼고 건강과 웰빙을 유지할 수 있도록 다양한 프로그램과 프로세스를 지원하는 것입니다.

글로벌 환경 보건 및 안전 (EHS) 프로그램은 법무, 인사, 시설 팀과 글로벌 안전 및 보안 부서가 함께 관리합니다. 경영에 적용되는 환경, 보건 및 안전 정책은 퓨어스토리지가 비즈니스를 수행하는 모든 지역의 직원, 비정규직 직원, 고객 및 파트너에게 적용됩니다.

퓨어스토리지는 이러한 목표를 비즈니스 계획, 의사 결정, 성과 추적, 지배구조 프로세스에 통합해 모든 관련 EHS 법률을 준수하고 정규직 및 비정규직 직원의 안전을 보장하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

모든 직원, 고객 및 파트너는 EHS 정책이 위반되었거나 위반이 의심되는 경우, 이를 윤리 핫라인으로 또는 온라인 purestorage.com/speakup에서 익명으로 제보할 수 있습니다.

지난 한 해 동안 퓨어스토리지는 EHS 내부 감사팀과 협력하여 규정 준수 여부를 검토하고 기준 부합 여부를 확인했습니다. 이 평가에서 얻은 결과는 부서 전반의 참여를 통해 내부 이해관계자들과 공유되었습니다. 유럽, 중동, 아프리카(EMEA) 지역에서 시작된 감사는 2024 회계연도까지 아시아 태평양 및 미주 지역으로 확대될 예정입니다.

퓨어스토리지는 또한 법적 준수를 넘어 일상적인 운영에 가치를 더하는 다양한 프로그램을 시행하고 있습니다. 담당자와 직원들이 최소 분기별로 회의를 열어 건강 및 안전에 대해 논의하는 안전 위원회는 이러한 노력의 한 예입니다. 퓨어스토리지는 이러한 협의체들을 글로벌 안전 운영 위원회로 통합하기 위해 노력하고 있습니다.

EHS에 대한 직원 교육

퓨어스토리지는 환경 보건 및 안전에 대한 정기적인 교육을 실시하고 성과에 대해 개방적으로 대화를 나눌 수 있는 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 직원 자원봉사자들이 퓨어스토리지의 비상 안전 계획과 응급처치에 대해 교육을 받을 수 있는 플로어 워든(Floor Warden) 프로그램을 만들었습니다. 워든(관리자)들은 EHS 시스템에 통합되어 있으며, 비상 상황 발생 시 교육을 받은 워든은 중요한 역할을 합니다. 지금까지 퓨어스토리지는 EMEA 및 미주 지역 직원들에게 교육을 제공했으며 EHS 인지 교육을 신입사원 오리엔테이션 교육의 일부로 포함시켰습니다.



올바른 일을 하는 문화

퓨어 굿(Pure Good) 재단의 사명은 직원과 비영리 파트너들이 더 나은 세상을 만들 수 있도록 지원하는 것입니다.

"올바른 일을 하라"는 퓨어스토리지의 모토에 따라 퓨어 굿 재단의 노력은 크게 세 가지 영역으로 나뉩니다.



1 | 퓨어스토리지 자선활동

퓨어스토리지는 팀워크라는 핵심 가치와 올바른 일을 하는 기업 문화에 중점을 두고 임직원 자원봉사 프로그램의 일환으로 직원들이 지역 사회에 기여할 수 있는 세 가지 방법을 제공합니다. (a) 직장 내 단체 자원봉사를 통해 팀 빌딩을 촉진하는 글로벌 관심사 보조금(Global Interest Grant) 프로그램; (b) 기부를 통해 개인의 자선 활동을 확대하는 커뮤니티 자원봉사(Community Volunteer) 프로그램; (c) 퓨어의 직원들이 시간을 할애해 봉사를 하는 비영리 단체를 지원하는 이사회(Board Member) 프로그램입니다. 이 세 가지 프로그램은 직원들이 퓨어스토리지 문화에 적극적으로 동참할 수 있도록 하며, 이를 통해 퓨어스토리지는 각 직원들이 중요하게 생각하는 문제에 대해 밀접하게 소통할 수 있습니다.



30,700

시간 자원봉사,
미화 \$976,874에 상응하는 가치

\$230만

전 세계 비영리 조직에 기부된 금액,
전년 동기 대비 50% 증가



2 | 환경 지속가능성

퓨어스토리지 제품은 항상 고객들과 지구에 긍정적인 영향을 미쳐왔습니다. 퓨어 굿 재단은 환경을 위해 혁신적으로 노력하는 비영리 단체에 자선기금을 투자하고, 전 세계 임직원의 환경 관련 자원봉사를 활성화함으로써 이러한 노력을 한층 더 확대할 수 있다는 사실을 깨달았습니다. 이를 통해 퓨어스토리지의 적극적인 기후운동가들이 모였고, 외부 전문가를 초빙해 긴급한 환경 문제에 대한 교육을 제공하는 퓨어 지속가능성(Pure Sustainability)이라는 내부 그룹이 만들어졌습니다. 퓨어 굿 재단은 환경 지속가능성 이니셔티브(Environmental Sustainability Initiative)를 시작하며 퓨어스토리지 영업팀과 협력하여 환경에 초점을 맞춘 비영리 단체가 할인된 가격으로 제품을 구매할 수 있는 소셜 임팩트 프라이싱(Social Impact Pricing) 프로그램을 도입했습니다.

비영리 파트너

- Carbon Community
- Citizens Own Renewable Energy Network Australia
- Clear Air Task Force, Dream Corps Green For All
- One Tree Planted, Regeneration International
- Sázíme Stromy (We Plant Trees)
- Simbi Foundation
- Sustainable Digital Infrastructure Alliance
- Team Rubicon

3 | 인력 개발

전 세계적으로 기술이 발전함에 따라, 오늘날의 고용 시장에서 의미 있고 보수가 높은 일자리를 찾는 것도 더 힘들어지고 있습니다. 전 세계 퓨어스토리지 임직원의 다양한 배경과 사회 환원에 대한 열망을 고려할 때, 퓨어 굿 재단은 이 부분에서 변화를 만들 수 있다고 믿습니다. 2023 회계연도에 인력 개발 이니셔티브(Workforce Development Initiative)는 다양한 관련 비영리 단체에 100만 달러 이상의 보조금을 제공하고, 수백 명의 퓨어스토리지 직원들이 멘토로서 자원봉사를 할 수 있도록 지원했으며, 전 세계 수천 명의 사람들이 지속 가능한 생활 임금에 준하는 일자리를 찾을 수 있도록 도왔습니다. 2021 회계연도에 처음 시작된 이 이니셔티브는 인사팀과의 협력을 통해 다양한 인재를 유치할 수 있도록 지원하는 등 지속적인 성공을 거두며 성장해왔습니다. 이러한 협력은 비영리 파트너십을 통해 6명을 내부 채용하는 결실을 맺었습니다.

비영리 파트너

- COOP
- Czechitas
- Dream Corps
- Generation
- Hire Heroes
- Management Leadership for
- NPower
- Tech-Moms
- Upwardly Global
- Year Up

“퓨어스토리지는 젊은 인재들에게 기회를 제공해 기회 격차를 해소하는 ‘Year Up’ 미션에 투자해왔습니다.

퓨어스토리지가 Year Up 인턴들에게 제공한 경험, 투자, 교육은 빈곤의 대물림을 비롯한 어려운 환경에서 자란 젊은이들의 삶을 변화시켜왔습니다.

퓨어스토리지는 Year Up과 퓨어스토리지의 파트너십에 대해 매우 감사하고 자랑스럽게 생각합니다.

빅 에스피노(VIC ESPINO) |
CORPORATE ENGAGEMENT 담당 이사,
YEAR UP BAY AREA



향후 계획: 임직원

내년도 ESG 보고서에서는 2024 회계연도 초에 진행되었거나 회계연도 말까지 계획된 다음과 같은 여러 이니셔티브에 대해 더 자세한 정보를 공유할 수 있길 기대합니다.

- 모든 퓨어스토리지 임직원을 대상으로 '퓨어 리더십 아카데미(Pure Leadership Academy) 시작
- 부사장급 이상을 대상으로 한 워크숍 '모두를 위한 포용적 리더십(Inclusive Leadership for All)' 및 전 직원 대상 학습 프로그램 '당신으로부터 시작되는 포용성(Inclusion Starts with You)' 개발 및 시작
- 여성과 과소 대표 그룹을 포함해 모든 퓨어스토리지 직원의 경력 개발을 강화하는 퓨어스토리지 후원 프로그램 시작
- 모든 퓨어스토리지 직원들이 이름과 함께 자신의 성별 인칭 대명사를 공유하도록 장려하는 포용적 언어 캠페인 착수
- 미국 내 기술/비기술 직원의 인종 및 민족 보고
- 전사적인 직원 기부 매칭 프로그램 도입
- 자원봉사 휴가 제도 도입





데이터(Our Data)





온실가스 배출

2020 회계연도에서 2022 회계연도까지의 온실가스(GHG) 배출량 데이터는 아래와 같습니다. 2023 회계연도 GHG 배출량은 내년 보고서에 포함됩니다. 계산은 GHG 프로토콜 기업 회계 및 보고 기준과 기업 가치 사슬(Scope 3) 회계 및 보고 기준을 따릅니다. 배출량은 CO2e 미터톤 단위로 표시됩니다. 2020 회계연도 데이터에 대한 설명은 각주를 참조하시기 바랍니다.

GHG 배출량, Scope별 (mt CO2e)	2020 회계연도 ¹	2021 회계연도	2022 회계연도
Scope 1	276	597	537
Scope 2(위치 기반)	1736	1,292	1,842
총 Scope 1 및 2 배출량 (위치 기반)	2,013	1,889	2,379
Scope 3: 구매한 상품 및 서비스	46,867	50,896	54,756
Scope 3: 자본재	3,468	21,780	21,410
Scope 3: 연료 및 에너지 관련 활동	1,973	2,222	2,185
Scope 3: 업스트림 운송 및 유통	5,479	2,505	2,352
Scope 3: 출장 ²	14,908	3,698	2,055
Scope 3: 직원 통근 ⁵	10,047	660	1,838
Scope 3: 업스트림 임대 자산	해당 없음	4,032	4,023
Scope 3: 판매된 제품의 사용	172,554	183,244	217,679
Scope 3: 판매된 제품의 수명 종료 처리	98	119	133
총 Scope 3 배출량³	255,394	269,156	306,431
총 Scope 1, 2 (위치 기반), 및 3 배출량⁴	257,407	271,045	308,809
GHG 배출량 Scope 1 및 Scope 2 지역별 (mt CO2e)	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도
미주(위치 기반)	1,575	1,243	1,645
아시아 태평양(위치 기반)	254	320	185
유럽, 중동, 아프리카(위치 기반)	184	326	548
전기 수요 (MWh)	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도
지역별 전력 소비량(MWh)—미주	5,811	2,796	4,750
지역별 전력 소비량(MWh)—아시아 태평양	370	580	289
지역별 전력 소비량(MWh)—유럽, 중동, 아프리카	715	2,711	1,214
총 전기 사용량 (MWh) - 전기	6,896	6,088	6,253
에너지 수요 (MWh)	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도
전기 사용량(MWh)	6,896	6,088	6,253
에너지 사용량(MWh) - 기타 연료 ⁶	3,325	2,744	2,549
총 에너지 (MWh)	10,221	8,831	8,802

GHG 배출량: 계속

GHG 배출 집약도, 회계연도 말 수익 (mt CO2e / \$ 수백만)	2020 회계연도 ¹	2021 회계연도	2022 회계연도
Scope 1	0.17	0.35	0.25
Scope 2(위치 기반)	1.06	0.77	0.84
총 Scope 1 및 2 배출량 (위치 기반)	1.22	1.12	1.09
Scope 3: 구매한 상품 및 서비스	28.52	30.22	25.11
Scope 3: 자본재	2.11	12.93	9.82
Scope 3: 연료 및 에너지 관련 활동	1.20	1.32	1.00
Scope 3: 업스트림 운송 및 유통	3.33	1.49	1.08
Scope 3: 출장 ²	9.07	2.20	0.94
Scope 3: 직원 통근 ⁵	6.11	0.39	0.84
Scope 3: 업스트림 임대 자산	해당 없음	2.39	1.84
Scope 3: 판매된 제품의 사용	105.00	108.80	99.81
Scope 3: 판매된 제품의 수명 종료 처리	0.06	0.07	0.06
총 Scope 3 배출량³	155.40	159.81	140.51
총 Scope 1, 2, 및 3 배출량 (위치 기반)⁴	156.63	160.94	141.60
GHG 배출 집약도, 정규직 직원별 (mt CO2e / 직원)	2020 회계연도 ¹	2021 회계연도	2022 회계연도
Scope 1	0.08	0.15	0.13
Scope 2(위치 기반)	0.50	0.33	0.43
총 Scope 1 및 2 배출량 (위치 기반)	0.58	0.49	0.56
Scope 3: 구매한 상품 및 서비스	13.53	13.19	14.19
Scope 3: 자본재	1.00	6.29	6.18
Scope 3: 연료 및 에너지 관련 활동	0.57	0.58	0.51
Scope 3: 업스트림 운송 및 유통	1.58	0.65	0.55
Scope 3, 카테고리 6: 출장 ²	4.30	0.96	0.48
Scope 3: 직원 통근 ⁵	2.90	0.17	0.43
Scope 3: 업스트림 임대 자산	해당 없음	1.05	0.95
Scope 3: 판매된 제품의 사용	49.83	47.50	51.27
Scope 3: 판매된 제품의 수명 종료 처리	0.03	0.03	0.03
총 Scope 3 배출량³	73.75	69.77	72.17
총 Scope 1, 2, 및 3 배출량 (위치 기반)⁴	74.33	70.26	72.73
판매된 유효 PB 당 GHG 배출 집약도 (mt CO2e / PBe) ⁷	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도
Scope 3 판매된 제품의 사용 CO2e 판매된 유효 페타바이트당	65.94	54.42	48.89
에너지 수요 집약도 회계연도 말별 수익	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도
에너지 수요 집약도 백만달리 수익당 (MWh / \$ 백만 수익)	6.22	5.24	4.04

1 | 2021 회계연도 및 2022 회계연도 GHG 인벤토리를 준비하면서 첫 번째 2020 회계연도 Scope 2 계산에서 실수가 있었음을 확인했습니다. 특히, 데이터센터의 전력 소비량에 대해 값을 잘못 해석했습니다. 해당 오류를 고려하여 2020 회계연도 온실가스 인벤토리 전체를 면밀히 살펴보고 잠재적인 오류의 원인을 식별한 후 적절하게 수정했습니다. 검토 결과, 2020 회계연도 Scope 2 배출량이 89.2% 감소하고 Scope 3 판매 제품의 사용, 구매한 제품 및 서비스, 판매 제품의 수명 종료 처리가 2% 증가했습니다. 그 결과로 올해 2023 회계연도 ESG 보고서에서 Scope 2 및 Scope 3 GHG 인벤토리 데이터를 재작성했습니다. 2 | 출장에는 모든 항공편, 숙박, 지상 교통 및 모든 출장 관련 업무가 포함됩니다. 3 | 모든 Scope 3 배출은 위치 기반입니다. 4 | 총 배출량(위치 기반) = Scope 1 Scope 2(위치 기반) Scope 3(위치 기반) 5 | 카테고리 7: 직원 통근(재택 근무는 포함되지 않음) 6 | 기타 연료는 사무실에서 사용한 천연가스를 의미합니다. 7 | 스토리지의 유효 용량에는 어레이 내에 저장된 데이터에 대한 중복 제거 및/또는 압축 기술의 영향이 포함됩니다.



인적 자본

2020 회계연도부터 2023 회계연도까지의 인적 자본 데이터는 아래와 같습니다. 퓨어스토리지는 다음과 같은 이유로 2020 회계연도 및 2021 회계연도의 인적 자원 데이터를 다시 작성했습니다. 공개된 DEI 데이터에 대한 계산 기준이 변경되어 미국 내 글로벌 성별, 인종 및 민족 분포에 '미공개' 항목을 포함하고, 회계 연도와 달력 연도에 따라 데이터를 정렬하고, 계산 오류를 찾아 해결하여 보다 정확한 데이터를 확보했습니다. 2020 ~2023 회계연도의 데이터 포인트는 가장 가까운 소수점 이하 10번째 자리로 반올림되었으며, 반올림으로 인해 합계가 100%가 되지 않을 수 있습니다.

직원	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
총 직원 수	3,463	3,858	4,246	5,182
신규 채용	1,027	944	1,140	1,669
자발적 이직률	10.7%	7.8%	15.4%	12.1%
글로벌 연령 ¹	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
30세 미만	11.5%	10.7%	11.0%	12.8%
30~50세	62.2%	61.4%	59.7%	58.6%
50세 이상	26.0%	27.6%	29.0%	28.3%
글로벌 성별	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
% 여성	21.9%	22.7%	23.2%	23.7%
% 남성	77.5%	76.6%	75.5%	74.3%
% 미공개	0.6%	0.6%	1.3%	2.0%
직책별 글로벌 성별 ²	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
여성 비율- 일반 직원	22.0%	22.4%	23.0%	23.5%
여성 비율- 관리자	22.5%	25.8%	25.3%	25.9%
여성 비율 - 리더십(이사) ³	24.3%	27.8%	29.2%	31.5%
여성 비율 - 리더십(부사장급 이상)	16.3%	12.6%	14.6%	16.3%
지역별 성별 ²	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
미주 여성 비율	23.8%	24.8%	25.3%	26.1%
아시아 태평양 여성 비율	13.8%	14.6%	17.0%	20.8%
유럽, 아프리카, 중동 여성 비율	17.4%	18.0%	18.5%	18.2%



인적 자본: 계속

인종 및 민족, 미국	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
과소 대표 그룹 합계	8.6%	9.1%	10.3%	11.4%
아메리카 원주민	0.3%	0.3%	0.3%	0.24%
흑인	1.3%	1.5%	2.2%	2.3%
히스패닉	3.9%	4.4%	5.0%	5.6%
하와이 원주민/태평양 섬 주민	0.8%	0.7%	0.6%	0.6%
2가지 이상	2.3%	2.3%	2.4%	2.7%
아시아인	23.9%	26.0%	27.5%	28.2%
백인	49.7%	50.7%	50.7%	50.9%
미공개	17.8%	14.2%	11.5%	9.5%
인종 및 민족, 미국 - 일반 직원	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
과소 대표 그룹 합계	8.9%	9.1%	10.3%	11.7%
아메리카 원주민	0.2%	0.2%	0.3%	0.2%
흑인	1.4%	1.6%	2.2%	2.2%
히스패닉	4.0%	4.5%	5.0%	5.9%
하와이 원주민/태평양 섬 주민	0.7%	0.6%	0.6%	0.6%
2가지 이상	2.5%	2.2%	2.3%	2.7%
아시아인	24.6%	26.8%	28.2%	29.0%
백인	49.2%	50.4%	50.5%	50.7%
미공개	17.3%	13.6%	11.0%	8.7%
인종 및 민족, 미국 - 관리자	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
과소 대표 그룹 합계	7.8%	9.6%	12.2%	11.9%
아메리카 원주민	0.4%	0.4%	0.4%	0.3%
흑인	0.4%	1.1%	2.2%	3.2%
히스패닉	3.7%	5.0%	5.0%	4.2%
하와이 원주민/태평양 섬 주민	1.6%	1.4%	1.4%	1.0%
2가지 이상	1.6%	1.8%	3.2%	3.2%
아시아인	25.7%	25.4%	26.9%	27.1%
백인	49.0%	51.1%	48.4%	49.4%
미공개	17.6%	13.9%	12.5%	11.6%

인종 및 민족, 미국—리더십 (이사)	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
과소 대표 그룹 합계	8.0%	8.3%	8.2%	9.1%
아메리카 원주민	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
흑인	1.1%	1.5%	1.8%	1.5%
히스패닉	4.3%	2.9%	4.1%	5.1%
하와이 원주민/태평양 섬 주민	0.5%	0.5%	0.0%	0.4%
2가지 이상	2.1%	3.4%	2.3%	2.2%
아시아인	17.1%	20.5%	21.0%	22.5%
백인	54.5%	51.2%	53.0%	53.1%
미공개	20.3%	20.0%	17.8%	15.3%
인종 및 민족, 미국—리더십 (부사장급 이상)	2020 회계연도	2021 회계연도	2022 회계연도	2023 회계연도
과소 대표 그룹 합계	4.4%	7.2%	8.9%	10.1%
아메리카 원주민	1.5%	1.2%	1.3%	1.1%
흑인	1.5%	1.2%	1.3%	3.4%
히스패닉	1.5%	2.4%	5.1%	4.5%
하와이 원주민/태평양 섬 주민	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2가지 이상	0.0%	2.4%	1.3%	1.1%
아시아인	17.6%	21.7%	25.3%	28.1%
백인	52.9%	56.6%	58.2%	53.9%
미공개	25.0%	14.5%	7.6%	7.9%



지속가능성 회계 기준 위원회(SASB)

퓨어스토리지는 투자자와 기타 이해관계자들에게 중요한 지속가능성 정보를 투명하게 공개하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 아래 표는 퓨어스토리지의 경영과 가장 관련이 큰 SASB의 하드웨어 지속가능성 회계 기준 버전 2023-06과 SASB의 소프트웨어 및 IT 서비스 지속가능성 회계 기준 버전 2023-06을 참조한 것입니다. 별도로 명시하지 않는 한, 대응안은 2023 회계연도(2022년 2월 7일부터 2023년 2월 5일까지) 기준입니다. 향후 보고서에서 어떤 지표를 추가 공개할지 지속적으로 평가를 실시할 예정입니다.

하드웨어 지속가능성 회계 기준

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제 / 코드	회계 지표	대응안
제품 보안		
	제품의 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하는 접근 방식에 대한 설명	제품 및 데이터 보안
직원 다양성 & 포용성		
	TC-HW330a.1 (1) 경영진 (2) 기술 직원 및 (3) 기타 모든 직원의 성별 및 인종/민족 비율	인적 자본 다양성, 형평성 및 포용성
제품 수명 주기 관리		
TC-HW410a.1	수익별 IEC 62474 신고 가능 물질을 포함하는 제품의 비율	모든 퓨어스토리지 제품에는 IEC 62474 신고 물질이 포함되어 있습니다.
TC-HW410a.2	수익별 EPEAT 요구 사항을 충족하는 적격 제품의 비율	0%. EPEAT 표준은 퓨어스토리지 제품에 적용되지 않습니다. 퓨어스토리지는 이 제품들에 포함된 규정 관련 IEC 62474 물질을 식별하는 RoHS 및 REACH 규정 준수 문서를 작성합니다. 퓨어스토리지는 수많은 배터리 및 포장재 규정, 미국 EPA의 독성 물질 관리법(PBT에 대한 섹션 6(h)) 및 EU 잔류성 유기 오염물질(POP) 규정(스톡홀름 협약 기반)에 따라 제품 내 해당 물질의 존재 여부를 평가하고 관리합니다. 해당 규정으로 금지 및 제한된 물질은 퓨어스토리지 제품에 포함되어 있지 않습니다.
TC-HW410a.3	수익별 ENERGY STAR® 기준을 충족하는 적격 제품의 비율	0%. 퓨어스토리지의 모든 제품은 에너지 스타(ENERGY STAR) 기준을 충족할 수 없습니다. 당사 제품 전체 또는 일부에 대해 2024 회계연도에 정식 인증 획득 여부를 평가하고 있습니다.
TC-HW410a.4	수명 종료 제품 및 회수된 전자 폐기물의 무게, 재활용 비율	퓨어스토리지가 전자 폐기물 감소 및 제품 순환성을 지원하는 방법

주제 / 코드	회계 지표	대응안
공급망 관리		
TC-HW430a.1	(a) 모든 시설 및 (b) 고위험 시설에서 RBA 검증 감사 프로세스(VAP) 또는 이와 동등한 감사를 받은 티어1 공급업체 시설의 비율	a) 100% b) 해당 없음
TC-HW430a.2	티어1 공급업체의 (1) RBA 검증 감사 프로세스(VAP) 또는 이에 상응하는 부적합 비율, (2) (a) 우선순위 부적합 및 (b) 기타 부적합에 대한 관련 시정 조치 비율	1) 미준수 0% 2) 해당 없음
재료 소싱		
TC-HW440a.1	TC-HW440a.1 중요 물질의 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	공급망 지속가능성

지속가능성 회계 기준 위원회(SASB): 계속

소프트웨어 및 IT 서비스 지속가능성 회계 기준

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제 / 코드	회계 지표	대응안
하드웨어 인프라가 환경에 미치는 영향		
TC-SI-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 전력망 전력 비율, (3) 재생 에너지 비율	온실가스 배출
TC-SI-130a.2	(1) 총 물 회수량, (2) 총 물 소비량, 기준 물 스트레스(Water Stress)가 높거나 매우 높은 지역의 각 지역별 비율	퓨어스토리지는 물을 많이 사용하는 사업을 운영하지 않기 때문에 현재는 물에 대한 보고를 하지 않고 있지만, 향후 보고 여부를 평가할 예정입니다.
TC-SI-130a.3	데이터센터 요구사항을 위한 전략 계획에 환경 고려사항을 통합하는 방법에 대한 논의	퓨어스토리지 데이터센터
데이터 프라이버시 & 표현의 자유		
TC-SI-220a.1	맞춤형 광고 및 사용자 개인정보 보호와 관련된 정책 및 관행에 대한 설명	퓨어스토리지 개인정보 처리방침
TC-SI-220a.2	2차 목적으로 사용자 정보가 이용되는 사용자의 수	이 보고서에는 해당되지 않습니다. 퓨어스토리지는 B2B 환경에서 운영되기 때문에 2차 사용에 중점을 두지 않습니다.
TC-SI-220a.3	사용자 개인정보 보호와 관련된 법적 절차로 야기된 금전적 손실	없음
TC-SI-220a.4	(1) 법 집행 기관이 사용자 정보를 요청한 수, (2) 정보를 요청한 사용자 수, (3) 공개 비율	이 보고서에는 해당되지 않습니다. 퓨어스토리지는 B2B 환경에서 운영하기 때문에, 법 집행 기관의 요청은 고객이 직접 요청하는 경우가 대부분입니다.
TC-SI-220a.5	핵심적인 제품 또는 서비스에 대해 정부가 요구하는 모니터링, 차단, 콘텐츠 필터링 또는 검열이 적용되는 국가 목록	당사는 콘텐츠 제공자가 아니므로 해당되지 않습니다.

주제 / 코드	회계 지표	대응안
데이터 보안		
TC-SI-230a.2	제3자 사이버 보안 표준의 사용 등 데이터 보안 위험의 해결 방법을 파악하는 것에 대한 접근 방식 설명	제품 및 데이터 보안
TC-SI-330a.1	(1) 외국 국적 직원 및 해외 근무 직원 비율	전체 직원의 22.9%가 외국 국적을 보유하고 있으며, 미국 직원의 0.05%가 해외에 근무하고 있습니다.
TC-SI-330a.2	직원 참여도 비율	퓨어스토리지의 2023 회계연도 EVS 설문조사 결과: 참여율 85%. EVS 참여율은 85%(참여 가능 직원 4,646명 중 3,956명)이었습니다.
TC-SI-330a.3	(1) 경영진 (2) 기술 직원 (3) 기타 모든 직원의 성별 및 인종/민족 표시 비율	인적 자본 다양성, 형평성 및 포용성
지적 재산 보호 & 경쟁		
TC-SI-520a.1	반경쟁 행위 규정과 관련된 법적 절차로 야기된 금전적 손실	없음
기술 중단으로 인한 체계적 위험 관리		
TC-SI-550a.2	운영 중단과 관련된 비즈니스 연속성 위험에 대한 설명	기업 복원력 프로그램



글로벌 보고 이니셔티브(GRI)

퓨어스토리지는 글로벌 보고 이니셔티브(GRI)에 따라 정보를 공시합니다. 별도로 명시하지 않는 한, 보고된 데이터는 2023 회계연도(2022년 2월 7일부터 2023년 2월 5일까지) 기준입니다.

향후 보고서에서 어떤 지표를 추가 공개할지 지속적으로 평가를 실시할 예정입니다.

GRI 지표	설명	대응안
GRI 2 일반적인 공시		
GRI 2-1	조직에 대한 세부정보	퓨어스토리지는 델라웨어에 기반을 둔 기업으로, 주식은 뉴욕 증권 거래소에서 "PSTG"라는 기호로 거래됩니다. 글로벌 본사는 캘리포니아주 산타클라라에 있으며 30개국에 지사를 두고 있습니다. 본사 및 지사 위치
GRI 2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주제	퓨어스토리지(Pure Storage, Inc.) 및 자회사 보고 목록에는 차이가 없습니다.
GRI 2-3	보고기간, 빈도 및 담당자	보고서 소개
GRI 2-4	정보의 재진술	두 가지 영역에서 재작성된 부분이 있습니다. 1) GHG 배출량: 2021 회계연도 및 2022 회계연도 GHG 인벤토리를 준비하면서 첫 번째 2020 회계연도 Scope 2 계산에서 실수가 있었음을 확인했습니다. 특히, 데이터센터의 전력 소비량에 대해 값을 잘못 해석했습니다. 해당 오류를 고려하여 2020 회계연도 온실가스 인벤토리 전체를 면밀히 살펴보고 잠재적인 오류의 원인을 식별한 후 적절하게 수정했습니다. 검토 결과, 2020 회계연도 Scope 2 배출량이 89.2% 감소하고 Scope 3 판매 제품의 사용, 구매한 제품 및 서비스, 판매 제품의 수령 종료 처리가 2% 증가했습니다. 그 결과로 올해 2023 회계연도 ESG 보고서에서 Scope 2 및 Scope 3 GHG 인벤토리 데이터를 재작성했습니다. 2) DEI 날짜: 2020 회계연도과 2021 회계연도 대비 인종 데이터가 잘못 반영되었습니다. 2020 회계연도~2023 회계연도에 대한 DEI 데이터를 재작성해 ESG 보고서의 데이터 섹션 인적 자본 표에 "미공개" 카테고리 포함되도록 했고, 인종 및 민족 데이터가 미국 직원에게만 해당된다는 점을 명시했습니다.
GRI 2-5	외부 검증	퓨어스토리지는 2024 회계연도 ESG 보고서 기준으로 GHG 배출량 데이터에 대해 제3자 검증을 받을 계획입니다.
GRI 2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	2023 양식 10-K(비즈니스)
GRI 2-7	직원	인적 자본 퓨어스토리지는 기간이 정해진 작업을 위해 임시 인력을 활용합니다. 그러나 이것이 기업 활동에서 큰 부분을 차지하지는 않습니다. 퓨어스토리지는 계절에 따른 직원 변동이 크지 않습니다.
GRI 2-8	직원이 아닌 근로자	비정규직 근로자 1,774명(23.7%)
GRI 2-9	지배구조 및 구성	2023년 위임 권유서 기업 지배구조 지침 감사 및 리스크 위원회 헌장 보상 및 인재 위원회 헌장 이사 선임 및 기업 지배구조 위원회 헌장
GRI 2-10	최고 지배구조 기구의 이사 선임 및 선정	2023년 위임 권유서 기업 지배구조 지침 지명 및 기업 지배구조 위원회 헌장
GRI 2-11	최고 지배구조 기구의 의장	찰스 잔칼로(Charles Giancarlo) CEO가 이사회 의장을 맡고 있습니다. 추가 정보는 2023년 위임장 성명서 를 참고하시기 바랍니다.



글로벌 보고 이니셔티브(GRI): 계속

GRI 지표	설명	대응안
GRI 2-12	영향 관리를 감독하는 최고 지배구조 기구의 역할	이사회는 회사의 연례 기업 위험 평가 및 주주 참여에 대한 감독을 통해 경제, 환경 및 사람과 관련된 위험을 식별하고 관리하는 프로세스를 감독합니다. 기업 위험 평가는 내부 및 외부 소스의 위험 정보를 기반으로 하며 내부 감사 담당 부사장이 이사회에 감사 및 위험 위원회에 제출합니다. 평가는 기업 수준의 위험을 식별하는 데 도움이 되며, 글로벌 경제 상황, ESG, 인적 자본 관리 및 기타 주제를 고려합니다. ESG는 독립된 위험 고려 사항이며 사이버, 개인정보 보호, 인재, 기후 변화 등 여러 다른 위험 관련 주제에 연관되어 있습니다. 2024 회계연도부터 제조업체와의 계약 시에 ESG 관련 리스크를 평가하는 새로운 계약 제조업체 위험 평가 프로그램을 도입할 예정입니다. 이사회와 경영진은 주주들과 적극적인 대화를 지속적으로 유지하고 기업의 진화하는 ESG 이니셔티브, 기업 지배구조 관행 및 보상 프로그램에 대한 의견을 수렴하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이사회는 적절한 후속 조치 사항을 파악하기 위해 기업 위험 평가 및 경영진과 주주의 상호작용을 최소 1년에 한 번씩 검토하고 논의합니다.
GRI 2-13	영향 관리의 책임 위임	당사의 최고 법률 책임자(CLO), 최고 재무 책임자(CFO), 최고 기술 책임자(CTO)는 ESG의 임원 후원자 역할을 수행하며, ESG 기능은 CLO 직속 ESG 글로벌 책임자가 관리합니다. 2023년 위임 권유서
GRI 2-14	지속가능성 보고에 있어 최고 지배구조 기구의 역할	보고서 소개 ESG 전략 및 목표
GRI 2-15	이해 상충	퓨어스토리지의 이해 상충 규칙 및 지침은 행동 강령과 직원 인트라넷의 보충 지침 문서에 나와 있습니다. 직원 또는 지원자가 외부 활동을 하거나 기타 상충 관계(예: 가족 관계)에 있는 경우, 먼저 HR 비즈니스 파트너(또 지원자의 경우 채용 코디네이터)와 상의하고, 관리자와 외부 활동에 대해서도 논의해야 합니다. HR 비즈니스 파트너 및 관리자의 지원이 있는 경우 법률 준수팀에 신청서를 제출해야 합니다. 법률 준수팀은 양식을 검토 및 평가하고 직원이 외부 활동에 참여할 수 있는지 또는 잠재적인 이해 상충과 관련해 다른 보호 장치를 마련해야 하는지 여부를 결정합니다. 공개되지 않은 이해 상충을 인지하게 되면 법률 준수팀은 이에 대해 신속하고 철저하게 조사하고 궁극적으로 해당 직원에 징계 조치를 취할 수 있습니다.
GRI 2-16	중요한 우려 사항에 대한 의사소통	이사회에 감사 위원회는 법률 준수팀의 현황과 신규 프로젝트에 대한 분기별 보고서를 받습니다. 이번 업데이트의 일환으로 퓨어스토리지는 현재 검토 또는 조사 중인 모든 새로운 우려 사항과 내부 문제에 대한 개괄적인 요약은 공유합니다. 이 요약에는 핫라인을 통해 접수된 신고 건수와 접수된 새로운 문제에 대한 문제 코드가 기록되어 있습니다. 이러한 정기적인 보고 외에도, 잠재적으로 중요하거나 심각한 문제가 발생할 경우 최고 법무 책임자는 문제를 가능한 한 빨리 다른 임원과 감사 위원회 위원장에게 전달한 후 정기적인 업데이트를 제공합니다.
GRI 2-17	최고 지배구조 기구에 대한 집단적 지식	모든 이사회 구성원에게는 ESG 주제를 포함해 공식 이사 교육 프로그램에 대한 액세스가 제공됩니다.
GRI 2-18	최고 지배구조 기구의 성과 평가	2023년 위임 권유서
GRI 2-19	보수 정책	2023년 위임 권유서
GRI 2-20	보수 결정 프로세스	2023년 위임 권유서
GRI 2-21	연간 총 보수 비율	2023년 위임 권유서
GRI 2-22	지속가능한 개발 전략에 관한 성명서	퓨어스토리지 회장 겸 CEO의 메시지
GRI 2-23	정책 약속	퓨어스토리지는 공개적인 행동 강령, 공급업체 행동 강령, 파트너 행동 강령을 보유하고 있습니다. 인사매체, 분쟁 광물, 기업의 사회적 책임에 관한 선언문은 당사의 웹사이트에서도 확인할 수 있습니다. 이 문서에는 퓨어스토리지의 핵심 가치와 직원 및 비즈니스 파트너들에 대한 기대치가 명시되어 있습니다. 여기에는 부패 방지법 준수, 이해 상충 방지, 상호 존중, 존경받는 행동 및 투명성이 포함됩니다. 각 행동 강령에는 선의의 제보를 위한 다양한 방법과 보복 금지 정책이 명시되어 있습니다. 퓨어스토리지의 강령은 인권 존중에 대한 약속을 담고 있으며, 특히 공급업체 행동 강령은 책임 있는 비즈니스 연합(RBA) 윤리 강령의 핵심 조직으로서 퓨어스토리지의 약속과 모든 공급업체들도 RBA 윤리 강령을 준수해야 한다는 점을 강조합니다. 특히 공정한 노동 관행, 존경받는 행동, 노예 제도 반대 및 아동 노동 규제와 관련되어 있습니다. 이러한 정책들은 당사의 윤리 및 규정 준수 팀과 협력하여 해당 분야 전문가가 초안을 작성합니다. 초안은 최고 법률 책임자(CLO)와 관련 부서 비즈니스 리더의 검토와 승인을 거칩니다. 행동 강령은 매년 이사회에서 검토하고 승인합니다. 퓨어스토리지의 모든 현직원은 매년 행동 강령을 확인하고 동의해야 합니다. 파트너 행동 강령을 준수하는 것은 퓨어스토리지 파트너 프로그램에서 성실한 상태를 유지하기 위한 필수 사항입니다. 모든 퓨어스토리지 공급업체는 공급업체 행동 강령을 준수해야 하며 이러한 약속은 공급업체 계약에 대한 표준 문서에 명시되어 있습니다.
GRI 2-24	정책 약속 내재화	고위 리더를 포함한 모든 현직원은 매년 수령 사실을 확인하고, 행동 강령, 뇌물 금지 정책, 직장 내 괴롭힘에 대한 무관용 정책, 수출 성명, 내부자 거래 정책, 정보 보안 정책 등 퓨어스토리지의 6가지 주요 정책을 준수할 것에 동의해야 합니다. 지난 4년 동안 퓨어스토리지의 모든 현직원이 이 프로세스를 완료했습니다.
GRI 2-26	조언을 구하고 우려사항을 제기하는 메커니즘	Speak Up 정책
GRI 2-27	법률 및 규정 준수	해당되지 않습니다. 2023년 퓨어스토리지에서는 중대한 법규 위반 사례가 발생하지 않았습니다.



글로벌 보고 이니셔티브(GRI): 계속

GRI 지표	설명	대응안
GRI 2-28	회원 협회	<ul style="list-style-type: none"> - 지속가능성을 위한 회계 - A4S ESG 컨트롤러 라운드테이블 - 다양성과 포용성을 위한 CEO의 조치 - 기술 리더를 위한 ESG 컨트롤러 베이 영역 컨소시엄 - FIRST - 정보기술-정보 공유 분석 센터(IT-ISAC) - 국제 개인정보 보호 전문가 협회 - 책임 있는 비즈니스 연합(RBA) - 컨퍼런스 이사회(DEI)
GRI 2-30	단체 교섭 협약	퓨어스토리지 전 세계 인력의 약 2%를 차지하는 프랑스와 폴란드의 직원들에게는 단체 교섭 계약이 적용됩니다.
GRI 3 물질 주제		
GRI 3-1	중요 주제 결정 프로세스	ESG 전략 목표
GRI 3-2	중요 주제 목록	보고서 소개
GRI 3-3	중요 주제 관리	ESG 전략 및 목표
GRI 201 경제적 성과		
GRI 201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	2023 양식 10-K
GRI 201-3	정의된 직원 혜택과 관련된 의무 및 기타 퇴직 연금	직원 복지
GRI 203 간접적 경제적 영향		
GRI 203-2	중요한 간접적 경제적 영향	올바른 일을 하는 문화
GRI 205 부패방지		
GRI 205-1	부패 관련 위험이 평가된 운영	법률 준수팀은 매년 글로벌 규정 준수 위험 평가를 실시하여, 기업이 직면한 상위 10가지 규정 준수 위험(예: 부패, 사기 등)을 식별한 다음 법무부의 기업 규정 준수 프로그램 지침을 사용해 내부 통제 조치를 평가합니다.
GRI 205-2	부패 방지 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	신규 채용자는 채용 후 60일 이내에 퓨어스토리지의 뇌물 방지 정책에 대한 설명을 제공하는 행동 강령 교육을 받아야 합니다. 채용된 모든 직원은 뇌물수수 방지 교육이 포함된 영업 규정 준수에 대한 맞춤형 교육 비디오도 시청해야 합니다. 매년 모든 현직원들은 행동 강령 및 뇌물 방지 정책이 포함된 퓨어스토리지의 주요 정책을 확인하고 동의해야 합니다.
GRI 205-3	확인된 부패 관련 사고 및 이에 대한 조치	지난해 확인된 뇌물수수 사건이 없습니다.
GRI 206: 반경쟁적 행위		
GRI 206-1	반경쟁적 행위, 독점 금지, 독점 행위에 대한 법적 조치	중대한 조치 없음
GRI 302 에너지		
GRI 302-1	조직 내 에너지 소비	온실가스 배출
GRI 302-3	에너지 집약도	온실가스 배출
GRI 302-4	에너지 소비 절감	환경에 미치는 영향 지속가능한 제품 및 서비스



글로벌 보고 이니셔티브(GRI): 계속

GRI 지표	설명	대응안
GRI 302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감소	퓨어스토리지가 에너지 절약 및 배출량 저감을 지원하는 방법
GRI 305 배출량		
GRI 305-1	직접적인 (Scope 1) GHG 배출량	온실가스 배출
GRI 305-2	에너지 간접적 (Scope 2) GHG 배출량	온실가스 배출
GRI 305-3	기타 간접(Scope 3) GHG 배출량	온실가스 배출
GRI 305-4	GHG 배출 집약도	온실가스 배출
GRI 305-5	GHG 배출량 저감	온실가스 배출
GRI 305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출	퓨어스토리는 현재 오존층 파괴 물질을 추적하지 않습니다.
GRI 305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출	퓨어스토리는 현재 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기 배출물을 추적하지 않습니다.
GRI 401 고용		
GRI 401-1	신규 직원 채용 및 직원 이직률	인적 자본
GRI 401-2	정규직 근로자에게 제공되지만 임시/시간제 직원에게는 제공되지 않는 혜택	퓨어스토리는 현재 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기 배출물을 추적하지 않습니다.
GRI 401-3	육아휴직	육아휴직을 사용할 수 있는 직원 총 5,182명(여성 1,234명, 남성 3,844명, 성별 미공개 104명) 중, 99명(여성 45명, 남성 54명)이 육아휴직을 사용했습니다.
GRI 403 산업 보건 및 안전		
GRI 403-1	산업 보건 및 안전 관리 시스템	보건 및 안전
GRI 403-2	위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	보건 및 안전
GRI 403-4	산업 보건 및 안전에 관한 근로자 참여, 협의 및 커뮤니케이션	보건 및 안전
GRI 403-5	산업 보건 및 안전에 관한 근로자 교육	보건 및 안전
GRI 403-6	근로자 건강 증진	직원 복지
GRI 403-8	산업 보건 및 안전 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	직원 100%(5,182명)가 산업 보건 및 안전 관리 시스템의 적용을 받습니다. 보건 및 안전
GRI 403-9	업무 관련 부상	0(2022년 미국에만 해당)
GRI 403-10	업무상 질병	0(2022년 미국에만 해당)
GRI 404: 훈련 및 교육		
GRI 404-1	직원당 연간 평균 교육 시간	직원의 성장과 발전
GRI 404-2	직원 기술 향상 프로그램 및 전환 지원 프로그램	직원의 성장과 발전
GRI 404-3	정기적인 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	직원의 성장과 발전



글로벌 보고 이니셔티브(GRI): 계속

GRI 지표	설명	대응안
GRI 405 다양성 및 평등한 기회		
GRI 405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	<u>인적 자본</u> 이사회와 경영진의 다양성 보장
GRI 405 다양성 및 평등한 기회		
GRI 413-1	지역 사회 참여, 영향 평가, 개발 프로그램 운영	올바른 일을 하는 문화 다양성, 형평성 및 포용성 Speak Up 정책 보건 및 안전
GRI 405 다양성 및 평등한 기회		
GRI 415-1 정치적 기부	정치적 기부	퓨어스토리지는 정치 활동 위원회(PAC)가 없습니다. 2023 회계연도에 퓨어스토리지는 미국에서 후보자, 정당, 투표 발의안이나 캠페인, 정치 활동 위원회 또는 527 조직에 직접적인 정치적 기부를 하지 않았습니다.

UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

지속가능발전목표는 2030년까지 “모두를 위해 더 낫고 지속가능한 미래를 달성하기 위한 청사진”으로 2015년에 개발되었습니다.

퓨어스토리지의 ESG 전략 및 이니셔티브는 UN SDG 17개 중 4개 및 관련 목표 6개와 가장 밀접하게 연계됩니다.

이러한 UN SDG를 지원하기 위해 퓨어스토리지가 취한 조치에는 프로그램, 정책, 기부 등이 포함됩니다. ESG 프로그램을 성숙시키고 ESG 주요 주제 전반에서 영향력이 커져가면서 앞으로 연계 UN SDG 목표와 세부목표를 늘려갈 것입니다.

SDG 목표	관련된 목표	퓨어스토리지의 조치	상세 정보 링크
<p>목표 5 성평등</p>	<p>세부목표 5.5: 정치, 경제 및 공공 부문에 관련된 모든 수준의 의사 결정에서 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십을 위한 평등한 기회 보장</p>	이사회의 성별 다양성	이사회와 리더십 팀의 다양성 보장
		여성 리더십 강화	글로벌 성별 분포 인적 자원—직책별 글로벌 성별 분포
<p>목표 8 양질의 일자리와 경제 성장</p>	<p>세부목표 5.c: 성평등 촉진과 모든 직급의 여성의 역량 강화를 위한 건전한 정책 및 관련 규제 수용 및 강화</p>	Women@Pure 직원 리소스 그룹	Pure Equality: 커뮤니티 구축 및 연결
		직원의 성장 및 개발 프로그램	직원 성장 및 개발
<p>목표 8 양질의 일자리와 경제 성장</p>	<p>세부 목표 8.3: 생산적인 활동, 양질의 일자리 창출, 창업, 창의성, 혁신을 지원하는 개발 지향적 정책을 촉진하고, 재정적 서비스에 대한 액세스를 통해 중소기업의 창업과 성장 장려</p>	공급업체 행동 강령	공급업체 행동 강령
		1년에 2회 임금 평등을 총체적으로 검토합니다.	공평한 인재 프로세스, 승진 및 급여 제공
<p>목표 8 양질의 일자리와 경제 성장</p>	<p>세부목표 8.5: 2030년까지 장애가 있는 사람을 포함해 모든 여성 및 남성에게 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리를 제공하고 동일 가치 노동에 동일 임금 지급</p>	우려사항 제보를 위한 Speak Up 프로그램	Speak Up 정책
		인권에 대한 약속	윤리적인 공급망 윤리적 행동 및 관행 추진
<p>목표 8 양질의 일자리와 경제 성장</p>	<p>세부목표 8.5: 2030년까지 장애가 있는 사람을 포함해 모든 여성 및 남성에게 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리를 제공하고 동일 가치 노동에 동일 임금 지급</p>	분쟁 광물 정책, 공급업체 행동 강령, 공급업체 다양성	책임 있는 광물 조달 윤리적인 공급망
		비영리 단체에 대한 보조금 지급 및 인력 개발을 위한 직원의 자원 봉사/멘토십	인력 개발
<p>목표 8 양질의 일자리와 경제 성장</p>	<p>세부목표 8.5: 2030년까지 장애가 있는 사람을 포함해 모든 여성 및 남성에게 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리를 제공하고 동일 가치 노동에 동일 임금 지급</p>	1년에 2회 임금 평등을 총체적으로 검토합니다.	공평한 인재 프로세스, 승진 및 급여 제공
		직원 복리후생	직원 복지
<p>목표 8 양질의 일자리와 경제 성장</p>	<p>세부목표 8.5: 2030년까지 장애가 있는 사람을 포함해 모든 여성 및 남성에게 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리를 제공하고 동일 가치 노동에 동일 임금 지급</p>	우려사항 제보를 위한 Speak Up 프로그램	Speak Up 정책
		퓨어스토리지의 새로운 직원 리소스 그룹 Able 창설	Pure Equality: 커뮤니티 구축 및 연결
<p>목표 8 양질의 일자리와 경제 성장</p>	<p>세부목표 8.5: 2030년까지 장애가 있는 사람을 포함해 모든 여성 및 남성에게 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리를 제공하고 동일 가치 노동에 동일 임금 지급</p>	퓨어스토리지 행동강령	행동 강령
		보건 및 안전	보건 및 안전
<p>목표 8 양질의 일자리와 경제 성장</p>	<p>세부목표 8.5: 2030년까지 장애가 있는 사람을 포함해 모든 여성 및 남성에게 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리를 제공하고 동일 가치 노동에 동일 임금 지급</p>	인권에 대한 약속	윤리적인 공급망 윤리적 행동 및 관행 추진



UN 지속가능발전목표(UN SDGs): 계속

SDG 목표	관련된 목표	퓨어스토리지의 조치	상세 정보 링크
 <p>목표 9 산업, 혁신 및 인프라</p>	<p>세부목표 9.4: 2030년까지 모든 국가가 각자 역량에 따라 조치를 취하며 자원 사용 효율성을 높이고, 깨끗하고 환경적으로 건전한 기술과 산업 프로세스 도입을 늘려 인프라를 업그레이드하고 업계의 지속가능성 향상</p> <p>퓨어스토리지가 에너지 절약 및 배출량 저감을 지원하는 방법</p>	<p>다른 어떤 스토리지 기술보다 더 지속 가능하며 에너지 효율적인 제품을 설계 및 구축</p>	<p>지속 가능한 제품 및 서비스</p> <p>퓨어스토리지가 에너지 절약 및 배출량 저감을 지원하는 방법</p> <p>퓨어스토리지가 전자 폐기물 절감 및 제품 순환을 지원하는 방법</p> <p>에버그린//원(Evergreen//One) 서비스형 구독을 통한 지속가능성 확장</p>
 <p>목표 12 책임 있는 소비 및 생산</p>	<p>세부목표 12.6: 기업 특히 기업, 특히 대기업 및 다국적 기업이 지속 가능한 관행을 도입하고 보고 주기에 지속가능성 정보를 통합하도록 장려</p>	<p>다른 어떤 스토리지 기술보다 더 지속 가능한 제품을 설계 및 구축</p>	<p>퓨어스토리지가 전자 폐기물 절감 및 제품 순환을 지원하는 방법</p> <p>퓨어스토리지가 에너지 절약 및 배출량 저감을 지원하는 방법</p> <p>에버그린//원(Evergreen//One) 서비스형 구독을 통한 지속가능성 확장</p>



www.purestorage.com/kr

©2023 Pure Storage, Inc. All rights reserved.
PS2249-02 08/2023